

**ỦY BAN NHÂN DÂN QUẬN 5 CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 27/KH-UBND

Quận 5, ngày 24 tháng 01 năm 2022

AG DUC VÀ ĐÀO TẠO	
Số: 115	Ngày: 25.1.22
Chuyển: .....	

**KẾ HOẠCH**

**Thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn Quận 5 năm 2022**

Căn cứ Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 – 2030”;

Căn cứ Kế hoạch số 3431/KH-UBND ngày 15 tháng 10 năm 2021 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh triển khai thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 – 2030”;

Thực hiện Kế hoạch số 214/KH-UBND ngày 05 tháng 11 năm 2021 của Ủy ban nhân dân Quận 5 triển khai thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 – 2030”;

Ủy ban nhân dân Quận 5 xây dựng Kế hoạch thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn Quận 5 năm 2022 như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Cụ thể hóa các nội dung và triển khai một cách đồng bộ, có hiệu quả Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 – 2030”.

- Tổ chức thực hiện hiệu quả công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, gắn các mục tiêu, nội dung hoạt động vào nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của quận; tạo bước chuyển mạnh mẽ nhằm thay đổi nhận thức, hành vi thực hiện bình đẳng giới; từng bước thu hẹp khoảng cách giới; góp phần xây dựng và phát triển vững chắc đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

Ref: Lãnh đạo, CV  
C. Loan, C. Nguyễn  
Hiệu trưởng  
các phòng  
25/01/2022

TP  
Lê Thanh Hải

## 2. Yêu cầu

- Các cơ quan, đơn vị và Ủy ban nhân dân các phường triển khai thực hiện Kế hoạch này để đảm bảo hoàn thành các mục tiêu chỉ tiêu đã đề ra.

- Thực hiện kịp thời và đúng pháp luật các chế độ chính sách đối với công chức, viên chức nữ. Tham mưu cho cấp ủy Đảng chỉ đạo, quán triệt nhằm chuyển biến nhận thức thay đổi hành vi của đội ngũ đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức đối với công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong tình hình mới; đảm bảo tính kế thừa, phát huy tối đa tiềm năng của công chức, viên chức nữ trong hệ thống chính trị; đảm bảo sự tham gia bình đẳng của công chức, viên chức nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp, trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, kinh tế - xã hội nhằm phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của công chức, viên chức nữ, góp phần thực hiện tốt mục tiêu bình đẳng giới trên địa bàn.

## 3. Chỉ tiêu thực hiện

- Phần đầu đạt 60% các cơ quan quản lý nhà nước, chính quyền địa phương các cấp có lãnh đạo chủ chốt là nữ.

- Đối với một số ngành, lĩnh vực đặc thù có tỷ lệ nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thấp dưới 30% có thể điều chỉnh mục tiêu cho phù hợp với thực tiễn cơ quan, đơn vị.

- Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh quản lý, lãnh đạo các cấp đạt ít nhất 40%.

- Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức nữ trong diện quy hoạch các chức danh quản lý, lãnh đạo các cấp được đào tạo, tập huấn, nâng cao năng lực đạt 75%.

- Ở những địa bàn có đồng bào dân tộc thiểu số, phải có cán bộ lãnh đạo là người dân tộc thiểu số phù hợp với cơ cấu dân cư.

## II. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

### 1. Nâng cao hiệu quả thi hành chính sách, pháp luật và tăng cường nhận thức, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới

- Rà soát, hoàn thiện chính sách về bình đẳng giới để đảm bảo cơ hội bình đẳng cho phụ nữ tham gia vào các vị trí lãnh đạo, quản lý ở tất cả các cơ quan có thẩm quyền hoạch định chính sách để đảm bảo tỷ lệ theo mục tiêu đề ra.

- Tăng cường và đa dạng hóa các hình thức truyền thông, tuyên truyền, giáo dục về các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới

- Nâng cao nhận thức, tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức trong thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ.

- Đẩy mạnh công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp chính quyền đối với công tác quy hoạch, tạo nguồn bồi dưỡng kiến thức đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức kế thừa, đặc biệt là lãnh đạo, quản lý các ngành, các cấp.

## **2. Tăng cường công tác quy hoạch, tạo nguồn cán bộ, công chức, viên chức nữ đảm bảo mục tiêu bình đẳng giới**

- Chủ động xây dựng và phê duyệt quy hoạch nguồn nữ cán bộ, công chức, viên chức vào các chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp tại các cơ quan, đơn vị bảo đảm tỷ lệ theo quy định; định kỳ hàng năm tiến hành rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch.

