|  |  |
| --- | --- |
| ỦY BAN NHÂN DÂN QUẬN 4 **TRƯỜNG TIỂU HỌC**  **NGUYỄN THÁI BÌNH** Số 194 /NQ-NTB | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc** *Quận 4, ngày 28 tháng 10 năm 2022* |

#

# NGHỊ QUYẾT

# HỘI NGHỊ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC

#### NĂM HỌC: 2022 - 2023

*Căn cứ Bộ luật Lao động và Luật Công đoàn;*

*Căn cứ Điều 5 Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;*

*Căn cứ Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13 tháng 01 năm 2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ;*

*Căn cứ Thông tư số 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19 tháng 5 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập;*

*Căn cứ Công văn hướng dẫn số 586/* GDĐT-LĐLĐ *ngày 28 tháng 9 năm 2022 của Phòng Giáo dục và Đào tạo và Liên đoàn Lao động về hướng dẫn tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ sở giáo dục công lập năm học 2022 - 2023;*

*Căn cứ các biên bản góp ý về các báo cáo văn kiện Hội nghị CB, CC, VC và góp ý các quy chế của các tổ khối;*

 Sau khi nghe kết quả tổng hợp báo cáo các ý kiến góp ý của các tổ khối và các ý kiến bổ sung, toàn thể cán bộ, công chức, viên chức đơn vị trong Hội nghị CB, CC, VC nhất trí thông qua Nghị quyết Hội nghị với các nội dung chính như sau:

#### I. VỀ NHIỆM VỤ NĂM HỌC VÀ CÁC CHỈ TIÊU PHẤN ĐẤU:

Phát huy những kết quả, thành tích và các kinh nghiệm của năm học 2021 - 2022, thực hiện yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo; tiếp tục phát triển cơ sở vật chất và nâng cao chất lượng giáo dục đào tạo đáp ứng yêu cầu thực hiện CTGDPT năm 2018, từng bước thực hiện chuẩn hóa, hiện đại hóa và xã hội hóa, thực hiện tốt chủ trương đổi mới nội dung và phương pháp dạy học; đẩy mạnh giáo dục hướng nghiệp. Trong năm học 2022 - 2023, nhà trường thống nhất tập trung thực hiện các nhiệm vụ và các chỉ tiêu đã được Hội nghị biểu quyết thông qua như sau:

**1. Về phương hướng nhiệm vụ năm học:**

*- Thống nhất với nội dung Kế hoạch giáo dục nhà trường năm học 2022 - 2023 đã được Hiệu trưởng nhà trường báo cáo trước Hội nghị.*

*- Những nội dung cần sửa đổi, bổ sung: Không có.*

*- Cụ thể thống nhất với các nhiệm vụ trọng tâm như sau:*

**1.1. Nhiệm vụ trọng tâm:** 09 nhiệm vụ

1. Thực hiện khung kế hoạch thời gian năm học theo hướng dẫn của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh; chương trình và kế hoạch dạy học các môn học, hoạt động giáo dục theo hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

 2. Tiếp tục thực hiện hiệu quả CTGDPT 2018 đối với lớp 1, lớp 2, lớp 3 và CTGDPT hiện hành 2006 đối với lớp 4 và lớp 5.

 3. Tiếp tục thực hiện hiệu quả việc cải tiến đổi mới phương pháp, hình thức tổ chức dạy học và đánh giá học sinh tiểu học. Trong đó, ứng dụng hiệu quả chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và dạy học.

4. Nâng cao chất lượng dạy học tiếng Anh và Tin học.

5. Dạy học theo đối tượng, phụ đạo học sinh yếu, giáo dục hòa nhập, trẻ em có hoàn cảnh khó khăn, đặc biệt tiếp tục quan tâm hỗ trợ, giúp đỡ hoàn cảnh gia đình những học sinh bị ảnh hưởng bởi dịch COVID-19.

