

Số: 26 /BC-LĐLĐ

Hóc Môn, ngày 01 tháng 11 năm 2021

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo Tết Nhâm Dần năm 2022 cho đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động trên địa bàn huyện

Căn cứ Kế hoạch số 51/KH-LĐLĐ ngày 08/10/2021 của Liên đoàn lao động Thành phố Hồ Chí Minh về việc tổ chức các hoạt động chăm lo tết Nhâm Dần năm 2022 cho đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động thành phố.

Nhằm tổ chức thành công các hoạt động chào mừng 92 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930-03/02/2022), Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo chia sẻ khó khăn và động viên đoàn viên công đoàn, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần năm 2022 với những nội dung chủ yếu như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích:

Chăm lo thiết thực cho Đoàn viên, công nhân, viên chức, người lao động nhân dịp tết Nhâm Dần – 2022, với phương châm **“Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết”**; phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn, phối hợp với người sử dụng lao động chăm lo cho người lao động và giám sát người sử dụng lao động thực hiện đúng các chế độ, chính sách theo quy định của pháp luật, hạn chế xảy ra tranh chấp lao động; động viên đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, người lao động yên tâm làm việc, gắn bó lâu dài với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nhất là đoàn viên và người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19.

2. Yêu cầu:

Công tác chăm lo Tết phải được tổ chức thực hiện đồng bộ, phải đảm bảo mọi đoàn viên công đoàn khó khăn đều được chăm lo trên tinh thần **“Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết”**.

Sử dụng có hiệu quả nguồn tài chính công đoàn, nguồn tài chính vận động; công tác chăm lo Tết phải được tổ chức công khai, minh bạch trong tập thể người lao động tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Xây dựng các phương án tổ chức trong điều kiện bình thường mới và phải tuân thủ các biện pháp phòng, chống dịch Covid – 19 do chính quyền địa phương ban hành, khuyến cáo của ngành y tế.

II. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG:

1. Tham gia với người sử dụng lao động xây dựng phương án chi trả lương, thưởng Tết cho người lao động:

Tháng **11/2021**, Công đoàn cơ sở chủ động tham gia với người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch nghỉ Tết, phương án chi trả lương, thưởng và các khoản phúc lợi khác cho người lao động trong dịp Tết Nguyên đán; sớm có thông báo công khai thời gian trả lương, thưởng và lịch nghỉ Tết của doanh nghiệp để người lao động an tâm sản xuất.

Chậm nhất vào **15/12/2021**, Liên đoàn Lao động huyện phối hợp cơ quan BHXH, phòng lao động thương binh và xã hội huyện rà soát và nắm bắt danh sách các doanh nghiệp đang khó khăn (nợ BHXH, thường xuyên chậm trả lương hoặc đang nợ lương người lao động, doanh nghiệp thông báo không có khả năng chi trả lương, thưởng Tết...) để tham mưu cho cấp ủy, chính quyền, các ngành chức năng tham gia cùng người sử dụng lao động phối hợp, giải quyết.

2. Tổ chức các hoạt động chăm lo Tết:

2.1 Đối tượng chăm lo: Là đoàn viên công đoàn, người lao động thuộc các đối tượng như sau:

