

## BÁO CÁO

### Tình hình thực hiện chính sách, pháp luật về nhà giáo

Kính gửi: Sở Nội vụ Thành phố Hồ Chí Minh.

Thực hiện văn bản số 1582/SNV-CCVC ngày 13 tháng 3 năm 2024 của Sở Nội vụ về báo cáo tình hình thực hiện chính sách, pháp luật về nhà giáo, Ủy ban nhân dân quận Tân Bình báo cáo kết quả thực hiện như sau:

#### 1. Đánh giá thực trạng chính sách, pháp luật và việc tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật về nhà giáo liên quan đến:

1.1. Trách nhiệm, thẩm quyền và việc phân cấp thẩm quyền trong tuyển dụng, trong quản lý và sử dụng nhà giáo ở các cấp học (mầm non, tiểu học, trung học cơ sở, trung học phổ thông, cơ sở giáo dục thường xuyên...) và các trình độ đào tạo (giáo dục nghề nghiệp, giáo dục đại học) và về hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức đối với các cơ sở giáo dục và đào tạo khác (Trường của cơ quan nhà nước, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội, lực lượng vũ trang nhân dân); quy định pháp luật liên quan đến tuyển dụng nhà giáo đối với các loại hình cơ sở giáo dục (công lập và ngoài công lập). Thực trạng và những vấn đề tồn tại, hạn chế nảy sinh trong công tác tuyển dụng, quản lý và sử dụng nhà giáo

##### - Công tác tuyển dụng:

Ủy ban nhân dân quận Tân Bình thực hiện đúng quy định về triển khai các văn bản liên quan đến công tác tuyển dụng của Chính phủ, các Bộ, ngành, Ủy ban nhân dân Thành phố và luôn được Sở Nội vụ quan tâm, hướng dẫn kịp thời, tận tình về chuyên môn, nghiệp vụ và sự quan tâm chỉ đạo sâu sát của Quận ủy, qua đó giúp cho Ủy ban nhân dân quận và các cơ quan, đơn vị có liên quan tập trung triển khai tham mưu thực hiện có hiệu quả các nội dung do thành phố ủy quyền cho quận trong công tác tuyển dụng, bố trí, quy hoạch điều chuyển vị trí công tác viên chức, giáo viên trên địa bàn quận.

Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị và các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở tiếp tục quán triệt, tuyên truyền đầy đủ đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động các nội dung của thành phố ủy quyền về công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; đồng thời thông tin rộng rãi các nội dung được ủy quyền đến các tổ chức, cá nhân trên địa bàn thông qua Cổng Thông tin điện tử quận, các cơ quan, đơn vị có liên quan.

Ngoài ra, để tổ chức thực hiện có hiệu quả các nội dung ủy quyền của thành phố về công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, Ủy ban nhân dân quận đã ban hành Công văn số 76/UBND-NV ngày 14/01/2022 triển khai thực hiện các quy định liên quan đến phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, viên chức trên địa bàn quận Tân Bình.

Thực hiện đúng quy trình xét tuyển, sau khi Ủy ban nhân dân quận Tân Bình ban hành Kế hoạch tuyển dụng viên chức đối với các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành Giáo dục và Đào tạo quận Tân Bình theo từng năm học, Hội đồng tuyển dụng viên chức đã tiến hành đăng Thông tin tuyển dụng trên các phương tiện thông tin đại chúng, Cổng thông tin điện tử của Ủy ban nhân dân quận Tân Bình và Cổng thông tin điện tử của Phòng Giáo dục và Đào tạo theo quy định; đồng thời, niêm yết bằng văn bản công khai tại Bảng tin Phòng Giáo dục và Đào tạo trong thời gian tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển. Sau khi kết thúc thời gian tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển, Ủy ban nhân dân quận quận tiến hành tuyển dụng viên chức (hình thức xét tuyển) theo quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP của Chính phủ; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 7 tháng 12 năm 2023 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ.

- Hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức đối với các cơ sở giáo dục và đào tạo

Công tác đào tạo bồi dưỡng, nâng cao chất lượng, chuẩn hóa đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý giáo dục đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục và đào tạo luôn được đặc biệt quan tâm hàng đầu. Công tác quy hoạch đào tạo cán bộ quản lý từng năm, từng giai đoạn được chú trọng; việc xây dựng nguồn cán bộ quản lý, tham mưu các cấp bổ sung đội ngũ giáo viên luôn được thực hiện đúng nguyên tắc.

