

Số: 221/BC-AC

Tân Phú, ngày 04 tháng 10 năm 2024

BÁO CÁO
Kết quả tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ trong nhà trường
Năm 2024

Căn cứ Chương trình số 113-CTr/BCĐ ngày 17/4/2024 của Ban Chỉ đạo về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở quận về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2024;

Căn cứ Kế hoạch số 188/KH-UBND ngày 04/6/2024 của Ủy ban nhân dân quận Tân Phú về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2024;

Căn cứ Kế hoạch số 136/KH-AC ngày 05/6/2024 của Trường Tiểu học Âu Cơ về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2024;

Trường Tiểu học Âu Cơ thực hiện Báo cáo kết quả tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ trong nhà trường năm 2024 với những nội dung cụ thể như sau:

I. KHÁI QUÁT CHUNG

1. Thuận lợi

- Chi bộ lãnh đạo và chỉ đạo kịp thời, sâu sát các hoạt động, nhiệm vụ của nhà trường. Nghiêm túc thực hiện và chú trọng đến quá trình thực hiện Quy chế dân chủ trong nhà trường, thường xuyên đôn đốc, kiểm tra hoạt động của chính quyền và các đoàn thể.

- Các hoạt động luôn được công khai, minh bạch nên tạo được sự ủng hộ và đồng thuận cao của toàn thể cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên trong việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Tập thể đội ngũ có ý thức tự giác, đoàn kết gắn bó trong mọi hoạt động của nhà trường, tinh thần trách nhiệm trong quá trình công tác giảng dạy. Tích cực thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao, luôn đạt hiệu quả trong các công tác được Ban giám hiệu phân công.

- Công tác phối hợp giữa chi bộ và các bộ phận đoàn thể trong nhà trường luôn chặt chẽ, kịp thời, nâng cao chất lượng hiệu quả công tác thực hiện quy chế dân chủ.

2. Khó khăn

Năm 2024, có sự thay đổi về nhân sự, một số viên chức mới tuyển dụng chưa có kinh nghiệm trong công tác nên còn hạn chế trong cách xử lý tình huống sư phạm.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai, quán triệt, nâng cao nhận thức về thực hiện dân chủ

- Trong năm 2024, thực hiện theo hướng dẫn của Ngành, Chi bộ chỉ đạo, lãnh đạo chính quyền và Ban chấp hành Công đoàn xây dựng nội dung thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở năm 2024: Trưởng ban - Hiệu trưởng nhà trường đã xây dựng và tổ chức triển khai công tác thực hiện Quy chế dân chủ trong nhà trường và ban hành Quyết định thành lập Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ. Ban chỉ đạo phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên Ban chỉ đạo.

- Thường xuyên tổ chức triển khai, quán triệt nội dung kế hoạch, các Chỉ thị, Nghị quyết, Quyết định trọng tâm là Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế thi đua khen thưởng tới 100% đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên cụ thể dưới nhiều hình thức như: họp Hội đồng sư phạm, bản tin, trang website của nhà trường...

- Quá trình hoạt động của năm 2024, các đoàn thể trong nhà trường thường xuyên tuyên truyền trong tổ về việc thực hiện Quy chế dân chủ, đồng thời báo cáo cho lãnh đạo nhà trường biết việc triển khai, tiến độ thực hiện cũng như khó khăn vướng mắc trong quá trình thực hiện dân chủ để kịp thời xử lý.

- Tăng cường công tác phổ biến, tuyên truyền giáo dục pháp luật đến toàn thể cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và học sinh theo từng thời điểm cụ thể trong các cuộc họp của nhà trường.

- Đối với cha mẹ học sinh và học sinh: Lãnh đạo nhà trường cùng với giáo viên, nhân viên đã tổ chức tuyên truyền cho học sinh và cha mẹ học sinh về đường lối, chủ trương của Đảng, Pháp luật của Nhà nước, những văn bản chỉ đạo của ngành. Thông báo nội dung học tập và kết quả kiểm tra định kỳ của học sinh năm học 2023-2024, công khai các khoản thu - chi năm học 2023-2024, các khoản thu được thống nhất năm học 2024-2025, các khoản vận động viện trợ...