- Bị tai nạn lao động, mắc bệnh nghề nghiệp có hoàn cảnh khó khăn; có vợ hoặc chồng hoặc con mắc bệnh nan y, bệnh hiểm nghèo.
- Mất việc làm hoặc không có việc làm ổn định do ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19 (trường hợp cả vợ, chồng đều bị ảnh hưởng, sẽ xem xét hỗ trợ thêm 01 phần chăm lo); nữ đang mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 6 tuổi có hoàn cảnh khó khăn.
- Bị nợ lương, tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc; người lao động tại doanh nghiệp gặp khó khăn phải thu hẹp sản xuất, ngừng hoạt động, giải thể, phá sản, doanh nghiệp di dời đi nơi khác, người sử dụng lao động bỏ trốn hoặc không có thưởng Tết từ ngày 31/10/2021 đến 31/01/2022.
- Y, bác sỹ, cán bộ y tế làm nhiệm vụ phòng chống dịch Covid-19; các Khu cách ly tập trung, các chốt kiểm soát phòng chống dịch; các công nhân làm việc ở môi trường khó khăn, nguy hiểm, độc hại; các nghiệp đoàn, nhóm trẻ, các đơn vị sự nghiệp công lập, ngoài công lập và dịch vụ thương mại bị ảnh hưởng trực tiếp bởi dịch bệnh Covid-19.
- Là bệnh nhân F0 đang điều trị có hoàn cảnh khó khăn.
- Người lao động có hoàn cảnh khó khăn tại những doanh nghiệp chưa thành lập CDCS nhưng đã thực hiện kinh phí công đoàn.
- Đoàn viên công đoàn, con đoàn viên công đoàn được mô tim theo chương trình “Trái tim nghĩa tình” từ năm 2012 đến năm 2021.
- Đoàn viên công đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ, có ý chí vươn lên trong cuộc sống; lao động giỏi, lao động sáng tạo tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.
- Đoàn viên công đoàn tham gia tốt công tác phòng, chống dịch Covid-19; tham gia có hiệu quả trong lao động sản xuất.

** Nguyên tắc xét chăm lo Tết từ cấp cơ sở trước, trường hợp khó khăn hơn đề xuất cấp trên.*

* Các trường hợp khó khăn đột xuất khác không có trong các tiêu chí quy định theo kế hoạch, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện có trách nhiệm xem xét, quyết định chăm lo theo thẩm quyền (căn cứ theo đề xuất của CĐCS), đảm bảo đúng đối tượng và chịu trách nhiệm về danh sách đề xuất.

Lưu ý: đoàn viên công đoàn, người lao động chỉ nhận một hình thức chăm lo có lợi nhất.

2.2 Thăm và tặng quà doanh nghiệp thực hiện tốt các chính sách về lao động, tham gia tốt công tác phòng chống dịch Covid-19 và đảm bảo sản xuất; Tổ công nhân tự quản; Khu lưu trú; Chủ nhà trọ thực hiện tốt việc miễn, giảm giá tiền thuê trọ đồng hành cùng người lao động:

Liên đoàn Lao động huyện tham mưu cấp ủy, chính quyền thăm và tặng quà Tết đoàn viên công đoàn, người lao động hoàn cảnh khó khăn tại địa phương, đơn vị; tổ chức thăm và tặng quà các doanh nghiệp thực hiện tốt BHXH, thuế, không giảm lương, đảm bảo sản xuất, thực hiện tốt trích nộp kinh phí công đoàn và tham gia tốt công tác phòng chống dịch Covid-19; các Khu lưu trú, Tổ công nhân tự quản, các chủ nhà trọ thực hiện tốt việc miễn, giảm tiền thuê trọ tạo điều kiện cho công nhân, người lao động ổn định cuộc sống và các đơn vị trực tuyến Tết Nguyên đán.

Tổ chức đến thăm và chúc Tết đoàn viên công đoàn, người lao động ở lại vui Tết cùng huyện.

2.3 Họp mặt, tặng quà Ban Chấp hành nghiệp đoàn, đoàn viên nghiệp đoàn có hoàn cảnh khó khăn:

Tổ chức họp mặt và tặng quà Ban Chấp hành nghiệp đoàn, đoàn viên nghiệp đoàn có hoàn cảnh khó khăn (Có Kế hoạch riêng).

3. Chương trình “Tấm vé nghĩa tình” trao tặng vé xe, vé tàu, vé máy bay cho đoàn viên công đoàn và người lao động:

Liên đoàn Lao động huyện và Công đoàn cơ sở vận động người sử dụng lao động tổ chức các chuyến xe đưa và đón công nhân lao động về quê; vận động sử dụng lao động hỗ trợ tiền vé xe, vé tàu hỏa hoặc vé máy bay cho công nhân lao động tại doanh nghiệp. Phối hợp vận động các doanh nghiệp tham gia chương trình “Tấm vé nghĩa tình” bằng việc tham gia tổ chức, trao quà cho công nhân về quê đón Tết.

