

ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
SỞ NỘI VỤ - SỞ TÀI CHÍNH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: **8339** /SNV-STC

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày **27** tháng **11** năm 2023

Về hệ số chi thu nhập tăng thêm năm
2024 theo Nghị quyết số 08/2023/NQ-
HĐND ngày 19 tháng 9 năm 2023 của
Hội đồng nhân dân Thành phố

Kính gửi: Ủy ban nhân dân Thành phố

Ngày 19 tháng 9 năm 2023, Hội đồng nhân dân Thành phố ban hành Nghị quyết số 08/2023/NQ-HĐND quy định về chi thu nhập tăng thêm theo Nghị quyết số 98/2023/QH15 ngày 24 tháng 6 năm 2023 của Quốc hội về thí điểm một số cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh; theo đó:

- Tại Điều 2 quy định đối tượng chi thu nhập tăng thêm được áp dụng cho: cán bộ, công chức, viên chức do Thành phố quản lý; người hoạt động không chuyên trách cấp xã, phường, thị trấn; người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động do cơ quan, tổ chức, đơn vị trực tiếp ký hợp đồng lao động thực hiện công tác hỗ trợ, phục vụ theo quy định của pháp luật; người được tuyển dụng vào làm việc theo chỉ tiêu biên chế được giao trong các hội có tính chất đặc thù¹, công chức đang làm việc tại các cơ quan Trung ương trên địa bàn Thành phố²,...

- Tại khoản 3 Điều 3:

“1. Mức chi thu nhập tăng thêm tối đa là 1,8 lần mức lương ngạch, bậc, chức vụ và chi thu nhập tăng thêm không vượt quá 0,8 lần quỹ lương cơ bản của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc phạm vi quản lý của Thành phố”.

- Tại khoản 2 Điều 4:

“2. Từ năm 2024 đến hết thời gian thí điểm theo Nghị quyết số 98/2023/QH15 ngày 24 tháng 6 năm 2013 của Quốc hội:

Hàng năm, khi xây dựng dự toán, căn cứ quỹ lương cơ bản của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc phạm vi quản lý của Thành phố; sau khi ngân sách Thành phố bảo đảm đủ nguồn thực hiện cải cách tiền lương và các chính sách an sinh xã hội theo quy định của cấp có thẩm quyền, trên cơ sở nguồn cải cách tiền lương còn dư, Ủy ban nhân dân Thành phố trình Hội đồng nhân dân Thành phố bố trí dự toán chi thu nhập tăng thêm trong dự toán ngân sách.”

Để có cơ sở trình Hội đồng nhân dân Thành phố bố trí dự toán chi thu nhập tăng thêm trong dự toán ngân sách năm 2024, Liên Sở Nội vụ - Tài chính kính báo cáo Ủy ban nhân dân Thành phố nguyên tắc xác định quỹ lương, số lượng đối tượng và hệ số lương bình quân để xác định hệ số chi thu nhập tăng thêm như sau:

1. Về quỹ lương:

¹ Quy định tại khoản 5 Điều 2 Nghị quyết số 08/2023/NQ-HĐND.

² Quy định tại khoản 6 Điều 2 Nghị quyết số 08/2023/NQ-HĐND.

1.1. Quỹ lương³ để làm căn cứ xác định 0,8 lần quỹ lương của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc phạm vi quản lý của Thành phố bao gồm:

- Đối với cán bộ:

+ Lương theo ngạch bậc;

+ Các khoản phụ cấp theo lương gồm: Phụ cấp kiêm nhiệm chức danh lãnh đạo, phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp công vụ, phụ cấp khu vực, phụ cấp thu hút, phụ cấp độc hại, phụ cấp thâm niên nghề, phụ cấp trách nhiệm theo nghề,...;

+ Tiền lương làm thêm giờ thực hiện theo quy định của Bộ luật Lao động (nếu có).

- Đối với công chức:

+ Lương theo ngạch bậc;

+ Các khoản phụ cấp theo lương gồm: phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp công vụ, phụ cấp khu vực, phụ cấp thu hút, phụ cấp độc hại, phụ cấp thâm niên nghề, phụ cấp trách nhiệm theo nghề,...;

+ Tiền lương làm thêm giờ thực hiện theo quy định của Bộ luật Lao động (nếu có).

- Đối với viên chức:

+ Lương theo ngạch bậc;

+ Các khoản phụ cấp theo lương gồm: phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp khu vực, phụ cấp thu hút, phụ cấp độc hại, phụ cấp thâm niên nghề, phụ cấp trách nhiệm theo nghề, phụ cấp ưu đãi nghề,...;

+ Tiền lương làm thêm giờ thực hiện theo quy định của Bộ luật Lao động (nếu có).

- Đối với cán bộ không chuyên trách cấp xã: Phụ cấp lương và các chế độ phụ cấp khác theo quy định.