 6. Đa dạng hóa các hình thức dạy học, gắn giáo dục nhà trường với thực tiễn cuộc sống thông qua các hoạt động tập thể, hoạt động giáo dục ngoài giờ chính khóa, hoạt động trải nghiệm,…

7. Duy trì, củng cố kết quả phổ cập giáo dục tiểu học, không để học sinh nghỉ bỏ học vì lý do tài chính.

8. Khuyến khích, động viên cán bộ quản lý, giáo viên tham gia học tập nâng cao trình độ chuyên môn lên cao học và trung cấp lý luận chính trị.

**1.2. Thực hiện chương trình, kế hoạch giáo dục**

***1.2.1. Đối với lớp 1, 2, 3:***

- Thực hiện theo Thông tư 32/2018/TT-BGDĐT ngày 26 tháng 12 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo Ban hành Chương trình giáo dục phổ thông 2018.

- Thực hiện Quyết định số 1188/QĐ-UBND và Quyết định số 2361/QĐ-UBND để đảm bảo danh mục sách giáo khoa lớp 1, lớp 2 được sử dụng trong cơ sở giáo dục phổ thông từ năm học 2021 - 2022 và lớp 3 từ năm học 2022 - 2023 trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh.

 - Thực hiện dạy học đối với các môn học và hoạt động giáo dục bắt buộc, các môn học tự chọn theo quy định của CTGDPT 2018.

- Tổ chức dạy buổi 2, mỗi ngày bố trí không quá 7 tiết học, mỗi tiết 35 phút; tối thiểu là 9 buổi/tuần với 32 tiết/tuần.

- Xây dựng kế hoạch dạy học, kế hoạch giáo dục lớp 1, 2, 3, kế hoạch dạy học các môn học theo *công văn số số 2345/BGDĐT-GDTH ngày 07 tháng 6 năm 2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về hướng dẫn xây dựng kế hoạch giáo dục của nhà trường cấp tiểu học.* Cụ thể CTGDPT 2018 đối với lớp 1, 2 gồm: 6 môn *và 01 hoạt động giáo dục bắt buộc; lớp 3 gồm:* 08 môn *và 01 hoạt động giáo dục bắt buộc.*

- Ngoài các tiết chính khóa nêu trên, nhà trường sẽ tăng cường tổ chức các hoạt động giáo dục trong **“buổi 2”** với các tiết tập trung vào rèn kĩ năng, phát huy các năng lực của học sinh để học tốt môn Tiếng Việt và Toán; tiết kĩ năng sống, câu lạc bộ STEM ROBOTICS, các hoại hình tiếng Anh,… để đảm bảo tối thiểu là 9 buổi/tuần với 32 tiết/tuần.

 ***1.2.2. Đối với lớp 4, 5:***

- Thực hiện theo Quyết định 16/2006/QĐ-BGDĐT của Bộ Giáo dục và chuẩn kiến thức, kĩ năng các môn học với nội dung đã điều chỉnh (giảm tải), nhà trường chủ động xây dựng kế hoạch giáo dục theo định hướng phát triển năng lực học sinh thông qua việc tăng cường các hoạt động thực hành vận dụng kiến thức đã học vào thực tiễn. Số tiết quy định: (kể cả 2 tiết sinh hoạt tập thể, trừ tiết hoạt động giáo dục ngoài giờ lên lớp.

 + Khối 4: 25 tiết/tuần.

 + Khối 5: 25 tiết/tuần.

- Thực hiện dạy học 2 buổi/ngày theo quy định với 100% học sinh với thời lượng 7 tiết/ ngày (Sáng 4 tiết, chiều 3 tiết).

 **1.3. Định hướng xây dựng kế hoạch giáo dục nhà trường:**

 - Xây dựng nhà trường trở thành ngôi trường hiện đại - văn minh - thân thiện theo hướng chuẩn hóa, hiện đại hóa, dân chủ hóa, hội nhập quốc tế, làm cho học sinh thích học, thích đi học, mỗi ngày đến trường là một ngày vui; tiếp tục đổi mới mạnh mẽ theo hướng coi trọng phát triển phẩm chất, năng lực của người học, chú trọng giáo dục đạo đức, lối sống, kĩ năng sống, ý thức, trách nhiệm công dân của học sinh đối với cộng đồng, xã hội, gắn giáo dục tri thức, đạo đức với giáo dục truyền thống văn hóa, giáo dục thể chất.

