

Thành phố Thủ Đức, ngày 21 tháng 11 năm 2023

BÁO CÁO

Về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2023

Thực hiện công văn số 1078/TT ngày 10 tháng 11 năm 2023 về việc báo cáo kết quả công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng quý IV và năm 2023 của Thanh Tra thành phố Thủ Đức;

Trường Tiểu học Giồng Ông Tỏ báo cáo về việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2023 như sau:

I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG

1. Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng trong phạm vi trách nhiệm của bộ, ngành, địa phương; việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng

Nhà trường đã chú trọng việc tuyên truyền luật pháp, luật phòng chống tham nhũng, giáo viên phụ trách pháp chế tuyên truyền các văn bản pháp luật: triển khai Luật phòng chống tham nhũng đến toàn thể CB, GV, NV và người lao động trong nhà trường bằng nhiều hình thức và luôn đảm bảo kịp thời. Văn bản pháp luật và các văn bản khác được dán công khai trên bảng công khai văn bản pháp luật của nhà trường và qua trang web <https://thgiongongto.hcm.edu.vn/tuyen-truyen-phap-luat/vb/78141>. Trường thực hiện triển khai và tuyên truyền lồng ghép vào các buổi họp Hội đồng sư phạm định kỳ; họp chuyên môn về Luật phòng, chống tham nhũng, các Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương, chỉ đạo của Thành ủy và Ủy ban nhân dân Thành phố HCM, Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức, Phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố Thủ Đức đến toàn thể viên chức và người lao động trong nhà trường. Đồng thời đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh nhằm phòng ngừa và từng bước đẩy lùi tham nhũng, lãng phí.

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị

a) Kết quả thực hiện công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động

Thực hiện công khai minh bạch trong hoạt động của nhà trường về chế độ, chính sách của viên chức và người lao động, công khai minh bạch trong quản lý tài chính các khoản thu chi hàng tháng của đơn vị, công khai tài sản, đầu tư công và công tác cán bộ, áp dụng nhiều biện pháp để phòng ngừa, ngăn chặn, đẩy lùi và hạn chế đến mức thấp nhất việc tham nhũng có thể xảy ra như: Công

khai hoạt động của nhà trường trong việc thực hiện các chế độ, chính sách, pháp luật của nhà nước, đảm bảo nguyên tắc dân chủ, minh bạch; Công khai, minh bạch trong các hoạt động, kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo; Công bố công khai giao dự toán thu, chi ngân sách. Công khai kết quả nâng bậc lương trước hạn, nâng lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung hàng năm và công khai kết quả xét duyệt thi đua, khen thưởng, đánh giá chất lượng công tác hàng tháng, công khai kết quả đánh giá chi thu nhập tăng thêm hàng quý và các khoản chi tiêu, công khai quy chế chi tiêu nội bộ của nhà trường, đưa ra thảo luận trong Hội nghị viên chức và người lao động, kế hoạch xây dựng, mua sắm, sửa chữa ... của nhà trường

Công khai tài chính hàng tháng, công khai các văn bản tuyển sinh, tuyển dụng viên chức, thực hiện ba công khai về cơ sở vật chất, công khai chất lượng đào tạo của nhà trường.

Nêu cao vai trò của các tổ chức, đoàn thể trong nhà trường, đặc biệt là Ban Thanh tra nhân dân trong việc tham gia, giám sát các hoạt động quản lý nhà nước theo đúng chức năng, nhiệm vụ của mỗi tổ chức, tiếp tục thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, chống chủ nghĩa cá nhân.

b) Kết quả xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ:

Nhà trường ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ hàng năm của cơ quan, phù hợp với các quy định của pháp luật. Ban hành kế hoạch phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Nghiêm túc thực hiện các quy định của Luật Ngân sách Nhà nước trong tất cả các khâu: Lập, thẩm định, phê duyệt, phân bổ dự toán; quản lý sử dụng kiểm soát chi, quyết toán kinh phí, chấp hành chế độ thanh tra, kiểm toán, công khai đấu thầu, duyệt thầu... theo quy định. Triển khai thực hiện đầy đủ và đồng bộ cơ chế quản lý tài chính theo chế độ quy định của nhà nước.

c) Kết quả thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn:

Đơn vị xây dựng Bộ quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, học sinh và niêm yết công khai tại bảng tuyên truyền nhà trường. Cán bộ quản lý gương mẫu đi đầu trong việc thực hiện tốt quy tắc ứng xử tại đơn vị, nêu cao tinh thần xây dựng đơn vị văn hóa. Đội ngũ cán bộ quản lý không có ai vi phạm về quy tắc ứng xử.

d) Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn: Thực hiện theo quy định của UBND Thành phố Thủ Đức

đ) Kết quả thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

- Nhà trường xây dựng kế hoạch cải cách hành chính cho toàn thể CB, GV, NV cùng thực hiện.