1.2. Đối với người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động do thủ trưởng cơ quan, tổ chức, đơn vị trực tiếp ký hợp đồng lao động thực hiện công tác hỗ trợ, phục vụ theo quy định của pháp luật:

Ngày 30 tháng 12 năm 2022, Chính phủ ban hành Nghị định số 111/2022/NĐ-CP về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập; theo đó, tại khoản 1 Điều 12, kinh phí thực hiện ký kết hợp đồng lao động thực hiện công việc hỗ trợ, phục vụ quy định như sau:

“1. Đối với hợp đồng dịch vụ hoặc hợp đồng lao động thực hiện công việc hỗ trợ, phục vụ tại:

³ Quỹ lương ngạch bậc, các khoản phụ cấp theo lương theo chế độ quy định được tính theo mức lương cơ sở là 1.800.000 đồng/tháng (tính đủ 12 tháng).

a) Cơ quan hành chính: Kinh phí thực hiện hợp đồng từ nguồn ngân sách nhà nước, nguồn thu khác (nếu có); nằm ngoài quỹ lương của cơ quan, đơn vị;

b) Đơn vị nhóm 1 và đơn vị nhóm 2: Kinh phí thực hiện hợp đồng được bảo đảm từ nguồn kinh phí tự bảo đảm của đơn vị theo quy định của pháp luật về cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập;

c) Đơn vị nhóm 3: Sử dụng nguồn thu hoạt động sự nghiệp để thực hiện hợp đồng; ngân sách nhà nước hỗ trợ (nếu có), bảo đảm không làm tăng tổng chi thường xuyên từ nguồn ngân sách nhà nước theo quy định;

d) Đơn vị nhóm 4: Kinh phí thực hiện hợp đồng được bố trí trong nguồn kinh phí chi thường xuyên theo quy định của pháp luật về cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập.”

Do đó, đối với kinh phí thực hiện ký kết hợp đồng lao động thực hiện công việc hỗ trợ, phục vụ nêu trên, không tổng hợp vào tổng quỹ lương của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc phạm vi quản lý của Thành phố.

2. Về số lượng:

2.1. Về số lượng cán bộ, công chức, viên chức do Thành phố quản lý; người hoạt động không chuyên trách cấp xã, phường, thị trấn và người được tuyển dụng vào làm việc theo chỉ tiêu biên chế được giao trong các hội có tính chất đặc thù:

Hiện nay, Ủy ban nhân dân Thành phố chưa ban hành Quyết định giao chỉ tiêu biên chế năm 2024. Do đó, số lượng cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách cấp xã được lấy theo nguyên tắc bố trí dự toán là số biên chế năm 2023 được giao theo Quyết định của Ủy ban nhân dân Thành phố (bao gồm số biên chế giảm và bổ sung trong năm).

2.2. Về số lượng người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động do thủ trưởng cơ quan, tổ chức, đơn vị trực tiếp ký hợp đồng lao động thực hiện công tác hỗ trợ, phục vụ theo quy định của pháp luật thuộc khu vực quản lý nhà nước, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội, đơn vị sự nghiệp công lập, một số hội có tính chất đặc thù do Thành phố quản lý:

Theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ quy định:

- Tại Điều 4 về các công việc thực hiện hợp đồng:

“1. Các công việc hỗ trợ, phục vụ trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập thực hiện quản lý và áp dụng chế độ, chính sách theo quy định của pháp luật lao động, pháp luật dân sự và quy định của pháp luật khác có liên quan, gồm:

a) Lái xe, bảo vệ, trừ trường hợp quy định tại khoản 2⁴ Điều này;

⁴ “2. Các công việc hỗ trợ, phục vụ trong cơ quan hành chính thực hiện quản lý và áp dụng chế độ, chính sách như công chức, gồm:

a) Bảo vệ ở các cơ quan, đơn vị: Văn phòng Trung ương Đảng, Văn phòng Chủ tịch nước, Văn phòng Quốc hội, Văn phòng Chính phủ; Kho tiền hoặc Kho hồ sơ ấn chỉ có giá trị như tiền của Ngân hàng Nhà nước, Kho bạc Nhà nước, Kho ấn chỉ thuế, Kho ấn chỉ hải quan;

b) Lễ tân, phục vụ; tạp vụ; trông giữ phương tiện; bảo trì, bảo dưỡng, vận hành trụ sở, trang thiết bị, máy móc phục vụ hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị;

c) Công việc hỗ trợ, phục vụ khác thuộc danh mục vị trí việc làm hỗ trợ, phục vụ trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập không được xác định là công chức, viên chức theo quy định của pháp luật”

- Tại Điều 7 về thẩm quyền ký kết hợp đồng thực hiện công việc hỗ trợ, phục vụ:

“1. Đối với cơ quan hành chính: Người đứng đầu cơ quan hành chính mà cơ quan hành chính này được xác định là đầu mối được giao biên chế và kinh phí quản lý hành chính từ ngân sách nhà nước là người có thẩm quyền ký hợp đồng và quyết định số lượng hợp đồng hoặc có thể phân cấp, ủy quyền bằng văn bản cho người đứng đầu cơ quan, đơn vị thuộc hoặc trực thuộc thực hiện.