- Triển khai thực hiện quy hoạch nguồn nữ cán bộ, công chức, viên chức gắn với công tác bố trí, sử dụng, đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức theo quy định.

## **3. Bảo đảm bình đẳng giới trong bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức**

- Người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức có trách nhiệm bố trí, phân công công tác đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm đúng quy định, không phân biệt đối xử giữa nam và nữ ở cùng chức vụ, chức danh, vị trí việc làm, trừ những công việc không phù hợp với phụ nữ.

- Thực hiện kiện toàn, sắp xếp, bổ nhiệm các chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp, đảm bảo tỷ lệ nữ nhằm thực hiện các mục tiêu, chương trình trên địa bàn quận giai đoạn 2021 – 2030.

- Bố trí, tạo điều kiện, cơ hội để nữ cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, quản lý hành chính nhà nước, ngoại ngữ, tin học,... đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm, tiêu chuẩn ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp của viên chức và yêu cầu, tiêu chuẩn của chức vụ, chức danh đảm nhiệm.

- Rà soát, kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ và bình đẳng giới.

## **4. Nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; đổi mới, tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ gắn với quy hoạch, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý**

- Đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ nữ để phục vụ cho việc xây dựng chính sách và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng cán bộ. Trong đó chú trọng các mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể trong đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức, viên chức theo tiêu chuẩn ngạch, tiêu chuẩn chức danh. Bên cạnh đó, đảm bảo tỷ lệ nữ tham gia các khóa đào tạo trong và ngoài nước phù hợp với chỉ tiêu, mục tiêu chung của quận, Thành phố.

- Tổ chức lồng ghép nội dung về bình đẳng giới trong chương trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, trong đó chú trọng đối tượng làm công tác xây dựng và hoạch định chính sách của cơ quan, đơn vị.

- Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng, nâng cao năng lực cho nữ lãnh đạo, nữ quản lý trong diện quy hoạch chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp; đổi mới phương pháp đào tạo, bồi dưỡng nữ cán bộ, công chức lãnh đạo quản lý; tạo nguồn nữ cán bộ dân tộc thiểu số, hỗ trợ năng lực để cán bộ dân tộc thiểu số

tham gia vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

- Xây dựng mạng lưới, nhóm nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý và tổ chức các hoạt động kết nối nhằm chia sẻ kinh nghiệm và nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ nữ.

### **5. Truyền thông, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vai trò, vị trí, tiềm năng của phụ nữ trong thời kỳ mới**

- Tăng cường truyền thông về trách nhiệm của cấp ủy Đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ. Đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp và nâng cao hiệu quả công tác thông tin, truyền thông trên các phương tiện thông tin đại chúng.

- Tổ chức các hoạt động tôn vinh các tấm gương tốt, điển hình về lãnh đạo nữ thành công ở cả khu vực công và khu vực tư nhân nhằm tạo đồng thuận xã hội ủng hộ phụ nữ tham gia lãnh đạo.

### **6. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát chuyên ngành và liên ngành về thực hiện các quy định về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới**

- Các cơ quan, đơn vị tăng cường kiểm tra, giám sát công tác quy hoạch, tạo nguồn, bố trí, sử dụng, đào tạo, bổ nhiệm đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý, bảo đảm thực hiện các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới theo quy định.

- Chủ động xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát chuyên ngành và liên ngành về thực hiện các quy định về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Đề nghị Ban Tổ chức Quận ủy**

Tham mưu Thường trực Quận ủy chỉ đạo cấp ủy các cấp tăng cường sự lãnh đạo của tổ chức đảng, chính quyền về bình đẳng giới góp phần thúc đẩy sự tiến bộ và phát triển của phụ nữ trên địa bàn Quận 5.

### **2. Phòng Nội vụ**

- Chủ trì, phối hợp Ban Tổ chức Quận ủy, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới Quận 5, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, các cơ quan, đơn vị có liên quan đánh giá thực trạng nữ quản lý, lãnh đạo và nữ trong diện quy hoạch các cấp thuộc diện quản lý để có cơ sở dữ liệu về bình đẳng giới nhằm đề xuất giải pháp, chính sách có liên quan đến công tác tạo nguồn quy hoạch, đào tạo bồi dưỡng bổ nhiệm cán bộ nữ.