- Giữ vững các tiêu chí trường đạt chuẩn quốc gia mức độ 1 và phấn đấu đến năm 2025 đạt ít nhất 50% các tiêu chí được ban hành theo *Quyết định số* ***07****/2022/QĐ-UBND ngày 18 tháng 3 năm 2022 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về tiêu chí công nhận trường thực hiện chương trình chất lượng cao* ***“Trường tiên tiến, hội nhập quốc tế”*** *tại Thành phố Hồ Chí Minh.*

**1.4. Công tác quản trị trường học:** 13 nội dung

1/. Công tác an toàn trường học

 2/. Công tác bán trú

 3/. Công tác đào tạo, bồi dưỡng phát triển đội ngũ

 4/. Tăng cường cơ sở vật chất, thiết bị dạy học

 5/. Thực hiện quy chế dân chủ

 6/. Công tác kiểm định chất lượng, xây dựng trường chuẩn quốc gia

 7/. Công tác thư viện-thiết bị

 8/. Công tác Tài chính và cải cách hành chính

 9/. Công tác kiểm tra nội bộ

10/. Công tác vận động tài trợ xã hội hóa giáo dục

11/. Công tác tư vấn tâm lí học sinh

12/. Đẩy mạnh công tác truyền thông về giáo dục tiểu học

13/. Tổ chức, tham gia các phong trào, hội thi.

**2. Về yêu cầu, giải pháp thực hiện**

*- Thống nhất với các yêu cầu, giải pháp và chỉ tiêu về giáo dục được nêu trong Kế hoạch giáo dục nhà trường năm học 2022 - 2023 đã được Hiệu trưởng nhà trường báo cáo trước Hội nghị.*

*- Những nội dung cần sửa đổi, bổ sung: Không có.*

##### II. VỀ NỘI DUNG QUY CHẾ DÂN CHỦ

##### - Hội nghị đã biểu quyết thống nhất tiếp tục áp dụng thực hiện nội dung Quy chế dân chủ cơ sở của Trường Tiểu học Nguyễn Thái Bình (gồm 03 Chương và 14 Điều) đã ban hành thực hiện từ năm học 2019 - 2020 cho năm học 2022 - 2023.

- Ngoài ra, người đứng đầu đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức nhà trường phải thể hiện rõ trách nhiệm của mình trong việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của nhà trường, gồm:

+ Những việc người đứng đầu công khai, hình thức và thời điểm công khai;

+ Những việc cán bộ, công chức, viên chức và người học tham gia ý kiến;

+ Những việc cán bộ, công chức, viên chức giám sát, kiểm tra và hình thức giám sát, kiểm tra;

##### III. VỀ NỘI DUNG QUY CHẾ CHI TIÊU NỘI BỘ

- Hội nghị đã biểu quyết thống nhất tiếp tục thực hiện Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2022 đã được ban hành theo Quyết định số 11/QĐ-NTB ngày 11 tháng 02 năm 2022 của Hiệu trưởng Trường Tiểu học Nguyễn Thái Bình gồm 09 Chương và 16 Điều. Thống nhất với những nội dung đã được điều chỉnh, bổ sung cho Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2022 để tiếp tục áp dụng thực hiện trong năm học 2022 - 2023 *(xem nội dung điều chỉnh, bổ sung đính kèm).*

##### - Hội nghị đã biểu quyết thống nhất với các khoản thu và chi từ nguồn thu sự nghiệp năm học 2022 - 2023 dành cho CB-GV-NV nhà trường (xem biên bản và phiếu lấy ý kiến về thực hiện chi từ các khoản thu sự nghiệp của từng CB-GV-NV nhà trường và được nhất trí thông qua trong buổi họp giao ban toàn trường vào lúc 16 giờ, ngày 07/10/2022).

