

Số: 574/NQ-THBK

Cần Giờ, ngày 01 tháng 11 năm 2024

NGHỊ QUYẾT
HỘI NGHỊ VIÊN CHỨC VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM HỌC 2024 - 2025

Căn cứ các nội dung quy định của Bộ Luật lao động và Luật Công đoàn 2012;

Căn cứ Điều 05 Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 09/1998/TTLT-TCCP-TLĐLĐ ngày 04 tháng 12 năm 1998 của Ban Tổ chức cán bộ Chính phủ và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn về tổ chức và nội dung Hội nghị Cán bộ - Công chức trong cơ quan ;

Căn cứ Thông tư 11/2020/TT-BGD&ĐT ngày 19/5/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập;

Căn cứ Hướng dẫn số 1755/HD-TLĐ ngày 20/11/2013 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc;

Căn cứ văn bản số 1522/GDĐT ngày 25 tháng 9 năm 2024 của Phòng GDĐT huyện Cần Giờ về việc hướng dẫn tổ chức Hội nghị viên chức và Người lao động năm học 2024 – 2025;

Sau khi nghe các báo cáo, tham luận góp ý bổ sung, toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của đơn vị, nhất trí thông qua Nghị quyết Hội nghị viên chức và người lao động năm học 2024 – 2025 với các nội dung chính như sau:

I. VỀ NHIỆM VỤ NĂM HỌC VÀ CÁC CHỈ TIÊU PHẤN ĐẤU

Phát huy những kết quả, thành tích và các kinh nghiệm của năm học 2023 – 2024, trong năm học 2024 – 2025 đơn vị thống nhất tập trung thực hiện các nhiệm vụ và các chỉ tiêu đã được Hội nghị biểu quyết thông qua như sau:

1. Về nhiệm vụ năm học

- Hội nghị đã thống nhất các mục tiêu và nhiệm vụ sau:

1.1. Mục tiêu

- Tiếp tục triển khai thực hiện các Chương trình, kế hoạch, Đề án của thành phố, huyện và ngành giáo dục, thực hiện hiệu quả Chương trình giáo dục phổ thông cấp tiểu học ban hành kèm theo Thông tư số 32/2018/TT-BGDĐT ngày 26/12/2018 của Bộ trưởng Bộ GDĐT; tăng cường bảo đảm an toàn trường học; thực hiện hiệu quả phân cấp quản lý gắn với trách nhiệm giải trình trong tổ chức thực hiện kế hoạch năm học theo quy định và phù hợp với thực tiễn tại địa phương. Duy trì, củng cố và nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục tiểu học. Tiếp tục triển khai thực hiện chuyển đổi số trong quản trị nhà trường và quản trị dạy học, giáo dục kỹ năng công dân số và an ninh quốc phòng cho học sinh, xây dựng trường học hạnh phúc. Nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục. Đẩy mạnh công tác giáo dục thể chất, giáo dục thẩm mỹ gắn với các hoạt động ngoại khóa, tăng cường giáo dục kỹ năng sống, phổ cập bơi lội cho học sinh. Thực hiện đúng việc đánh giá học sinh theo quy định của Bộ GDĐT. Hoàn thành công tác tự đánh giá và đăng ký đánh giá ngoài công nhận lại trường đạt kiểm định chất lượng giáo dục cấp độ 3 và chuẩn quốc gia mức độ 2.

1.2. Nhiệm vụ trọng tâm

1.2.1. Tiếp tục đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức lối sống, phổ biến pháp luật cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và học sinh, đảm bảo công tác an ninh trật tự, an toàn trường học, nâng cao chất lượng xây dựng trường học hạnh phúc.

1.2.2. Thực hiện hiệu quả Chương trình giáo dục phổ thông cấp tiểu học ban hành kèm theo Thông tư số 32/2018/TT-BGDĐT ngày 26/12/2018 của Bộ trưởng Bộ GDĐT về Ban hành Chương trình giáo dục phổ thông 2018. Tiếp tục triển khai giáo dục STEM theo Chương trình giáo dục phổ thông 2018 và giáo dục kỹ năng công dân số, an ninh quốc phòng cho học sinh trong nhà trường.

1.2.3. Nâng cao chất lượng đội ngũ giáo viên, nhân viên và cán bộ quản lý giáo dục, đảm bảo đủ về số lượng và trình độ đào tạo theo Luật Giáo dục 2019. Xây dựng kế hoạch đề xuất Ủy ban nhân huyện Cần Giờ tuyển dụng, bồi dưỡng giáo viên, đảm bảo thực hiện chương trình giáo dục phổ thông 2018.

1.2.4. Duy trì, củng cố kết quả phổ cập giáo dục tiểu học, hoàn thành công tác tự đánh giá và đăng ký đánh giá ngoài công nhận trường đạt kiểm định chất lượng giáo dục Cấp độ 3 và chuẩn quốc gia Mức độ 2. Tăng cường cơ sở vật chất đáp ứng thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông 2018 cấp tiểu học.