- Tham mưu Ủy ban nhân dân quận báo cáo kết quả thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức gửi Sở Nội vụ theo quy định.

### **3. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội**

Chủ động xây dựng và triển khai kế hoạch kiểm tra, giám sát về thực hiện các quy định về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới.

Xây dựng mạng lưới, nhóm nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý và tổ chức các hoạt động kết nối nhằm chia sẻ kinh nghiệm và nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ nữ.

#### 4. Phòng Tài chính – Kế hoạch

Tham mưu Ủy ban nhân dân quận bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch trong dự toán ngân sách năm 2022 của các cơ quan, đơn vị được giao nhiệm vụ theo quy định.

#### 5. Phòng Văn hóa và Thông tin

Tuyên truyền nâng cao nhận thức và hành vi chuyển đổi về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên các trang, chuyên mục,... với nhiều hình thức đa dạng, phong phú.

Phối hợp với các cơ quan, đơn vị lồng ghép các hoạt động truyền thông về nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vai trò của phụ nữ trong tình hình mới.

#### 6. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị và Chủ tịch Ủy ban nhân dân các phường

Xây dựng và triển khai thực hiện có hiệu quả nội dung của Kế hoạch này, đảm bảo hoàn thành các nhiệm vụ và chỉ tiêu đề ra.

### IV. KINH PHÍ

Căn cứ nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch này, các cơ quan, đơn vị và Ủy ban nhân dân các phường chủ động lập dự toán chi tiết cùng với thời điểm lập dự toán kinh phí hoạt động thường xuyên của đơn vị gửi Phòng Tài chính - Kế hoạch thẩm định trình Ủy ban nhân dân quận bố trí kinh phí triển khai thực hiện.

### V. CHẾ ĐỘ THÔNG TIN, BÁO CÁO

Các cơ quan, đơn vị và Ủy ban nhân dân các phường gửi **báo cáo kết quả** thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức và **phụ lục số liệu báo cáo** (theo mẫu Phụ lục kèm theo) về Phòng Nội vụ trước ngày 15 tháng 10 năm 2022 để tổng hợp trình Ủy ban nhân dân quận báo cáo Sở Nội vụ theo quy định.

Ủy ban nhân dân quận yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các phường và đề nghị Ban Tổ chức Quận ủy phối hợp triển khai thực hiện Kế hoạch này./.

#### Nơi nhận:

- Sở Nội vụ/TP;
- Sở LĐTB&XH/TP;
- TT.UBND/Q5;
- Ban TC Quận ủy/Q5;
- Ban VSTBPN&BDG/Q5;
- Các cơ quan chuyên môn/Q5;
- Các đơn vị sự nghiệp/Q5;
- UBND 14 phường/Q5;
- Lưu: VT, PNV (1b).TN. 6.

KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Võ Xuân Kỳ

ĐƠN VỊ:.....

**NỮ ĐẢM NHIỆM CÁC CHỨC VỤ  
LÃNH ĐẠO CHÍNH QUYỀN CẤP ĐỊA PHƯƠNG**

Đơn vị tính: Người

	Mã số	Tổng số lãnh đạo chính quyền	Cấp tỉnh		Cấp huyện		Cấp xã	
			Tổng số	Trong đó: Nữ	Tổng số	Trong đó: Nữ	Tổng số	Trong đó: Nữ
<i>A</i>	<i>B</i>	$I=(2+4+6)$	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>
<b>Tổng số</b>	<b>01</b>							
<b>1. Chia theo trình độ học vấn</b>								
Tiểu học	02							
Trung học cơ sở	03							
Trung học phổ thông	04							
Sơ cấp	05							
Trung cấp	06							
Cao đẳng	07							
Đại học	08							
Trên đại học	09							
<b>2. Chia theo dân tộc</b>								
Kinh	10							
Dân tộc thiểu số	11							
<b>3. Chia theo nhóm tuổi</b>								
Từ 30 trở xuống	12							
Từ 31 đến 40 tuổi	13							
Từ 41 đến 50 tuổi	14							
Từ 51 đến 55 tuổi	15							
Từ 56 đến 60 tuổi	16							
Trên 60 tuổi	17							

**Ghi chú:**

- Chức vụ lãnh đạo chính quyền cấp huyện bao gồm: Chủ tịch, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện; Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng các phòng chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân.

