

Số : 50/KH-LĐLĐ

Quận 7, ngày 28 tháng 10 năm 2021

KẾ HOẠCH

**Tổ chức các hoạt động chăm lo Tết Nhâm Dần năm 2022
cho đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động Quận 7**

Căn cứ Kế hoạch số 51/KH LĐLĐ ngày 08/10/2021 của Liên đoàn Lao động Thành phố về tổ chức các hoạt động chăm lo Tết Nhâm Dần năm 2022 cho đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động Thành phố;

Nhằm tổ chức thành công các hoạt động chào mừng 92 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930-03/02/2022), Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Quận xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo chia sẻ khó khăn và động viên đoàn viên công đoàn, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần năm 2022 với những nội dung chủ yếu như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích:

Chăm lo thiết thực cho Đoàn viên, công nhân, viên chức, người lao động nhân dịp tết Nhâm Dần – 2022, với phương châm **“Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết”**; phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn, phối hợp với người sử dụng lao động chăm lo cho người lao động và giám sát người sử dụng lao động thực hiện đúng các chế độ, chính sách theo quy định của pháp luật, hạn chế xảy ra tranh chấp lao động; động viên đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, người lao động yên tâm làm việc, gắn bó lâu dài với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nhất là đoàn viên và người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19.

Các CĐCS chủ động phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, lãnh đạo các doanh nghiệp xây dựng kế hoạch chăm lo Tết thiết thực cho đoàn viên công đoàn, người lao động, đảm bảo đầy đủ chế độ chính sách để người lao động an tâm lao động sản xuất.

Tăng cường đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động công khai rộng rãi sắp xếp, bố trí các phương án lao động phù hợp, đảm bảo việc làm, tiền lương cho người lao động. Vận động người lao động chia sẻ khó khăn với doanh nghiệp trong công tác chăm lo Tết; tiếp tục tuyên truyền người lao động đồng hành, gắn bó cùng doanh nghiệp để trở lại làm việc

đúng thời gian sau những ngày nghỉ Tết Nguyên đán để thông suốt sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.

2. Yêu cầu:

Công tác chăm lo Tết phải được tổ chức thực hiện đồng bộ, phải đảm bảo mọi đoàn viên công đoàn khó khăn đều được chăm lo trên tinh thần “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết”.

Tập trung huy động tối đa các nguồn lực xã hội, nhất là vận động người sử dụng lao động chung tay cùng tổ chức công đoàn để chăm lo cho cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn, người lao động trong dịp Tết Nhâm Dần 2022; sử dụng có hiệu quả nguồn tài chính công đoàn, nguồn tài chính vận động; công tác chăm lo Tết phải được tổ chức công khai, minh bạch trong tập thể người lao động tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Xây dựng các phương án tổ chức trong điều kiện bình thường mới và phải tuân thủ các biện pháp phòng, chống dịch Covid – 19 do chính quyền địa phương ban hành, khuyến cáo của ngành y tế.

II. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG:

1. Tham gia với người sử dụng lao động xây dựng phương án chi trả lương, thưởng Tết cho người lao động:

Tháng **11/2021**, Công đoàn cơ sở chủ động tham gia với người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch nghỉ Tết, phương án chi trả lương, thưởng và các khoản phúc lợi khác cho người lao động trong dịp Tết Nguyên đán; sớm có thông báo công khai thời gian trả lương, thưởng và lịch nghỉ Tết của doanh nghiệp để người lao động an tâm sản xuất.

Từ **1/12 – 15/12/2021**, LĐLĐ quận phối hợp cơ quan BHXH, cơ quan quản lý nhà nước về lao động tại địa phương rà soát và nắm bắt danh sách các doanh nghiệp đang khó khăn (nợ BHXH, thường xuyên chậm trả lương hoặc đang nợ lương người lao động, doanh nghiệp thông báo không có khả năng chi trả lương, thưởng Tết...) để tham mưu cho cấp ủy, chính quyền, các ngành chức năng tham gia cùng người sử dụng lao động phối hợp, giải quyết.