1.2.5. Chú trọng đổi mới công tác quản lý, quản trị nhà trường theo hướng tăng cường quyền tự chủ của giáo viên trong việc thực hiện kế hoạch giáo dục nhà trường, đổi mới công tác quản lý, quản trị trường học; khai thác, sử dụng sách giáo khoa, các nguồn học liệu, thiết bị dạy học hiệu quả, phù hợp thực tiễn; vận dụng linh hoạt các phương pháp, hình thức tổ chức dạy học nhằm phát triển phẩm chất, năng lực học sinh.

- Thống nhất khen thưởng cho giáo viên Tiếng Anh ôn thi chứng chỉ Tiếng Anh quốc tế có học sinh đạt từ 07 khiêng trở lên với mức 30.000 đồng/học sinh.

IV. VỀ QUY ĐỊNH THI ĐUA CỦA TẬP THỂ VÀ CÁ NHÂN

Hội nghị đã biểu quyết thống nhất với dự thảo các quy định về thi đua khen thưởng kể từ năm học 2024 – 2025.

V. VỀ CÁC DANH HIỆU THI ĐUA CHÍNH QUYỀN, ĐOÀN THỂ CỦA TẬP THỂ VÀ CÁ NHÂN

- Đơn vị đạt danh hiệu:

- + Tập thể Lao động tiên tiến;
- + Tập thể Lao động xuất sắc;
- + Cờ thi đua thành phố;
- + Bằng khen của UBND Thành phố;
- Công đoàn cơ sở đạt danh hiệu: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ;
- Tỷ lệ cá nhân đạt danh hiệu “**Lao động tiên tiến**”: 100%;
- Số cá nhân đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua:
- Cấp cơ sở: 14;
- Số cá nhân đạt Giấy khen của UBND huyện: 15;
- Bằng khen UBND Thành phố: 04;

Số tổ Công đoàn đạt danh hiệu “**Tổ công đoàn xuất sắc**” : 03

Số đoàn viên đạt danh hiệu “**Đoàn viên công đoàn xuất sắc**” : 45

Số Đoàn viên công đoàn ưu tú giới thiệu cho Đảng : 01

V. TRÁCH NHIỆM CỦA HIỆU TRƯỞNG - CÔNG ĐOÀN VÀ CÁN BỘ – VIÊN CHỨC VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Trách nhiệm của Thủ trưởng

- Giao nhiệm vụ, chỉ tiêu, kế hoạch cụ thể cho từng tổ; kiểm tra các bộ phận thực hiện theo chương trình, kế hoạch đã đặt ra và giải quyết những phát sinh mới sau Hội nghị Cán bộ, công chức, viên chức.

- Tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, công chức, viên chức và lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách như tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi cho cán bộ, công chức, viên chức và lao động; Thực hiện công khai tài chính, phúc lợi của đơn vị theo quy định của Bộ Tài chính và nội dung công khai của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

1.2.6. Đẩy mạnh công tác chuyển đổi số, thực hiện Đề án **“Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong giáo dục và đào tạo giai đoạn 2022 - 2025, định hướng đến năm 2030”**, đẩy mạnh cải cách hành chính và ứng dụng công nghệ thông tin trong giáo dục và đào tạo; tăng cường các điều kiện đảm bảo và kỹ năng ứng dụng công nghệ thông tin trong dạy và học; xây dựng lớp học số, thư viện số chào mừng 50 năm ngày giải phóng đất nước.

1.2.7. Tiếp tục triển khai thực hiện Đề án dạy học ngoại ngữ trong hệ thống giáo dục quốc dân ban hành theo Quyết định số 2080/QĐ-TTg ngày 22/12/2017 của Thủ tướng chính phủ trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2019-2025; triển khai thực hiện các đề án của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh: Đề án **“Nâng cao năng lực, kỹ năng ứng dụng Tin học cho học sinh phổ thông Thành phố Hồ Chí Minh theo định hướng chuẩn quốc tế, giai đoạn 2021 - 2030”**; Đề án **“Giáo dục thông minh và học tập suốt đời tại Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2021 – 2030”**.

1.2.8. Đa dạng hóa các hình thức tổ chức dạy học và giáo dục: tăng cường giáo dục kỹ năng sống, phổ cập bơi lội. Thực hiện tốt công tác đảm bảo an ninh trật tự, an toàn trường học, an toàn thực phẩm, phòng chống bạo lực học đường, dịch bệnh nguy hiểm trong nhà trường, ...

2. Về biện pháp thực hiện

- Thống nhất các biện pháp đã nêu trong kế hoạch giáo dục năm học 2024 - 2025.

3. Về các chỉ tiêu phấn đấu

- Thống nhất các chỉ tiêu đã nêu trong kế hoạch giáo dục năm học 2024 – 2025.

II. VỀ NỘI DUNG QUY CHẾ DÂN CHỦ

Hội nghị đã biểu quyết thống nhất:

- Dự thảo Quy chế Dân chủ cơ sở được áp dụng kể từ năm học 2024 – 2025 của Trường Tiểu học Bình Khánh, Quy chế này gồm: 04 Chương và 20 Điều.

