

Số: 849 /GDĐT

Hóc Môn, ngày 12 tháng 5 năm 2023

V/v thực hiện đánh giá, xếp loại
chất lượng tập thể và viên chức
ngành giáo dục và đào tạo
năm học 2022-2023

Kính gửi: Hiệu trưởng các trường mầm non, tiểu học,
trung học cơ sở công lập.

Thực hiện Quyết định số 4971/QĐ-UBND ngày 27 tháng 10 năm 2022 của Ủy ban nhân dân huyện Hóc Môn ban hành Quy chế đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể và cán bộ, công chức, viên chức, người quản lý doanh nghiệp hàng năm thuộc Ủy ban nhân dân huyện Hóc Môn; Công văn số 7249/UBND ngày 22 tháng 12 năm 2022 của Ủy ban nhân dân huyện Hóc Môn về việc hướng dẫn đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân cán bộ, công chức, viên chức, người quản lý doanh nghiệp năm 2022 và những năm tiếp theo.

Theo Công văn số 383/NV ngày 27 tháng 4 năm 2023 của Phòng Nội vụ về việc thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể và công chức Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện, viên chức ngành giáo dục và đào tạo năm học 2022-2023; Kế hoạch số 850/KH-GDĐT ngày 12 tháng 5 năm 2022 của Phòng Giáo dục và Đào tạo về việc tổ chức thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể và công chức Phòng Giáo dục và Đào tạo, viên chức ngành giáo dục và đào tạo năm học 2022-2023.

Phòng Giáo dục và Đào tạo đề nghị Hiệu trưởng các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở triển khai xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể và viên chức ngành giáo dục và đào tạo năm học 2022-2023, cụ thể như sau:

1. Đối với tập thể:

Để có cơ sở xét danh hiệu thi đua đối với tập thể cơ quan, đơn vị; các cơ sở giáo dục gửi báo cáo thành tích tập thể, đồng thời đề xuất mức đánh giá, xếp loại tập thể theo 04 mức sau: hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ, hoàn thành nhiệm vụ và không hoàn thành nhiệm vụ.

2. Đối với cá nhân:

Việc tổ chức đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức ngành giáo dục và đào tạo thực hiện theo quy định tại Quyết định số 4971/QĐ-UBND ngày 27 tháng 10 năm 2022 của Ủy ban nhân dân huyện Hóc Môn.

Hồ sơ đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể và viên chức giữ chức danh lãnh đạo, quản lý tại các trường học gửi về Phòng Giáo dục và Đào tạo (thông

qua Bộ phận Tổ chức nhân sự - bà Phan Thụy Ngọc Hợp) và qua hộp thư điện tử cvpttens1.hocmon@moet.edu.vn **chậm nhất vào ngày 24 tháng 5 năm 2023**, thành phần hồ sơ như sau:

- **Đối với tập thể:** báo cáo thành tích tập thể (có đề xuất mức xếp loại theo 04 mức) theo mẫu tham khảo đính kèm.

- **Đối với cá nhân:** 02 bản phiếu tự đánh giá viên chức giữ chức danh lãnh đạo, quản lý (theo mẫu số 3); biên bản họp; bảng tổng hợp kết quả đánh giá tất cả viên chức tại đơn vị (theo mẫu đính kèm); bảng tóm tắt thành tích của tập thể đơn vị và viên chức giữ chức danh lãnh đạo, quản lý trong năm học 2022-2023 (trong đó cần nêu rõ mặt mạnh, mặt còn hạn chế).

Lưu ý:

- Những người thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ tại các cơ sở giáo dục thuộc huyện sẽ vận dụng đánh giá như viên chức.

- Sau khi có kết quả đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ năm học 2022-2023, Thủ trưởng các đơn vị ban hành thông báo công khai kết quả đánh giá viên chức thuộc thẩm quyền đến từng viên chức tại đơn vị và tổ chức lưu giữ tài liệu đánh giá gồm phiếu đánh giá, biên bản họp và các văn bản có liên quan khác trong hồ sơ đánh giá viên chức theo quy định.

Phòng Giáo dục và Đào tạo đề nghị Hiệu trưởng các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở khẩn trương triển khai thực hiện nội dung Công văn này; trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các đơn vị kịp thời phản ánh về Bộ phận Tổ chức nhân sự để được hướng dẫn hoặc trình lãnh đạo xem xét, chỉ đạo (đính kèm các văn bản và biểu mẫu có liên quan)./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- LĐ.PGDĐT: TP, các PTP;
- Lưu: VT.Hợp.

TRƯỞNG PHÒNG

Nguyễn Văn Hiệp