2. Xây dựng và triển khai thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở

- Nhà trường đã thực hiện xây dựng và tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch số 136/KH-AC ngày 05/6/2024 của Trường Tiểu học Âu Cơ về thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở năm 2024 đến với toàn thể cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên trong nhà trường. Ban hành Quyết định kiện toàn Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ của Trường Tiểu học Âu Cơ năm 2024.

- Đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên được biết các thông tin chủ trương của trường, những vấn đề liên quan đến lợi ích và đời sống khi tham gia công tác tại đơn vị. Có chế độ và hình thức báo cáo công khai trước tập thể về các công việc của trường như: thu chi tài chính, tài sản, công tác thi đua khen thưởng, kỷ luật, đánh giá xếp loại viên chức năm học 2023-2024,...

- Thường xuyên rà soát, sửa đổi bổ sung Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của nhà trường. Nội dung quy chế dân chủ được xây dựng có sự tham

gia đóng góp ý kiến của các tổ khối; phổ biến công khai; biểu quyết trong Hội nghị cán bộ, viên chức; Ban chấp hành Công đoàn tăng cường vai trò chỉ đạo Ban Thanh tra Nhân dân trong việc giám sát quá trình thực hiện quy chế dân chủ.

- Hiệu trưởng xác định và thực hiện đúng trách nhiệm của người lãnh đạo trường. Thông qua các buổi họp hội đồng sư phạm, họp công tác tổ chức cuối năm, lãnh đạo nhà trường báo cáo công việc trước tập thể đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên để tham gia đóng góp ý kiến đánh giá, đồng thời nghiêm túc tiếp thu ý kiến đóng góp của đội ngũ.

3. Kết quả thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ ban hành về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập

3.1. Giữ gìn đoàn kết nội bộ, không có cán bộ sai phạm

Trong năm 2024, nhà trường, các tổ khối luôn tạo được môi liên hệ gắn kết giữa các thành viên. Đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên luôn đoàn kết, nhất trí trong mọi hoạt động phát triển của nhà trường. Không có cán bộ, viên chức nào vi phạm Luật Viên chức và vi phạm quy chế dân chủ tại đơn vị.

3.2. Đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ trong năm và thực hiện tốt các chế độ, chính sách đối với cán bộ, viên chức

Nhà trường thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách đối với đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và học sinh. Luôn xây dựng nhiều giải pháp, biện pháp cụ thể trong công tác cải cách hành chính nhằm cải tiến lề lối, tác phong làm việc của đội ngũ, thái độ, tinh thần phục vụ nhân dân. Tăng cường đổi mới phương pháp giảng dạy, giáo dục học sinh. Thực hiện hiệu quả nhận thức thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, tiêu cực trong đơn vị. Đơn vị đã thông tin việc tuyển sinh lớp 1, tuyển dụng viên chức năm học 2024-2025 đến tập thể trong các buổi họp Hội đồng sư phạm, bản tin và trang website của nhà trường...

3.3. Việc công khai cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động biết theo Mục 2 (Điều 7) Nghị định số 04/2015/NĐ-CP

- Hiệu trưởng và cán bộ phụ trách công tác pháp chế của nhà trường kịp thời triển khai các chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước đến đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên.

- Đơn vị xây dựng kế hoạch định kỳ dựa trên tình hình hoạt động cụ thể của nhà trường và triển khai đến tập thể kịp thời.

- Các khoản kinh phí hoạt động được thực hiện đúng theo quy định, đảm bảo tốt chế độ báo cáo quyết toán với cấp trên đúng thời gian theo quy định. Đồng thời, công khai điều chỉnh dự toán năm 2024 tại phòng giáo viên theo quy định.