2. Tổ chức các hoạt động chăm lo Tết:

2.1 Đối tượng chăm lo: Là đoàn viên công đoàn, người lao động thuộc các đối tượng như sau:

- Bị tai nạn lao động, mắc bệnh nghề nghiệp có hoàn cảnh khó khăn; có vợ hoặc chồng hoặc con mắc bệnh nan y, bệnh hiểm nghèo.

- Mất việc làm hoặc không có việc làm ổn định do ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19 (trường hợp cả vợ, chồng đều bị ảnh hưởng, sẽ xem xét hỗ trợ thêm 01 phần chăm lo); nữ đang mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 6 tuổi có hoàn cảnh khó khăn.

- Bị nợ lương, tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc; người lao động tại doanh nghiệp gặp khó khăn phải thu hẹp sản xuất, ngừng hoạt động, giải thể, phá sản, doanh nghiệp di dời đi nơi khác, người sử dụng lao động bỏ trốn hoặc không có thưởng Tết từ ngày 31/10/2021 đến 31/01/2022.

- Y, bác sỹ, cán bộ y tế làm nhiệm vụ phòng chống dịch Covid-19; các Khu cách ly tập trung, các chốt kiểm soát phòng chống dịch; các công nhân làm việc ở môi trường khó khăn, nguy hiểm, độc hại; các nghiệp đoàn, nhóm trẻ, các đơn vị sự nghiệp công lập, ngoài công lập và dịch vụ thương mại bị ảnh hưởng trực tiếp bởi dịch bệnh Covid-19.

- Là bệnh nhân F0 đang điều trị có hoàn cảnh khó khăn.

- Người lao động có hoàn cảnh khó khăn tại những doanh nghiệp chưa thành lập CĐCS nhưng đã thực hiện kinh phí công đoàn.

- Đoàn viên công đoàn, con đoàn viên công đoàn được mô phỏng theo chương trình “Trái tim nghĩa tình” từ năm 2012 đến năm 2021.

- Đoàn viên công đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ, có ý chí vươn lên trong cuộc sống; lao động giỏi, lao động sáng tạo tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Đoàn viên công đoàn tham gia tốt công tác phòng, chống dịch Covid-19; tham gia có hiệu quả trong lao động sản xuất.

** Nguyên tắc xét chăm lo Tết từ cấp cơ sở trước, trường hợp khó khăn hơn đề xuất về LĐLĐ quận.*

** Các trường hợp khó khăn đột xuất khác không có trong các tiêu chí quy định theo kế hoạch, Ban Chấp hành LĐLĐ quận có trách nhiệm xem xét, quyết định chăm lo theo thẩm quyền (căn cứ theo đề xuất của CĐCS), đảm bảo đúng đối tượng.*

Lưu ý: đoàn viên công đoàn, người lao động chỉ nhận một hình thức chăm lo có lợi nhất.

2.2 Thăm và tặng quà doanh nghiệp thực hiện tốt các chính sách về lao động, tham gia tốt công tác phòng chống dịch Covid-19 và đảm bảo sản xuất; Tổ công nhân tự quản; Khu lưu trú; Bệnh viện điều trị Covid-19; Khu cách ly tập trung; Chủ nhà trọ thực hiện tốt việc miễn, giảm giá tiền thuê trọ đồng hành cùng người lao động:

Liên đoàn Lao động Quận và Công đoàn cơ sở tham mưu cấp ủy, chính quyền thăm và tặng quà Tết động viên đoàn viên công đoàn, người lao động hoàn cảnh khó khăn tại địa phương, đơn vị; tổ chức thăm và tặng quà các doanh nghiệp thực hiện tốt BHXH, thuế, không giảm lương, đảm bảo sản xuất, thực hiện tốt trích nộp kinh phí công đoàn và tham gia tốt công tác phòng chống dịch Covid-19; các Khu lưu trú, Bệnh viện điều trị Covid-19, Khu cách ly tập trung, Tổ công nhân tự quản, các chủ nhà trọ thực hiện tốt

việc miễn, giảm tiền thuê trọ tạo điều kiện cho công nhân, người lao động ổn định cuộc sống và các đơn vị trực tuyến Tết Nguyên đán.