III. VỀ NỘI DUNG QUY CHẾ CHI TIÊU NỘI BỘ

Hội nghị đã biểu quyết thống nhất:

- Tiếp tục thực hiện *(có cập nhật thời điểm)* Quy chế Chi tiêu nội bộ đã được ban hành theo Quyết định số 05/QĐ-THBK, ngày 01 tháng 01 năm 2024 của Hiệu trưởng Trường Tiểu học Bình Khánh về ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ của Trường Tiểu học Bình Khánh năm 2024 và dự thảo Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2025.

Bổ sung, điều chỉnh một số nội dung:

- Tạo điều kiện để Ban Thanh tra nhân dân của đơn vị hoạt động theo Luật Thanh tra 2010, thực hiện đầy đủ chế độ cho các thành viên Ban Thanh tra nhân dân và bảo đảm cho Công đoàn thực hiện quyền kiểm tra theo các Điều 10, 11 và 14 của Luật Công đoàn 2012.

- Cùng Ban Chấp hành Công đoàn, mỗi học kỳ 1 lần tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở và Nghị quyết Hội nghị viên chức và người lao động của đơn vị, tổ chức “**Đối thoại**” với cán bộ, viên chức và người lao động để rút kinh nghiệm, bổ sung giải pháp mới và định ra những việc tiếp tục thực hiện.

2. Trách nhiệm của Ban Chấp hành Công đoàn

- Phối hợp với chính quyền tổ chức các đợt thi đua, theo dõi phong trào, sơ kết, tổng kết kịp thời ; vận động toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và lao động hoàn thành tốt công tác được giao.

- Cùng chính quyền tham gia quản lý, giám sát các hoạt động của đơn vị theo Luật Công đoàn, thực hiện đầy đủ các chỉ tiêu đề ra.

- Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị viên chức và người lao động. Phát hiện và kiến nghị với Thủ trưởng các biện pháp giải quyết để thực hiện tốt Nghị quyết Hội nghị.

- Chỉ đạo Ban Thanh tra nhân dân của đơn vị thực hiện quyền giám sát, kiểm tra theo quy định của pháp luật (kết quả giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ, về thực hiện nội dung công khai, về Quy chế chi tiêu nội bộ và Hội nghị viên chức và người lao động).

- Phối hợp cùng chính quyền chăm lo cải thiện đời sống cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và lao động.

- Định kỳ mỗi học kỳ 1 lần Ban Chấp hành cùng với Thủ trưởng kiểm điểm đánh giá tình hình thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, nội dung thực hiện công khai, Quy chế chi tiêu nội bộ, Nghị quyết Hội nghị viên chức và người lao động và phong trào thi đua, thông báo cho toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và lao động của đơn vị được biết ; phối hợp tổ chức đối thoại giữa Thủ trưởng đơn vị và viên chức trong đơn vị.

3. Trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức

- Đoàn kết, phấn đấu hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ được phân công trên cương vị công tác của mình, góp phần xây dựng đơn vị phát triển.

- Nghiêm chỉnh chấp hành đầy đủ mọi chính sách, pháp luật, quy định của Nhà nước và nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và bảo đảm thông tin chính xác, kịp thời.

- Thực hiện các quy định về nghĩa vụ, đạo đức, văn hóa giao tiếp, quy tắc ứng xử, nguyên tắc trong hoạt động nghề nghiệp và những việc không được làm theo quy định của pháp luật.

- Có tinh thần trách nhiệm trong công tác, giữ vững kỷ cương nề nếp, đảm bảo ngày giờ công. Nâng cao tính chủ động, tinh thần tự học, tự rèn, giữ gìn và bảo vệ tài sản chung.

- Tích cực phản ánh kịp thời tình hình thực hiện của đơn vị và đóng góp ý kiến trên tinh thần xây dựng đúng nơi, đúng lúc, đúng quy định.

VI. TRÁCH NHIỆM VÀ HIỆU LỰC THI HÀNH

1. Chính quyền và Công đoàn cùng nhau thỏa thuận ký kết Nghị quyết này; có trách nhiệm thi hành những vấn đề đã ghi trên. Nếu do thiếu tinh thần trách nhiệm không thực hiện đầy đủ, phải chịu trách nhiệm trước tập thể viên chức của đơn vị và lãnh đạo cấp trên.

2. Tập thể cán bộ, công chức, viên chức của đơn vị có trách nhiệm thực hiện đầy đủ bản Nghị quyết này.

3. Thay mặt cho Hội nghị

Về đại diện nhà trường: Ông Đặng Thái Bình, chức vụ: Hiệu trưởng.

Về đại diện Công đoàn: Ông Nguyễn Thành Phương, chức vụ: Chủ tịch công đoàn.

Cùng ký tên trong bản Nghị quyết này.

4. Nghị quyết này được toàn thể Hội nghị thông qua và có hiệu lực kể từ ngày 01 tháng 11 năm 2024 cho đến khi có Nghị quyết mới./.

ĐẠI DIỆN BCH CÔNG ĐOÀN

CHỦ TỊCH



Nguyễn Thành Phương

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ



Đặng Thái Bình