

Số: 161 /BC-TiHCX

Bình Chánh, ngày 26 tháng 4 năm 2022

BÁO CÁO
KẾT QUẢ THỰC HIỆN KẾ HOẠCH CẢI TIẾN CHẤT LƯỢNG GIÁO DỤC NĂM HỌC 2021-2022
(Kèm theo Kế hoạch số 221 /KH-TiHC, ngày 05 tháng 8 năm 2021 của trường Tiểu học Cầu Xáng.)

TT	Tiêu chuẩn, tiêu chí	ND Kế hoạch cải tiến chất lượng giáo dục năm học 2021– 2022		Kết quả thực hiện			Ghi chú
		ND Kế hoạch cải tiến chất lượng được XD đầu năm	ND Kế hoạch cải tiến chất lượng giáo dục đã được điều chỉnh (nếu không có điều chỉnh thì không ghi cột này)	Những công việc đã triển khai xong theo đúng KH (nêu rõ chất lượng, hiệu quả công việc)	Những công việc đang triển khai theo KH, hoặc chậm so với KH (lý do chậm tiến độ), đánh giá sơ bộ về những ND đã triển khai	Những công việc chưa triển khai (nêu rõ lý do)	

MỨC 3							
1	Tiêu chuẩn 1: Tổ chức và quản lý nhà trường						
	<i>Tiêu chí 1.6</i> <i>Quản lý hành chính, tài chính và tài sản</i>	Xây dựng kế hoạch dài hạn, trung hạn và ngắn hạn để tạo các nguồn tài chính hợp pháp phù hợp với điều kiện nhà trường và thực tế của địa phương.	Hiệu trưởng tạo điều kiện để nhân viên kế toán tham dự lớp học bồi dưỡng nghiệp vụ Kế toán để nắm bắt chủ trương mới trong việc tích lũy ngân sách để tạo nguồn cho các hoạt động chuyên môn của nhà trường	-Nhà trường đã xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ và Kế hoạch thu các khoản thu sự nghiệp hợp pháp. Trong kế hoạch có đề xuất các nguồn thu sự nghiệp hợp pháp và được sự đồng thuận của phụ huynh trình lãnh đạo Phòng Tài chính – Kế hoạch duyệt. - Xây dựng chủ trương và vận động CBQL-GV-NV-HS nhà trường thực	Kế hoạch thu các nguồn thu sự nghiệp chưa thực hiện 100% các tháng trong năm học cải tiến chất lượng do dịch bệnh Covid -19 kéo dài, học sinh chuyển đổi hình thức học trực tuyến, nên chưa đảm bảo công tác thu theo Kế hoạch đầu năm..	Không	

				hành tiết kiệm, chống lãng phí để tích lũy thêm nguồn ngân sách cho các hoạt động .			
2	Tiêu chuẩn 2: Cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên						
	Tiêu chí 2.3 Đối với nhân viên	Rà soát năng lực của nhân viên bảo vệ, phục vụ. Xây dựng Kế hoạch bồi dưỡng nghiệp vụ cho nhân viên bảo vệ, phục vụ để đáp ứng đúng theo yêu cầu vị trí việc làm.	Hiệu trưởng rà soát năng lực và chứng chỉ nghiệp vụ của nhân viên bảo vệ, phục vụ, liên kết với các cơ quan bồi dưỡng nghiệp vụ cử nhân viên bảo vệ, phục vụ tham gia bồi dưỡng nghiệp vụ để	Đến thời điểm báo cáo, nhà trường có đủ số lượng nhân viên bảo vệ, phục vụ được bồi dưỡng nghiệp vụ nhằm đáp ứng đúng theo yêu cầu vị trí việc làm	Nhà trường tiếp tục củng cố đội ngũ nhân viên bảo vệ, nhân viên phục vụ có kế hoạch hợp đồng mới thay thế những nhân viên không đáp ứng được công việc theo từng vị trí, xây dựng lực lượng bảo vệ, phục vụ có tinh thần và trách nhiệm phục vụ, thân thiện trong ứng xử giao tiếp	Không	

			đáp ứng đúng theo yêu cầu vị trí việc làm				
3	Tiêu chuẩn 3: Cơ sở vật chất và thiết bị dạy học						
	Tiêu chí 3.5 Thiết bị	Xây dựng kế hoạch dự trù kinh phí mua sắm tài sản, công cụ, dụng cụ, trang thiết bị dạy học để đáp ứng yêu cầu thực tiễn của chương trình giáo dục phổ thông 2018.		-Hiệu trưởng chỉ đạo bộ phận kế toán xây dựng kế hoạch dự trù kinh phí trang bị ĐDDH tối thiểu đáp ứng được được CT GD -2018, trang bị và nâng cấp máy tính có kết nối internet để thực hiện chương trình tin học chuẩn quốc tế -Phó hiệu trưởng thường xuyên khuyến khích giáo viên khai thác, sử dụng hiệu quả thiết bị dạy học, thiết bị dạy học tự làm trong các tiết dạy	Nhà trường tiếp tục củng cố cơ sở vật chất, trang thiết bị hằng năm theo lộ trình thực hiện CTGDPT -2018, đảm bảo điều kiện học tập tốt nhất. Đảm bảo 100% học sinh các khối lớp được học 02 buổi	Không	

				nhằm nâng cao hiệu quả giảng dạy, ứng dụng CNTT trong quản lý và dạy học, đáp ứng yêu cầu đổi mới nội dung phương pháp dạy CT GD PT -2018			
--	--	--	--	---	--	--	--

Hiệu trưởng



Nguyễn Ngọc Sơn