##### IV. VỀ CÁC DANH HIỆU THI ĐUA:

##### Hội nghị đã biểu quyết thống nhất :

**1. Về các chỉ tiêu phấn đấu:**

**1.1. Về chất lượng giáo dục-đào tạo**

- Thống nhất với các chỉ tiêu phấn đấu đạt được trong năm học 2022 - 2023 đã được Hiệu trưởng nhà trường báo cáo trước Hội nghị.

**1.2. Về khen thưởng hội thi**

***a. Cấp trường:***

- Giáo viên ***dạy giỏi cấp trường:*** Giấy khen.

 - Giáo viên ***chủ nhiệm lớp giỏi cấp trường***: Giấy công nhận.

***b. Cấp quận:***

- Giáo viên ***chủ nhiệm lớp giỏi cấp quận***:

+ Giải I : 500.000 đồng/ người

+ Giải II : 400.000 đồng/ người

+ Giải III : 300.000 đồng/ người

+ Giải khuyến khích hoặc được công nhận: 200.000 đồng/ người

 - Cá nhân tham gia ***dự thi đạt giải các hội thi, phong trào cấp quận:***

+ Giải I : 500.000 đồng/ người

+ Giải II : 400.000 đồng/ người

+ Giải III : 300.000 đồng/ người

+ Giải khuyến khích hoặc được công nhận : 200.000 đồng/ người

***c. Cấp thành phố:***

- Cá nhân tham gia dự thi ***đạt giải các hội thi, phong trào cấp thành phố:***

+ Giải I : 1.000.000 đồng/ người

+ Giải II : 800.000 đồng/ người

+ Giải III : 600.000 đồng/ người

+ Giải khuyến khích hoặc được công nhận : 400.000 đồng/ người

- Tuyên tuyên, khen thưởng các cá nhân tiêu biểu tham gia tích cực trong các hội thi, phong trào các cấp: 100.000 đồng/người.

**1.3. Về đăng ký danh hiệu thi đua và khen thưởng:**

- Về phía chính quyền: Tập thể Lao động xuất sắc cấp Thành phố.

- Về phía các đoàn thể:

 + Công đoàn: Xuất sắc.

● Phụ nữ 2 giỏi : 100%

● Danh hiệu tổ Công đoàn vững mạnh : 03 tổ

 *Tổ 1 (khối VP) – Tổ 2 (Khối 1,2,AV) – Tổ 3 (Khối 3,4,5)*

 ● Công đoàn viên xuất sắc : 14 người

● Số đoàn viên ưu tú giới thiệu cho Đảng : 02 người.

● Hiến máu nhân đạo : 09 người.

 + Chi đoàn: Xuất sắc.

+ Liên đội: Xuất sắc.

- Về phía cá nhân: *(xem danh sách đăng ký đính kèm)*

 + Lao động tiên tiến : 32/34 (trừ 02 GV mới tuyển dụng)

 + Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở : 05/32 LĐTT.

 + Chiến sĩ thi đua cấp Thành phố : 01

 + Bằng khen của UBND Thành phố : 04

 + Bằng khen Thủ tướng Chính phủ : 01

**2. Chăm lo đời sống đội ngũ:**

*Thống nhất với các nội dung sau đây:*

 - Sinh nhật công đoàn viên (Quỹ Công đoàn) : 100.000 đồng

- Thăm bệnh cha mẹ, vợ chồng, con cái nằm viện : 200.000đ/lần

 (Quỹ Công đoàn)

- Hỗ trợ nhân ngày Nhà giáo Việt Nam : 100.000-300.000đ/người

 *(tùy kinh phí mỗi năm)*

- Hỗ trợ Tết Nguyên Đán : 100.000-500.000đ/người

 *(tùy kinh phí mỗi năm)*

- Ngày 08/3 : Tặng quà cho GV, NV nữ.