- Chức vụ lãnh đạo chính quyền cấp xã bao gồm: Chủ tịch, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã./.

ĐƠN VỊ:.....

**CÁC CƠ QUAN NHÀ NƯỚC CÓ TỪ 30% LAO ĐỘNG NỮ TRỞ LÊN  
CÓ LÃNH ĐẠO CHỦ CHỐT LÀ NỮ**

Đơn vị tính: Người

Tên cơ quan	Mã số	Số biên chế thực tế và số hợp đồng lao động	Số lao động nữ	Số lãnh đạo chủ chốt là nữ
<i>A</i>	<i>B</i>	<i>I</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
Cấp huyện				
Cấp xã				
Tổng số cơ quan				

**Ghi chú:** Chỉ thống kê các cơ quan có 30% lao động nữ trở lên và có cán bộ chủ chốt là nữ./.

ĐƠN VỊ:.....

## BÁO CÁO SỐ LIỆU THỰC HIỆN CHỈ TIÊU BÌNH ĐẲNG GIỚI

STT	Mục tiêu, chỉ tiêu	Đơn vị tính	Tại thời điểm báo cáo	Quy hoạch	Ghi chú
<b>1</b>	<b>Các cơ quan chuyên môn</b>				
1.1	Số cơ quan có tỷ lệ nữ 30% trở lên				
	Trong đó				
	*Trưởng phòng và tương đương	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
	*Phó Trưởng phòng và tương đương	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
	* Số cơ quan không có lãnh đạo nữ				
1.2	Số cơ quan có tỷ lệ nữ dưới 30%				
	Trong đó				
	*Trưởng phòng và tương đương	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
	*Phó Trưởng phòng và tương đương	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
	* Số cơ quan không có lãnh đạo nữ				
<b>2</b>	<b>Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc</b>				
2.1	Số đơn vị trực thuộc	đơn vị			
2.2	Số đơn vị có tỷ lệ nữ 30% trở lên	đơn vị			
	Trong đó				
	* Thủ trưởng đơn vị	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
	* Cấp phó đơn vị	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
	* Số đơn vị không có lãnh đạo nữ	đơn vị			
2.3	Số đơn vị có tỷ lệ nữ dưới 30%	đơn vị			
	Trong đó				
	* Thủ trưởng đơn vị	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
	* Cấp phó đơn vị	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
	* Số đơn vị không có lãnh đạo nữ	đơn vị			
<b>3</b>	<b>Phường</b>				
	* Số phường				
	*Chủ tịch ủy ban nhân dân	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
	*Phó chủ tịch ủy ban nhân dân	người			
	Trong đó nữ	người			



STT	Mục tiêu, chỉ tiêu	Đơn vị tính	Tại thời điểm báo cáo	Quy hoạch	Ghi chú
	- Tỷ lệ nữ	%			
	* Số UBND phường không có TT UBND là nữ				
<b>4</b>	<b>Đào tạo, bồi dưỡng</b>				
4.1	<i>Tổng số người được đào tạo trong nước</i>	<i>người</i>			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
	* Thành phố tổ chức	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
	* Đơn vị tổ chức	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
4.2	<i>Tổng số người được đào tạo ngoài nước</i>	<i>người</i>			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
	* Thành phố tổ chức	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
	* Đơn vị tổ chức	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
4.3	<i>Tổng số CBCCVC được cử đi đào tạo thực sỹ</i>	<i>người</i>			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
4.4	<i>Tổng số CBCCVC được cử đi đào tạo tiến sỹ</i>	<i>người</i>			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			

ĐƠN VỊ:.....

**SỐ ỦY BAN NHÂN DÂN CÁC CẤP  
CÓ LÃNH ĐẠO CHỦ CHỐT LÀ NỮ**

Đơn vị tính: Ủy ban

<i>A</i>	<i>B</i>	<i>I</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
Số Ủy ban nhân dân	01				
Số Ủy ban nhân dân có lãnh đạo chủ chốt là nữ	02				

**Ghi chú:**

- Lãnh đạo chủ chốt của Ủy ban nhân dân bao gồm: Chủ tịch và Phó chủ tịch Ủy ban nhân dân.
- Ủy ban nhân dân có lãnh đạo chủ chốt là nữ khi có ít nhất từ 01 lãnh đạo chủ chốt là nữ trở lên./.