Tổ chức đến thăm và chúc Tết đoàn viên công đoàn, người lao động ở lại vui Tết không về quê.

2.3 Hợp mặt, tặng quà Ban Chấp hành nghiệp đoàn, đoàn viên nghiệp đoàn có hoàn cảnh khó khăn:

Tổ chức hợp mặt và tặng quà Ban Chấp hành nghiệp đoàn, đoàn viên nghiệp đoàn có hoàn cảnh khó khăn (*Có Kế hoạch riêng*).

2.4 Hợp mặt, tặng quà cán bộ công vận – công đoàn hưu trí:

Tổ chức hợp mặt và tặng quà cán bộ công vận, công đoàn hưu trí nhằm tri ân những đóng góp mà các cán bộ công vận hưu trí đã đóng góp (*Có Kế hoạch riêng*).

2.5 Tổ chức thăm các đơn vị có môi trường làm việc khó khăn:

Liên đoàn Lao động Quận tổ chức các đoàn đến thăm và tặng quà cho các đơn vị có môi trường làm việc khó khăn (*Có Kế hoạch riêng*).

3. Chương trình “Tấm vé nghĩa tình” trao tặng vé xe cho đoàn viên công đoàn và người lao động:

Liên đoàn Lao động quận, Công đoàn cơ sở vận động các doanh nghiệp vận tải trên địa bàn có chính sách tặng vé xe hoặc ưu đãi về giá vé cho đoàn viên công đoàn, người lao động có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn quận về quê đón Tết.

Ở những đơn vị, doanh nghiệp có điều kiện, LĐLĐ quận và Công đoàn cơ sở vận động người sử dụng lao động tổ chức các chuyến xe đưa và đón công nhân lao động về quê; vận động sử dụng lao động hỗ trợ tiền vé xe, vé tàu hỏa hoặc vé máy bay cho công nhân lao động tại doanh nghiệp. Phối hợp vận động các doanh nghiệp tham gia chương trình “Tấm vé nghĩa tình” bằng việc tham gia tổ chức, trao quà cho công nhân về quê đón Tết.

3.1 Điều kiện tặng vé xe:

- Đoàn viên công đoàn tích cực tham gia các hoạt động Công đoàn, hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn, không vi phạm kỷ luật, có hoàn cảnh khó khăn, có xác nhận của công đoàn cơ sở 02 năm liên tục chưa có điều kiện về quê đón Tết.

- Đoàn viên công đoàn bị chấm dứt hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc nhưng không đủ điều kiện hưởng trợ cấp thất nghiệp; đoàn viên công đoàn không có giao kết hợp đồng lao động bị mất việc làm do ảnh hưởng bởi đại dịch Covid-19.

3.2 Chỉ tiêu thực hiện:

- Liên đoàn Lao động quận phấn đấu thực hiện đạt **500 vé** trở lên hoặc tổ chức xe đưa công nhân về quê ăn tết.

4. Đẩy mạnh thực hiện các chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên”:

Liên đoàn Lao động quận tổ chức “Phiên chợ nghĩa tình” để thực hiện các gian hàng khuyến mãi, giảm giá các mặt hàng, sản phẩm thiết yếu và đẩy mạnh thực hiện cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”.

Liên đoàn Lao động quận tiếp tục phối hợp với các đối tác đã ký kết chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên công đoàn” hoặc các đối tác đã ký kết với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Lao động Thành phố để tổ chức thực hiện các chương trình bán hàng ưu đãi giảm giá các sản phẩm, dịch vụ trong dịp Tết. Tiếp tục thay đổi phương thức tham gia chương trình thông qua việc sử dụng thẻ đoàn viên công đoàn, các phiếu giảm giá, tổ chức “Phiên chợ 0 đồng”, “Chương trình ngày giảm giá... cho đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn trong dịp Tết, khuyến khích tổ chức tại các doanh nghiệp có đông lao động, khu vực đông công nhân lao động gắn với việc chăm lo trong dịp Tết nguyên đán.