- Lễ 30/4 và 1/5 : 100.000-300.000đ/người *(tùy kinh phí mỗi năm)*

- Lễ 02/9 : 100.000-300.000đ/người *(tùy kinh phí mỗi năm)*

- Thực hiện chi trả lương, các chế độ phụ cấp theo lương, chi trả thu nhập tăng thêm theo Nghị quyết 03, phụ cấp chức vụ, phụ cấp đứng nắng cho GV Thể dục, phụ cấp thêm giờ,… theo đúng quy định.

- Hỗ trợ tiền tiết kiệm cuối năm cho CB, GV, NV của trường chia theo đúng tỉ lệ: 50% chia theo bình quân và 50% chia theo chức vụ (*giữa Hiệu trưởng/Phó Hiệu trưởng/CTCĐ, BTCĐ, TPT, các Tổ trưởng/giáo viên, nhân viên còn lại*) từ nguồn tiết kiệm ngân sách cuối năm chênh lệch nhau 200.000 đồng và theo thời gian công tác trong năm 2021. Chi hỗ trợ cho giáo viên, nhân viên thuộc diện hợp đồng khoán, nhân viên thuộc diện hợp đồng NĐ161 *(tùy kinh phí được cấp và tiết kiệm mỗi năm).*

- Tiền mừng xuân đầu năm (Lì xì Tết Nguyên Đán): 100.000đ/người

 - Lập gia đình : 500.000đ/người

 - CB, GV, NV nghỉ hưu : 500.000đ/người

 - Tứ thân phụ mẫu qua đời : Viếng vòng hoa

- Thăm hỏi, đau bệnh khi nằm viện (Quỹ Công đoàn): 300.000đ/lần

- Nghỉ dưỡng hè *(chỉ* *hỗ trợ khi đăng ký nghỉ dưỡng,* : 01 lần/năm

 *số tiền hỗ trợ tùy kinh phí mỗi năm)*

 - Khám sức khỏe 100% công đoàn viên định kỳ : 01 lần/năm học

 *(theo giá trị hợp đồng và tùy kinh phí mỗi năm)*

 - Hỗ trợ cho CB, CC, VC tham gia hiến máu nhân đạo: 200.000đ/người

 - Thực hiện pháp lệnh dân số KHHGĐ sinh từ 01 đến 02 con:

 + Nếu CB, CC, VC vi phạm: Không được hưởng chế độ thăm hỏi.

 + Không xét thi đua 01 năm, không đề cử vào chức danh Lãnh đạo.

V. TRÁCH NHIỆM CỦA THỦ TRƯỞNG, CÔNG ĐOÀN VÀ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC:

**1. Trách nhiệm của Hiệu trưởng :**

- Giao nhiệm vụ, chỉ tiêu, kế hoạch cụ thể cho từng Tổ ; kiểm tra các bộ phận thực hiện theo chương trình, kế hoạch đã đặt ra và giải quyết những phát sinh mới sau Hội nghị Cán bộ, công chức, viên chức.

- Tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, công chức, viên chức và lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách như tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi cho cán bộ, công chức, viên chức và lao động; Thực hiện công khai tài chính, phúc lợi của đơn vị theo quy định của Bộ Tài chính và nội dung 3 công khai của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

- Tạo điều kiện để Ban Thanh tra Nhân dân của đơn vị hoạt động theo Luật Thanh tra 2010, thực hiện đầy đủ chế độ cho các thành viên Ban Thanh tra Nhân dân và bảo đảm cho Công đoàn thực hiện quyền kiểm tra theo các Điều 10, 11 và 14 của Luật Công đoàn 2012.

- Cùng Ban Chấp hành Công đoàn, mỗi học kỳ 1 lần tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện Qui chế dân chủ cơ sở và Nghị quyết Hội nghị CB, CC, VC của đơn vị, tổ chức “Đối thoại” với CB-CC-VC-LĐ với 02 lần/năm theo kế hoạch để rút kinh nghiệm, bổ sung giải pháp mới và định ra những việc tiếp tục thực hiện.