3.1 Điều kiện tặng vé xe:

- Đoàn viên công đoàn tích cực tham gia các hoạt động Công đoàn, hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn, không vi phạm kỷ luật, có hoàn cảnh khó khăn, có xác nhận của công đoàn cơ sở 02 năm liền chưa có điều kiện về quê đón Tết.

- Đoàn viên công đoàn bị chấm dứt hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc nhưng không đủ điều kiện hưởng trợ cấp thất nghiệp; đoàn viên công đoàn không có giao kết hợp đồng lao động bị mất việc làm do ảnh hưởng bởi đại dịch Covid-19.

3.2 Chương trình vé tàu hỏa: tổ chức chương trình “Chuyến tàu mùa xuân” lần 2, hỗ trợ 100% vé tàu đưa các gia đình đoàn viên công đoàn tiêu biểu (cả vợ, chồng, 02 con dưới 16 tuổi) có nhu cầu về quê đón Tết. (sẽ có kế hoạch hoặc thông báo phân bổ cụ thể)

*** Điều kiện xét trao vé tàu:** đạt 01 trong những tiêu chí sau:

- Vợ hoặc chồng là đoàn viên công đoàn được người sử dụng lao động đánh giá hoàn thành tốt công việc 02 năm trở lên, có hoàn cảnh khó khăn (năm 2019, 2020) và 02 năm không về quê đón Tết, không vi phạm kỷ luật (ưu tiên công nhân lao động trực tiếp sản xuất tại doanh nghiệp, sau đó mới xét tặng nhân viên khối hành chính sự nghiệp).

- Có sáng kiến cải tiến kỹ thuật được áp dụng vào thực tế mang lại hiệu quả thiết thực, được người sử dụng lao động công nhận, giá trị làm lợi từ 15 triệu đồng trở lên hoặc góp phần rút ngắn được quy trình sản xuất, rút gọn hồ sơ góp phần cải tiến làm lợi cho doanh nghiệp.

- Riêng các trường hợp là đoàn viên công đoàn, người lao động chưa lập gia đình, đã ly hôn hoặc vợ/chồng mắc bị bệnh hiểm nghèo, có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn xem xét quyết định trao tặng vé tàu.

Hình thức trao tặng vé tàu hỏa: Liên đoàn Lao động huyện phối hợp Công ty Cổ phần đường sắt Sài Gòn tổ chức thực hiện hoặc đoàn viên tự đăng ký mua vé (có quy định mức kinh phí tối đa cho từng tuyến cụ thể theo hướng dẫn của Ban Tài chính LĐLĐ Thành phố Hồ Chí Minh). Kinh phí chi từ nguồn tài chính Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, đảm bảo nguyên tắc tài chính, thủ tục thanh, quyết toán.

3.3 Điều kiện tặng vé máy bay: đạt 01 trong các tiêu chí sau:

- Đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn, 02 năm không về quê đón Tết và có sáng kiến cải tiến kỹ thuật được áp dụng vào thực tế mang lại hiệu quả thiết thực, được người sử dụng lao động công nhận với giá trị làm lợi từ 50 triệu đồng trở lên hoặc góp phần rút ngắn được quy trình sản xuất, rút gọn hồ sơ góp phần cải tiến những tồn tại ít nhất 05 năm, không bị xử lý kỷ luật.

- Đoàn viên công đoàn, người lao động đạt giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh, giải thưởng Nguyễn Văn Linh, Bằng khen lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, đoạt giải thưởng 28/7, giải thưởng Tôn Đức Thắng giai đoạn từ năm 2020 – 2021.

Hình thức trao tặng vé máy bay sẽ do đoàn viên tự đăng ký mua vé hạng phổ thông (có quy định mức kinh phí tối đa cho từng tuyến cụ thể theo hướng dẫn của tài chính) và thực hiện thủ tục quyết toán và chi kinh phí từ nguồn Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, đảm bảo nguyên tắc tài chính, thủ tục thanh, quyết toán.