Công tác đào tạo và tuyển dụng luôn được đổi mới nhằm phát huy cơ chế tự chủ, bảo đảm kịp thời về số lượng, đồng bộ về cơ cấu và nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục.

Xây dựng và thực hiện kế hoạch tổng thể triển khai thực hiện lộ trình nâng chuẩn trình độ đào tạo giáo viên trung học cơ sở theo quy định tại Nghị định số 71/2020/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2020 của Chính phủ; tạo điều kiện để bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên đáp ứng chuẩn trình độ theo Thông tư 24/2020/TT-BGDĐT ngày 25 tháng 8 năm 2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo; tiếp tục bồi dưỡng giáo viên dạy môn Khoa học tự nhiên, môn Lịch sử và Địa lí thực hiện Chương trình Giáo dục phổ thông 2018, nhằm đảm bảo đủ về số lượng, đồng bộ về cơ cấu, từng bước chuẩn hóa về trình độ đào tạo; nâng cao chất lượng cho đội ngũ giáo viên. Cán bộ, giáo viên có ý thức tự học, tự rèn luyện nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tỷ lệ giáo viên đạt chuẩn, trên chuẩn đại học bậc mầm non công lập đạt 95%, tiểu học đạt 92%, trung học cơ sở đạt 89%, trong đó cán bộ quản lý đạt chuẩn 100%.

Đối với công tác bồi dưỡng Chương trình Giáo dục phổ thông 2018 theo chỉ đạo của Sở Giáo dục và Đào tạo, Phòng Giáo dục và Đào tạo triển khai chỉ

đạo các trường tiểu học, trung học cơ sở chủ động rà soát, cử giáo viên tham gia các lớp bồi dưỡng để tạo nguồn nhân sự thực hiện chương trình Giáo dục phổ thông 2018. Kết quả: 56 giáo viên tham gia môn Khoa học tự nhiên, 42 giáo viên tham gia môn Lịch sử và Địa lý.

Công tác bồi dưỡng chuẩn hóa theo chức danh nghề nghiệp được đặc biệt quan tâm. Các trường trung học cơ sở căn cứ vào thực trạng về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của đội ngũ giáo viên để xây dựng kế hoạch bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên đảm bảo các chuẩn theo qui định. Kết quả: 100% cán bộ quản lý và 91,1% giáo viên đạt chuẩn về trình độ chuyên môn (Đại học) theo Luật Giáo dục 2019; 48,4% cán bộ quản lý và 5,6 % giáo viên trên chuẩn về trình độ chuyên môn (trên Đại học).

Căn cứ Thông tư 19/2019/TT-BGDĐT ngày 12 tháng 11 năm 2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về Ban hành quy chế bồi dưỡng thường xuyên giáo viên, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục mầm non, cơ sở giáo dục phổ thông và giáo viên trung tâm giáo dục thường xuyên, Phòng Giáo dục và Đào tạo ban hành kế hoạch triển khai thực hiện, qua đó các trường đã hướng dẫn giáo viên xây dựng kế hoạch bồi dưỡng thường xuyên theo năm học; quản lý, chỉ đạo, thanh tra, kiểm tra công tác bồi dưỡng thường xuyên giáo viên của trường. Việc đánh giá kết quả bồi dưỡng thường xuyên của giáo viên vào cuối năm học đã được các trường thực hiện đúng quy định.

1.2. Chính sách pháp luật về tiền lương và những hạn chế, bất cập trong thực hiện chính sách tiền lương đối với nhà giáo các cấp học và trình độ đào tạo.

Trên cơ sở Quyết định số 42/2021/QĐ-UBND ngày 01 tháng 12 năm 2024 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh ban hành quy định phân cấp phân quyền tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân Thành phố. Ủy ban nhân dân quận Tân Bình cơ bản thực hiện đúng quy định về chế độ nâng bậc lương thường xuyên đối với viên chức.

Việc chuyển ngạch chức danh nghề nghiệp viên chức: Căn cứ Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, trong năm 2023 Ủy ban nhân dân quận thực hiện bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp và xếp lương đối với 329 trường hợp; Bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp và xếp lương đối với viên chức theo Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 và Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo: 206 trường hợp.

Nhìn chung, Ủy ban nhân dân quận thực hiện nghiêm túc chế độ lương và các chế độ khác đối với nhà giáo, nhân viên ngành giáo dục.