**2. Trách nhiệm của Ban chấp hành Công Đoàn:**

- Phối hợp với chính quyền tổ chức các đợt thi đua, theo dõi phong trào, sơ kết, tổng kết kịp thời; vận động toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và lao động hoàn thành tốt công tác được giao.

- Cùng chính quyền tham gia quản lý, giám sát các hoạt động của đơn vị theo luật Công đoàn, thực hiện đầy đủ các chỉ tiêu đề ra.

- Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị Cán bộ, Công chức, Viên chức. Phát hiện và kiến nghị với Hiệu trưởng các biện pháp giải quyết để thực hiện tốt Nghị quyết Hội nghị.

- Chỉ đạo Ban Thanh tra Nhân dân của đơn vị thực hiện quyền giám sát, kiểm tra theo quy định của pháp luật (kết quả giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ, về thực hiện nội dung 3 công khai, về Quy chế chi tiêu nội bộ và Nghị quyết Hội nghị CB-CC-VC của đơn vị.

- Phối hợp cùng chính quyền chăm lo cải thiện đời sống cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và lao động.

- Định kỳ mỗi học kỳ 1 lần Ban Chấp hành cùng với Hiệu trưởng kiểm điểm đánh giá tình hình thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, nội dung thực hiện công khai, Quy chế chi tiêu nội bộ, Nghị quyết Hội nghị Cán bộ, Công chức, Viên chức và phong trào thi đua, thông báo cho toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và lao động của đơn vị được biết; phối hợp tổ chức đối thoại giữa Hiệu trưởng và CB-GV-NV trong đơn vị.

**3. Trách nhiệm của CB, CC, VC:**

- Chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Nêu cao tinh thần trách nhiệm, tự giác trong công việc, giữ gìn đoàn kết nội bộ, phấn đấu hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ được phân công trên cương vị công tác của mình, góp phần xây dựng đơn vị phát triển.

- Có thái độ, lời nói, xưng hô chuẩn mực phù hợp với nhà giáo.

- Không phát ngôn, bàn tán, ý kiến cá nhân trái chiều về công việc của trường ngoài hội nghị hoặc những vấn đề đã được tập thể thống nhất.

- Quan hệ tốt với đồng nghiệp, không nói xấu làm mất uy tín của đồng nghiệp ảnh hưởng đến uy tín nhà trường.

- Có tác phong giao tiếp đúng mực, tinh thần trách nhiệm trong công tác, giữ vững kỷ cương nề nếp, đảm bảo ngày giờ công.

- Nâng cao tính chủ động, tinh thần tự học, tự rèn, giữ gìn và bảo vệ tài sản chung.

- Tích cực phản ánh kịp thời tình hình thực hiện của đơn vị và đóng góp ý kiến trên tinh thần xây dựng đúng nơi, đúng lúc, đúng quy định.

###### V. TRÁCH NHIỆM VÀ HIỆU LỰC THI HÀNH:

1. Chính quyền và Công đoàn cùng nhau thỏa thuận ký kết Nghị quyết này; có trách nhiệm thi hành những vấn đề đã ghi trên. Nếu do thiếu tinh thần trách nhiệm không thực hiện đầy đủ, phải chịu trách nhiệm trước tập thể CB-GV-NV của đơn vị và cấp trên.

2. Tập thể CB, CC, VC của nhà trường có trách nhiệm thực hiện đầy đủ bản Nghị quyết này.

3. Thay mặt cho Hội nghị:

* Về đại diện Chính quyền : Ông **Lê Ngọc Phong** – Hiệu trưởng.
* Về đại diện Công đoàn: Ông **Lê Trọng** – Chủ tịch Công đoàn.

Cùng ký tên trong bản Nghị quyết này.

4. Nghị quyết này được toàn thể Hội nghị thông qua và có hiệu lực kể từ ngày ký cho đến khi có Nghị quyết Hội nghị CB, CC, VC mới./.

 **TM. BCH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ**

 **HIỆU TRƯỞNG CHỦ TỊCH**

 **Lê Ngọc Phong Lê Trọng**