- Cán bộ quản lý, Ban chấp hành Công đoàn thường xuyên lắng nghe, tiếp thu ý kiến đóng góp từ phía đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên nhà trường, cha mẹ học sinh và học sinh nhằm cải thiện, khắc phục những hạn chế còn tồn tại giúp cho hoạt động dạy và học ngày càng đạt hiệu quả hơn.

- Đơn vị luôn đảm bảo tốt công tác triển khai, quán triệt các văn bản chỉ đạo của ngành đến đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên.

3.4. Những việc cán bộ, công chức, viên chức tham gia ý kiến, Thủ trưởng cơ quan quyết định theo Mục 3 (Điều 9) Nghị định số 04/2015/NĐ-CP

- Đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên được tham gia đóng góp ý kiến cho các chủ trương, giải pháp thực hiện nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước theo quy định.

- Các tổ chuyên môn, đoàn thể trong nhà trường đều được phát huy quyền làm chủ tập thể. Các chủ trương, kế hoạch của chi bộ, nhà trường, của tổ, nội dung thi đua, các kế hoạch xây dựng, mua sắm, sửa chữa đều được thông qua các bộ phận có liên quan, thông qua Ban Thanh tra Nhân dân nhà trường để tổ chức giám sát quá trình thực hiện. Các văn bản ban hành đều được công khai và được viên chức, người lao động từ tổ đến trường đóng góp xây dựng trước khi tổ chức thực hiện.

- Trong các cuộc họp, giáo viên, nhân viên đã tham gia góp ý xây dựng kế hoạch và thực hiện các phong trào học tập, thi đua của giáo viên và học sinh. Góp ý vào việc xây dựng, sửa chữa, mua sắm trang thiết bị trong nhà trường... trên tinh thần xây dựng, cùng hoàn thiện.

- Tập thể cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên được tham gia đóng góp ý kiến xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, chế độ chính sách và quyền lợi cho đội ngũ.

- Đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và học sinh luôn chấp hành và thực hiện theo đúng các quy định, quy chế của cơ quan, ngành.

3.5. Những việc kiểm tra, giám sát của cán bộ, công chức, viên chức theo Điều 11 Nghị định số 04/2015/NĐ-CP

- Chi bộ thường xuyên lãnh đạo chính quyền phối hợp với các đoàn thể, bộ phận trong nhà trường thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện, chấp hành các chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, kế hoạch công tác hàng năm của đơn vị.

- Ban Thanh tra Nhân dân, Ban chấp hành Công đoàn thường xuyên thực hiện công tác kiểm tra, giám sát các hoạt động, chế độ chăm lo chính sách cho đội ngũ. Các chế độ được chi trả đầy đủ, việc thu, chi các nguồn tài chính trong nhà trường đều đảm bảo đúng quy định. Bộ phận kế toán đã công khai đầy đủ các chế độ liên quan đến đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên.

3.6. Công khai và hình thức công khai các thủ tục hành chính liên quan đến tổ chức, công dân

- Nhà trường thường xuyên triển khai, phổ biến các văn bản chỉ đạo của ngành đến đội ngũ giáo viên, nhân viên, cha mẹ học sinh và học sinh dưới nhiều hình thức như: họp Hội đồng sư phạm, họp cha mẹ học sinh, bản tin, trang website của nhà trường, ...

- Thực hiện công khai đầy đủ các nội dung, hình thức và thời điểm công khai quy định trong Thông tư số 36/2017/TT-BGDĐT, Thông tư số 09/2024/TT-BGDĐT công khai chất lượng đội ngũ, công khai cơ sở vật chất và công khai chất lượng giáo dục, thu chi tài chính công khai dự toán, quyết toán kinh phí ngân sách Nhà nước, kinh phí ngoài ngân sách và thu chi tài chính; thực hiện công khai cam kết của cơ sở giáo dục về chất lượng giáo dục đến tập thể cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên, cha mẹ học sinh và học sinh theo đúng quy định.

- Thực hiện thông báo công khai công tác tuyển sinh lớp 1, tiếp nhận học sinh chuyển trường năm học 2024-2025.