1. Đối với đơn vị sự nghiệp công lập: Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập là người có thẩm quyền ký hợp đồng. Trường hợp không trực tiếp ký hợp đồng thì có thể ủy quyền cho người đứng đầu đơn vị thuộc hoặc trực thuộc thực hiện. Việc ủy quyền phải được thực hiện bằng văn bản.”

- Tại điểm a khoản 4, Điều 8 về tiêu chuẩn, điều kiện, quyền, nghĩa vụ của các bên ký kết hợp đồng thực hiện công việc hỗ trợ, phục vụ:

“4. Đối với cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập

a) Thực hiện ký kết hợp đồng trong tổng số hợp đồng được cấp có thẩm quyền quyết định;”

Theo đó, số lượng người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động thực hiện công tác hỗ trợ, phục vụ theo quy định của pháp luật của cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập do thủ trưởng đơn vị quyết định trong tổng số hợp đồng được cấp thẩm quyền phê duyệt; bảo đảm về đối tượng, các loại hợp đồng lao động, nhóm vị trí việc làm hỗ trợ, phục vụ. Việc bố trí dự toán dựa trên văn bản báo cáo của cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập.

2.3. Về công chức đang làm việc tại các cơ quan Trung ương trên địa bàn Thành phố:

Ngày 23 tháng 11 năm 2023, Sở Nội vụ có Công văn số 6476/SNV-CCVC gửi các cơ quan Trung ương được hưởng chi thu nhập tăng thêm theo Nghị quyết số 08/2023/NQ-HĐND trên địa bàn.

Trên cơ sở số liệu của các cơ quan trung ương báo cáo về Sở Nội vụ, số lượng người hưởng thu nhập tăng thêm của các cơ quan trung ương là 10.039 người; trong đó:

- Số người hưởng mức chi theo hệ số là 604 người;

b) Lái xe phục vụ Bộ trưởng hoặc chức vụ, chức danh tương đương Bộ trưởng trở lên; lái xe chuyên dùng chuyên chở tiền của Ngân hàng Nhà nước, Kho bạc Nhà nước;

c) Người làm công việc hỗ trợ, phục vụ khác tại cơ quan trọng yếu, cơ mật ở Trung ương theo quyết định của người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền quản lý”.

- Số người hưởng mức chi theo số tiền cụ thể là 8.700 người;
- Số người hợp đồng lao động thực hiện công việc hỗ trợ, phục vụ là 735 người.

3. Về hệ số lương bình quân:

Trên cơ sở các tiêu chí xác định về quỹ lương, số lượng nêu trên và tổng số tiền chi lương bố trí dự toán năm 2024, hệ số lương bình quân để xây dựng dự toán tổng chi thu nhập tăng thêm được tính theo nguyên tắc: hệ số lương bình quân = tổng số tiền chi lương của năm/12 tháng/mức lương cơ sở. Theo đó:

- Hệ số lương bình quân của cán bộ, công chức, viên chức là: 3,52;
- Hệ số lương bình quân của người hoạt động không chuyên trách xã phường, thị trấn là: 2,19.

Đối với các cơ quan trung ương hệ số lương bình quân là: 3,83 (bằng mức hệ số 5 tháng cuối năm 2023).

4. Về hệ số chi thu nhập tăng thêm làm cơ sở bố trí dự toán ngân sách năm 2024:

Trên cơ sở các nội dung nêu trên và khả năng cân đối nguồn cải cách tiền lương còn dư của Thành phố, Liên Sở Nội vụ - Tài chính báo cáo Ủy ban nhân dân Thành phố hệ số chi thu nhập tăng thêm để bố trí dự toán ngân sách năm 2024: Hệ số chi thu nhập tăng thêm tối đa là 1,5 lần so với tiền lương ngạch bậc, chức vụ.

Ngoài ra, đối với các đối tượng có mức chi thu nhập tăng thêm theo mức tiền cụ thể được bố trí với mức chi tối đa là 03 triệu đồng/biên chế có mặt/tháng.

(Giá trị nêu trên chỉ dùng để báo cáo Ủy ban nhân dân Thành phố làm cơ sở để trình Hội đồng nhân dân Thành phố xem xét, bố trí dự toán chi thu nhập tăng thêm theo Nghị quyết số 08/2023/NQ-HĐND trong dự toán ngân sách năm 2024, không làm cơ sở để thanh toán, quyết toán).

Liên Sở Nội vụ - Tài chính kính báo cáo Ủy ban nhân dân Thành phố./.

**SỞ NỘI VỤ
GIÁM ĐỐC**



Huỳnh Thanh Nhân

**SỞ TÀI CHÍNH
GIÁM ĐỐC**



Lê Duy Minh

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở Nội vụ;
- Sở Tài chính (NS, HCSN);
- Lưu: VT (SNV, STC).