3.4 Chỉ tiêu thực hiện: phấn đấu đạt 1.000 vé tàu, xe, máy bay.

4. Đẩy mạnh thực hiện các chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên”:

Liên đoàn Lao động huyện tiếp tục phối hợp với các đối tác đã ký kết chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên công đoàn” hoặc các đối tác đã ký kết với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Lao động Thành phố để tổ chức thực hiện các chương trình bán hàng ưu đãi giảm giá các sản phẩm, dịch vụ trong dịp Tết. Tiếp tục thay đổi phương thức tham gia chương trình thông qua việc sử dụng thẻ đoàn viên công đoàn, các phiếu giảm giá... cho đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn trong dịp Tết.

Phối hợp cùng cấp ủy, chính quyền vận động các doanh nghiệp sản xuất, kinh doanh các mặt hàng nhu yếu phẩm, thực phẩm, quần áo, dịch vụ giải trí trên địa bàn có giảm giá phục vụ cho công nhân lao động.

Phối hợp với các doanh nghiệp tổ chức “Ngày hội công nhân - Phiên chợ nghĩa tình năm 2022”; tổ chức “Phiên chợ 0 đồng”, “Chương trình ngày giảm giá”...khuyến khích tổ chức tại các doanh nghiệp có đông lao động, khu vực đông công nhân lao động gắn với việc chăm lo trong dịp Tết nguyên đán.

5. Tổ chức chương trình văn hóa, văn nghệ cho đoàn viên, người lao động vui xuân, đón Tết.

Các cấp công đoàn phối hợp tổ chức các hoạt động tham quan, vui chơi, giải trí lành mạnh, bổ ích trong dịp Tết Nguyên đán; vận động các đơn vị, doanh nghiệp hỗ trợ vé, giảm giá vé các chương trình phục vụ ngày Tết cho đoàn viên công đoàn, người lao động không có điều kiện về quê đón Tết.

CĐCS phối hợp với người sử dụng lao động để tổ chức các chương trình thiết thực - vui tươi - an toàn - tiết kiệm trong “Tết sum vầy” tại các doanh nghiệp có đông lao động trên địa bàn. Liên đoàn Lao động huyện phối hợp các chủ nhà trọ, có đông công nhân lao động tổ chức các chương trình văn nghệ, hội thi gói bánh tét, bánh chưng, trang trí mâm ngũ quả, cành đào, hoa mai Tết, vui Tết cùng người lao động... tạo sân chơi bổ ích cho công nhân, viên chức, lao động đón Tết tại huyện.

6. Chương trình “Tết Sum vầy” năm 2022: (Có Kế hoạch riêng).

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN:

1. Liên đoàn Lao động huyện:

1.1 Phụ trách Chính sách pháp luật:

- Theo dõi chặt chẽ tình hình quan hệ lao động, tình hình trả lương, thưởng và chăm lo Tết cho công nhân lao động.

- Tham mưu Lãnh đạo huyện đến thăm và tặng quà cho 05 Doanh nghiệp thực hiện tốt BHXH, thuế, không giảm lương, không cắt giảm lao động, thực hiện tốt trích nộp kinh phí, đoàn phí Công đoàn.

- Vận động các đối tác đã ký kết Chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên công đoàn” hỗ trợ kinh phí, tặng sản phẩm, dịch vụ hoặc có các chương trình ưu đãi.

- Lập danh sách các doanh nghiệp nợ đọng, trốn đóng BHXH, thường xuyên chậm trả lương hoặc đang nợ lương người lao động, thường xuyên xảy ra tranh chấp lao động gửi về Liên đoàn Lao động Thành phố.

1.2 Phụ trách nữ công:

Tham mưu Kế hoạch về Chăm lo tết dành cho con công nhân, viên chức, lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19.

1.3 Phụ trách Tuyên giáo:

- Phối hợp với các cơ quan chức năng tuyên truyền trên các phương tiện thông tin, bản tin của địa phương và đơn vị các hoạt động chăm lo Tết của các cấp công đoàn. Tiếp tục tổ chức các hoạt động nâng cao đời sống văn hóa tinh thần đảm bảo tiết kiệm, tránh phô trương hình thức và đặc biệt ưu tiên đến công tác chăm lo thiết thực cho công nhân người lao động.