1.3. Thực trạng chính sách pháp luật về công tác thi đua, khen thưởng và tôn vinh nhà giáo.

Luật Thi đua, khen thưởng số 06/2022/QH15 ngày 15 tháng 6 năm 2022; Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng; Quyết định số

1542/QĐ-UBND ngày 16 tháng 12 năm 2021 của Ủy ban nhân dân quận về việc ban hành Quy chế hoạt động của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng quận Tân Bình. Hàng năm việc xem xét đề nghị danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng cho nhà giáo được thực hiện cơ bản đảm bảo. Ủy ban nhân dân quận ra quyết định công nhận danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp cơ sở và tặng giấy khen của Ủy ban nhân dân quận kèm theo tiền thưởng theo quy định. Đối với danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng bậc cao, Hội đồng thi đua khen thưởng huyện trình các cấp xem xét. Việc xét thi đua hàng năm đã quan tâm đến đối tượng giáo viên, nhân viên.

Thực hiện tốt công tác tôn vinh, khen thưởng và các chế độ, chính sách nhằm tạo động lực, điều kiện để đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý, nhân viên chuyên tâm với nghề.

## **2. Đề xuất, kiến nghị cơ chế, chính sách xây dựng và phát triển nhà giáo, trong đó:**

### **2.1. Đánh giá về sự cần thiết xây dựng Luật Nhà giáo**

Xây dựng Luật Nhà giáo là rất cần thiết. Vì sẽ luật hóa một cách cụ thể, rõ ràng các quy định về nghĩa vụ, quyền lợi của nhà giáo. Việc khen thưởng, kỷ luật cũng được hướng dẫn rõ ràng và quy cũ. Đây là cơ sở pháp lý quan trọng để bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của nhà giáo. Đồng thời, nâng cao vị thế, vai trò của nhà giáo trong xã hội. Giúp cho việc tuyển dụng, quy hoạch, phát triển đội ngũ nhà giáo phù hợp với nhu cầu sử dụng và năng lực, trình độ bản thân; thu hút, tạo động lực phát triển đội ngũ nhà giáo. Tạo điều kiện cho nhà giáo yên tâm hoạt động nghề nghiệp và có những đóng góp tốt hơn cho ngành.

2.2. Đề xuất cơ chế, chính sách liên quan đến tuyển dụng, quản lý và sử dụng nhà giáo; chế độ đãi ngộ đối với nhà giáo và việc đánh giá, khen thưởng, kỷ luật đối với nhà giáo các cấp học và trình độ đào tạo trong hệ thống giáo dục quốc dân

- Đề xuất cơ chế, chính sách liên quan đến tuyển dụng, quản lý và sử dụng nhà giáo; chế độ đãi ngộ đối với nhà giáo và việc đánh giá, khen thưởng, kỷ luật đối với nhà giáo:

+ Đề nghị tổ chức tuyển dụng nhiều lần trong năm hoặc phân cấp, ủy quyền cho cơ sở giáo dục tuyển dụng khi phát sinh nhu cầu, như cách mà các trường ngoài công lập đang thực hiện để luôn đảm bảo đủ nhân sự cho đơn vị hoạt động, đồng thời có sự thu hút nhân tài và tạo động lực để nhà giáo phấn đấu, nỗ lực không ngừng.

+ Tăng cường chính sách đãi ngộ với nhà giáo nói chung và đối với một số vị trí việc làm hiện nay đang rất khó tuyển dụng.

+ Có cơ chế để những giáo viên giỏi có thể giảng dạy ở nhiều trường và đảm bảo quyền lợi tương xứng.

+ Sớm thực hiện việc cải cách tiền lương, nâng mức thu nhập cho nhà giáo để yên tâm công tác và cống hiến.

+ Vẫn giữ lại phụ cấp thâm niên và phụ cấp ưu đãi nghề giáo.

+ Việc đánh giá thi đua, khen thưởng thiết thực, đơn giản gắn với hiệu quả công việc một cách thiết thực.

- Những nội dung khác cần quan tâm, thể chế hóa trong Luật điều chỉnh nhà giáo:

+ Xem xét, quy định độ tuổi nghỉ hưu hợp lý đối với những nhà giáo công tác ở bậc mầm non hoặc vì lý do sức khỏe theo nguyện vọng. Đồng thời, cũng cần xem xét tuổi nghỉ hưu hợp lý đối với các nhà giáo có trình độ cao, có nhiều đóng góp cho ngành.

+ Các hành vi và hình phạt đối với sự xâm hại đến tính mạng, thân thể, danh dự, nhân phẩm nhà giáo.

Trên đây là báo tình hình thực hiện chính sách, pháp luật về nhà giáo của quận Tân Bình./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Phòng GD&ĐT;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu: VT, Như.



**Nguyễn Bá Thành**