Phối hợp cùng cấp ủy, chính quyền vận động các doanh nghiệp sản xuất, kinh doanh các mặt hàng nhu yếu phẩm, thực phẩm, quần áo, dịch vụ giải trí trên địa bàn có giảm giá phục vụ cho công nhân lao động.

5. Tổ chức chương trình văn hóa, văn nghệ cho đoàn viên, người lao động vui xuân, đón Tết.

LĐLĐ quận và CĐCS phối hợp tổ chức các hoạt động tham quan, vui chơi, giải trí lành mạnh, bổ ích trong dịp Tết Nguyên đán; vận động các đơn vị, doanh nghiệp hỗ trợ vé, giảm giá vé các chương trình phục vụ ngày Tết cho đoàn viên công đoàn, người lao động không có điều kiện về quê đón Tết.

CĐCS phối hợp với người sử dụng lao động để tổ chức các chương trình thiết thực - vui tươi - an toàn - tiết kiệm trong “Tết sum vầy” tại các doanh nghiệp có đông lao động trên địa bàn. LĐLĐ quận phối hợp các chủ nhà trọ, ban quản lý các khu lưu trú có đông công nhân lao động tổ chức các chương trình văn nghệ, hội thi gói bánh tét, bánh chưng, trang trí mâm ngũ quả, cành đào, hoa mai Tết, vui Tết cùng người lao động... tạo sân chơi bổ ích cho công nhân, viên chức, lao động đón Tết tại Quận 7.

6. Chương trình “Tết Sum vầy” năm 2022:

Chương trình “Tết Sum vầy” được tổ chức tại các công đoàn cơ sở, bằng nhiều hình thức dành cho các hộ gia đình đoàn viên công đoàn, người lao động không có điều kiện về quê đón Tết; tùy điều kiện của đơn vị, doanh nghiệp, tổ chức “Tết Sum vầy” với các hoạt động văn hóa, văn nghệ

chào đón Xuân lòng ghép các hoạt động chăm lo, tặng quà cho cho đoàn viên công đoàn, người lao động.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN:

1. Đối với Liên đoàn Lao động Quận 7:

Triển khai Kế hoạch đến các công đoàn cơ sở trực thuộc, sử dụng kinh phí công đoàn và đề xuất Thường trực Quận ủy, Ủy Ban Nhân dân quận, Liên Đoàn lao động thành phố có chính sách chăm lo cho công nhân lao động tại các doanh nghiệp khó khăn như chủ doanh nghiệp bỏ trốn, doanh nghiệp đang nợ lương công nhân, doanh nghiệp gặp khó khăn không có thưởng Tết cho người lao động. Hướng dẫn CĐCS chủ động tham gia với người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch điều chỉnh lương tối thiểu vùng, giám sát việc thực hiện trả lương, trả thưởng cho người lao động.

Tổ chức các hoạt động:

- Ký kết liên tịch thực hiện thực hiện phúc lợi đoàn viên với các doanh nghiệp trên địa bàn có sản xuất, kinh doanh các mặt hàng nhu yếu phẩm, thực phẩm, quần áo, dịch vụ giải trí cho CBCNV – LĐ trong dịp tết Nhâm Dần và suốt năm 2022.
- Tổ chức thăm hỏi, động viên và tặng quà cho công nhân, người lao động đang ở trọ trên địa bàn quận không có điều kiện về quê hương đón tết cùng gia đình.
- Tổ chức họp mặt cán bộ Công đoàn hưu trí (có kế hoạch riêng).
- Tổ chức họp mặt và tặng quà cho đoàn viên nghiệp đoàn có hoàn cảnh khó khăn (có kế hoạch riêng).
- Phối hợp với Trung tâm văn hóa Quận 7 tổ chức hội thi Karaoke “Tiếng hát công nhân viên chức lao động quận 7” năm 2022 (có Kế hoạch riêng).
- Tổ chức “Tấm vé nghĩa tình” trao tặng vé xe cho đoàn viên, người lao động khó khăn về quê đón Tết.
- Tổ chức hội thi làm và trưng bày mứt Tết, qua đó tặng công nhân, người lao động có hoàn cảnh khó khăn trong chương trình “Tết Sum Vầy” (có kế hoạch riêng).
- Tổ chức tuyên dương “ Gương sáng Đảng viên” năm 2021(có kế hoạch riêng).