- Tham mưu Lãnh đạo huyện đến thăm và tặng quà 05 chủ nhà trọ chăm lo tốt cho công nhân trong giai đoạn bị ảnh hưởng của đại dịch Covid-19, 05 hộ gia đình công đoàn viên tiêu biểu trong lao động sản xuất và thực hiện tốt phòng chống dịch Covid-19 và 05 hộ gia đình công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn.

1.4 Phụ trách Tổ chức: Xây dựng Kế hoạch tổ chức thăm và tặng Lãnh đạo Liên đoàn Lao động huyện qua các thời kỳ và tổ chức họp mặt cán bộ Công đoàn hưu trí cơ quan Liên đoàn Lao động huyện nhân dịp Xuân Nhâm Dần năm 2022.

1.5 Phụ trách Tài chính: Tham mưu Hướng dẫn về tài chính toàn bộ hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán Nhâm Dần năm 2022.

1.6 UBKT: Phối hợp các phụ trách chuyên đề Liên đoàn Lao động huyện giám sát việc thực hiện Kế hoạch chăm lo Tết Nhâm Dần năm 2022, nhất là công tác chăm lo cho đoàn viên công đoàn và người lao động.

1.7 Văn phòng LĐLĐ huyện:

- Đảm bảo công tác hậu cần, khánh tiết phục vụ cho các chương trình.
- Chuẩn bị quà phục vụ cho toàn bộ chương trình hoạt động Tết năm 2022.

2. Đối với công đoàn cơ sở trực thuộc:

- Tham gia với người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch trả lương, trả thưởng và thời gian nghỉ Tết cho người lao động biết để an tâm làm việc, trường hợp doanh nghiệp khó khăn không có điều kiện trả lương, trả thưởng, Ban chấp hành Công đoàn cơ sở báo cáo kịp thời về Liên đoàn Lao động huyện để được hỗ trợ.

- Phối hợp với người sử dụng lao động giải quyết kịp thời những kiến nghị, vướng mắc của người lao động liên quan đến chế độ chính sách như: chế độ chi trả tiền lương, tiền thưởng Tết, ngày nghỉ Tết...

- Đề xuất người sử dụng lao động tổ chức Tết Sum vầy, họp mặt tất niên, tặng quà, thăm hỏi người lao động, ngoài việc chăm lo của doanh nghiệp, Ban chấp hành Công đoàn cơ sở căn cứ nguồn kinh phí của công đoàn, tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên công đoàn tại đơn vị.

- Đẩy mạnh các hoạt động tình nguyện tại các Công đoàn cơ sở, phát động các phong trào thi đua tham gia lao động sản xuất, góp phần có hiệu quả vào phát triển kinh tế - xã hội huyện, tham gia phòng chống dịch bệnh Covid-19 như các phong trào trong an toàn sản xuất, xây dựng vùng xanh, cơ quan xanh.

- Tăng cường đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động công khai rộng rãi sắp xếp, bố trí các phương án lao động phù hợp, đảm bảo việc làm, tiền

lương cho người lao động. Vận động người lao động chia sẻ khó khăn với doanh nghiệp trong công tác chăm lo Tết; tiếp tục tuyên truyền người lao động đồng hành, gắn bó cùng doanh nghiệp để trở lại làm việc đúng thời gian sau những ngày nghỉ Tết Nguyên đán để thông suốt sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo Tết Nhâm Dần 2022 cho đoàn viên Công đoàn, công nhân, viên chức, lao động huyện Hóc Môn. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị liên hệ về Liên đoàn Lao động huyện, điện thoại: (028) 38.913.901 để được hỗ trợ giải quyết./.

Nơi nhận:

- TT LĐLĐ TP;
 - Ban CSPL LĐLĐ TP;
 - TT T/U, HỘND, UBND huyện;
 - Ban Dân vận HU
 - UBMTTQ. Huyện
 - CĐCS trực thuộc “để th/hiện”;
 - Lưu VP.
- } “để b/c”

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Châu Văn Tuấn