3.7. Trách nhiệm của Thủ trưởng cơ quan theo Mục 1 Điều 4

- Hiệu trưởng đã quản lý và điều hành hoạt động của cơ quan theo quy chế dân chủ, chịu trách nhiệm trước pháp luật và cấp trên về tất cả các hoạt động trong nhà trường, trong các kỳ họp hội đồng, hiệu trưởng đã đánh giá việc thực hiện quy chế dân chủ của cá nhân và tập thể công khai các hoạt động một cách rõ ràng đảm bảo tính dân chủ.

- Hiệu trưởng đã quản lý đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên, thường xuyên quán triệt đường lối chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước, trau dồi đạo đức tác phong nhân viên đánh giá đúng năng lực đội ngũ theo quy định đúng quy trình của cấp trên đề ra. Đánh giá xếp loại giáo viên hàng năm được thực hiện một cách khách quan, công bằng.

- Định kỳ, chủ trì các cuộc họp nhằm đánh giá kết quả thực hiện các nhiệm vụ được giao, đồng thời đề ra các giải pháp khắc phục những hạn chế còn tồn tại.

- Luôn quan tâm, lắng nghe các ý kiến đóng góp, phản ánh từ đội ngũ, cha mẹ học sinh và học sinh để kịp thời giải quyết những khó khăn vướng mắc.

- Thường xuyên chỉ đạo bộ phận tài chính thực hiện công khai các khoản thu chi theo đúng quy định, thực hiện tốt công tác chăm lo các chế độ, chính sách cho đội ngũ tập thể. Công khai việc mua sắm cơ sở vật chất, trang thiết bị.

- Tạo điều kiện thuận lợi và hỗ trợ cho đội ngũ tham gia các lớp bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ đáp ứng nhu cầu giảng dạy và công tác của cá nhân nhằm nâng cao chất lượng giáo dục của nhà trường.

- Thủ trưởng phối hợp công đoàn, tổ chuyên môn và các tổ chức trong nhà trường làm tốt công tác sơ, tổng kết năm học.

- Đánh giá nhiệm vụ của đơn vị và từng cá nhân, có giải pháp để nâng cao chất lượng của từng nội dung công việc theo đúng yêu cầu đề ra.

3.8. Thực hiện Nghị định số 157/2007/NĐ-CP, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, Nghị định số 134/2021/NĐ-CP và các quy chế đối với cán bộ, công chức, viên chức

Nhà trường đã triển khai kịp thời đến đội ngũ các văn bản chỉ đạo theo quy định của ngành.

4. Hình thức công khai dân chủ trong nhà trường

Tất cả các hoạt động trong nhà trường đều được thông báo một cách công khai, minh bạch thông qua nhiều hình thức đa dạng:

- Đối với đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên nhà trường: phổ biến trước Hội đồng sư phạm, niêm yết tại bảng tin của trường và tại phòng giáo viên. Chuyển thông tin đến từng tổ trưởng chuyên môn để thông báo đến từng thành viên.

- Đối với cha mẹ học sinh, học sinh: website của trường, niêm yết bảng tin, họp cha mẹ học sinh, tin nhắn, bảng thông báo, ...

5. Công tác báo cáo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở

- Định kỳ, nhà trường tổ chức đánh giá kết quả các hoạt động đã đạt được mang lại hiệu quả, xây dựng giải pháp để khắc phục các hạn chế phát sinh và nguyên nhân tồn tại trong việc thực hiện quy chế dân chủ của nhà trường và mọi tổ chức đoàn thể; điều chỉnh, bổ sung cho kế hoạch và nội dung của quy chế phù hợp với điều kiện thực tế mỗi năm học.

Hiệu trưởng nhà trường đã chỉ đạo hiệu quả việc thực hiện các chế độ báo cáo cho cấp trên theo đúng tiến độ thời gian quy định.

Trên đây là Báo cáo kết quả tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ trong nhà trường năm 2024 của Trường Tiểu học Âu Cơ./.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ;
- Phòng GD&ĐT;
- Các bộ phận;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Thị Hà