Phân công các cá nhân thực hiện:

- Đ/c Võ Khắc Bình –QUV, Chủ tịch LĐLĐ quận phụ trách chung.
- Đ/c Nguyễn Thị Hồng Sen – Phó chủ tịch Liên đoàn lao động: Phụ trách hướng dẫn CĐCS công tác tuyên truyền trước, trong và sau tết; chương

trình thăm hỏi, tặng quà công nhân, người lao động tại các khu nhà trọ; phối hợp TTVH Quận tổ chức hội thi Karaoke “Tiếng hát Công nhân viên chức lao động quận 7”. Tổ chức hội thi làm và chưng bày mứt tết.

- Đ/c Hồ Hoàng Việt – Phó Chủ tịch LĐLĐ quận 7 phụ trách công tác phối hợp BHXH, Phòng LĐTB – XH Quận và chỉ đạo CĐCS kiểm tra, giám sát, tham gia cùng Doanh nghiệp trong chi trả lương, thưởng tết cho Công nhân, viên chức, người lao động; nắm chắc các doanh nghiệp đang khó khăn (nợ BHXH, thường xuyên chậm trả lương hoặc đang nợ lương người lao động, doanh nghiệp thông báo không có khả năng chi trả lương, thưởng Tết); phối hợp Công đoàn các Khu chế xuất – Khu Công nghiệp thành phố tổ chức chương trình “Tết sum vầy”; chương trình họp mặt cán bộ Công vận – Công đoàn hưu trí.

- Đ/c Lê Thủy Tiên – UVTV LĐLĐ quận, Chủ nhiệm UBKT LĐLĐ quận phối hợp cán bộ CSPL tổ chức giải quyết khiếu nại, kiến nghị, thắc mắc của công đoàn viên, CNVC-LĐ và các hoạt động khác khi có sự phân công của Ban Thường vụ.

- Đ/c Lê Thị Hiệp – UVTV, Kế toán trưởng LĐLĐ quận phụ trách hướng dẫn công tác tài chính và các hoạt động khác khi có sự phân công của Ban Thường vụ.

- Đ/c Nguyễn Đoàn Khánh Trần – UVBCH, Cán bộ chính sách Pháp luật liên hệ các doanh nghiệp ký kết liên tịch thực hiện chương trình Phúc lợi Đoàn viên; thống nhất các CĐCS tại các doanh nghiệp có từ 500 lao động trở lên tổ chức chương trình tết sum vầy; Kế hoạch phối hợp Công đoàn các Khu chế xuất – Khu Công nghiệp thành phố tổ chức chương trình “Tết sum vầy”; chương trình **“Tắm vé nghĩa tình”**....và các hoạt động khác khi có sự phân công của Ban Thường vụ; họp mặt Công đoàn viên nghiệp đoàn có hoàn cảnh khó khăn.

- Đ/c Nguyễn Hữu Trí – UVBCH, Cán bộ tổ chức tham mưu cho ban thường vụ phối hợp BHXH, Phòng LĐTB – XH Quận và chỉ đạo CĐCS kiểm tra, giám sát, tham gia cùng Doanh nghiệp trong chi trả lương, thưởng tết cho Công nhân, viên chức, người lao động; danh sách doanh nghiệp đang khó khăn (nợ BHXH, thường xuyên chậm trả lương hoặc đang nợ lương người lao động, doanh nghiệp thông báo không có khả năng chi trả lương, thưởng Tết). Tham mưu kế hoạch tuyên dương Công đoàn viên viên là Đảng viên... và các hoạt động khác khi có sự phân công của Ban Thường vụ. Kế hoạch họp mặt cán bộ Công vận – Công đoàn hưu trí.

- Đ/c Lương Thị Yến – Cán bộ văn phòng LĐLĐ quận phụ trách công tác báo cáo tết định kỳ và tổng kết Tết Nhâm Dần 2022; xây dựng và phát hành Thông báo đến CĐCS về chương trình **“Tắm vé nghĩa tình”**; chương trình tổng kết Tết; trang trí mâm ngũ quả của cơ quan; tổng hợp và

tham mưu cho Thường trực LĐLĐ quận lịch hoạt động và các hoạt động khác khi có sự phân công của Ban Thường vụ.

- Đ/c Phan Thị Bích Hạnh – Cán bộ Tuyên giáo, nữ công: Tham mưu kế hoạch tổ chức tuyên dương “***Guong sáng Đảng viên***” năm 2021; chương trình thăm hỏi, tặng quà công nhân, người lao động tại các khu nhà trọ; Kế hoạch phối hợp tổ chức hội thi Karaoke “Tiếng hát Công nhân viên chức lao động quận 7”. Kế hoạch tổ chức hội thi làm và chưng bày mứt tết.

2. Đối với Công đoàn cơ sở:

Tùy tình hình thực tiễn tại đơn vị, Ban chấp hành các công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch chăm lo Tết, thời gian trả lương, trả thưởng, mức thưởng để công nhân lao động an tâm làm việc. Tham gia với người sử dụng lao động thực hiện điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng theo quy định của Chính phủ, thông báo cho người lao động về thời gian trả lương, trả thưởng, thời gian nghỉ Tết để người lao động an tâm làm việc.

Trường hợp doanh nghiệp khó khăn không có điều kiện trả lương, trả thưởng, Ban Chấp hành CĐCS cần đưa ra đề xuất, kiến nghị hợp lý để doanh nghiệp tạo nguồn kinh phí chi trả đầy đủ lương, thưởng cho người lao động và báo cáo cho Liên đoàn Lao động Quận để có hướng tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp.

Phối hợp với người sử dụng lao động giải quyết kịp thời những kiến nghị, những thắc mắc của người lao động liên quan đến điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng, chế độ tiền lương, tiền thưởng...

Đề xuất người sử dụng lao động tổ chức họp mặt tất niên, tặng quà cho công nhân, ngoài việc chăm lo của doanh nghiệp Ban chấp hành CĐCS căn cứ nguồn kinh phí của công đoàn tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên công đoàn, công nhân lao động.

Tham gia các hoạt động do Liên đoàn Lao động Quận 7 và Liên đoàn Lao động Thành phố tổ chức.

Lưu ý: Đối với đối tượng CNVC-LĐ có hoàn cảnh khó khăn đã nêu ở mục 2.1 Phần II, trong trường hợp CĐCS đã tìm mọi biện pháp mà không chăm lo được thì lập danh sách gửi về LĐLĐ Quận 7 xem xét hỗ trợ một số trường hợp đặc biệt mà CĐCS không chăm lo được (***gửi danh sách về LĐLĐ Quận trước ngày 7/1/2022 (5/12 Âm), lưu ý về hoàn cảnh CNVCLĐ đặc biệt khó khăn để nghị ghi thật cụ thể, chi tiết.***

Trên đây là kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán Nhâm Dần năm 2022 cho đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động quận 7.

Đề nghị BCH CĐCS xây dựng kế hoạch cụ thể việc chăm lo Tết cho CNLĐ tại đơn vị mình (*như tiền lương, tiền thưởng, thời gian nghỉ tết và các chế độ chính sách khác có liên quan đến quyền lợi của CNVC-LĐ*) và gửi báo cáo Tổng kết tình hình chăm lo Tết năm 2022 về **Đồng chí Nguyễn Đoàn Khánh Trần: 0907006788** trước ngày **7/11/2022** để tổng hợp báo cáo Thành phố (*có mẫu báo cáo Tổng kết tình hình chăm lo Tết năm 2022*).

Nơi nhận:

- TT LĐLĐ TP;
- Ban CS-PL; Ban Tuyên Giáo ;
- Ban Dân vận, BTG, VP/QU;
- Công đoàn cơ sở;
- Lưu.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Võ Khắc Bình