- Thực hiện thanh toán tiền lương, chi khen thưởng cho CB, GV, NV và người lao động qua thẻ ATM và các khoản thu chi qua tài khoản ngân hàng, hạn chế tối đa việc sử dụng tiền mặt.

e) Kết quả thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn

Cán bộ quản lý thực hiện kê khai tài sản, thu nhập theo quy định gửi về Thanh tra thành phố Thủ Đức hàng năm.

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị

Tổng số vụ việc, đối tượng tham nhũng được phát hiện; tổng số tiền, tài sản tham nhũng được phát hiện trong kỳ báo cáo: Không

a) Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động giám sát, kiểm tra và tự kiểm tra nội bộ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý: Không

b) Kết quả công tác thanh tra, kiểm toán và việc phát hiện, xử lý các vụ việc tham nhũng qua hoạt động thanh tra, kiểm toán: Không

- Kết quả phát hiện vi phạm, tham nhũng qua hoạt động thanh tra, kiểm toán: Không

- Kiến nghị xử lý vi phạm phát hiện qua hoạt động thanh tra, kiểm toán (Kiến nghị xử lý về: kinh tế, kiểm điểm rút kinh nghiệm, xử lý hành chính, hình sự và xử lý khác; sửa đổi, bổ sung, hủy bỏ các cơ chế, chính sách, văn bản quy phạm pháp luật, văn bản quản lý, điều hành...): Không

- Kết quả thực hiện các kiến nghị: Không

c) Kết quả xem xét phản ánh, báo cáo về hành vi tham nhũng; việc phát hiện, xử lý tham nhũng qua xem xét phản ánh, báo cáo về hành vi tham nhũng và qua công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo: Không

d) Kết quả rà soát, phát hiện tham nhũng qua các hoạt động khác (nếu có): Không

đ) Kết quả điều tra, truy tố, xét xử các vụ tham nhũng trong phạm vi theo dõi, quản lý của bộ, ngành, địa phương: Không

e) Kết quả xử lý tài sản tham nhũng

- Tổng số tiền, tài sản tham nhũng phát hiện được; Không

- Kết quả thu hồi tài sản tham nhũng: Không

+ Kết quả thu hồi bằng biện pháp hành chính: Không

+ Kết quả thu hồi bằng biện pháp tư pháp: Không

f) Kết quả xử lý trách nhiệm của người đứng đầu

- Kết quả thực hiện quy định về trách nhiệm của người đứng đầu: Không

- Kết quả áp dụng biện pháp tạm đình chỉ công tác, tạm thời chuyển sang vị trí khác: Không

- Kết quả xử lý trách nhiệm của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng: Không

4. Vai trò, trách nhiệm của xã hội trong phòng, chống tham nhũng

a) Các nội dung đã thực hiện nhằm phát huy vai trò, trách nhiệm của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức thành viên, cơ quan báo chí, nhà báo, doanh nghiệp, công dân, ban thanh tra nhân dân và các tổ chức, đoàn thể khác trong phòng, chống tham nhũng

Trường luôn coi trọng những phản ánh, kiến nghị của người dân của các tổ chức xã hội để tự hoàn thiện trong công tác quản lý và ngăn chặn những hiện tượng tiêu cực tham nhũng có thể xảy ra. Các tổ chức chính trị, xã hội có vai trò quan trọng trong công tác phòng, chống tham nhũng vì vậy nhà trường rất coi trọng công tác phối hợp phòng chống tham nhũng giữa Chính quyền với tổ chức Đảng, Công đoàn và các tổ chức đoàn thể; xây dựng quy chế phối hợp hoạt động giữa chính quyền và các tổ chức. Tạo mọi điều kiện cho các tổ chức đoàn thể chính trị, xã hội phát huy khả năng phòng ngừa tham nhũng trong cơ quan. Những ý kiến đóng góp của các cơ quan, tổ chức chính trị, xã hội, báo chí, người dân phản ánh, đều được tiếp thu và tổ chức kiểm tra theo dõi để tìm ra nguyên nhân nếu phát hiện vi phạm sẽ xử lý theo đúng quy định của pháp luật.

b) Những kết quả, đóng góp của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức thành viên, cơ quan báo chí, nhà báo, doanh nghiệp, công dân, ban thanh tra nhân dân và các tổ chức, đoàn thể khác trong phòng, chống tham nhũng: Không

c) Kết quả việc bảo vệ, khen thưởng người có thành tích trong việc tố cáo về hành vi tham nhũng: Không

5. Hợp tác quốc tế về phòng, chống tham nhũng

a) Việc thực hiện Kế hoạch thực thi Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng

Nhà trường đã triển khai đồng bộ, đầy đủ các nội dung theo quy định trọng tâm là các nội dung của Kế hoạch thực hiện chiến lược quốc gia về phòng, chống tham nhũng

b) Kết quả thực hiện các hoạt động về nghiên cứu, đào tạo, xây dựng chính sách, hỗ trợ tài chính, trợ giúp kỹ thuật, trao đổi thông tin, kinh nghiệm trong phòng, chống tham nhũng và các hoạt động hợp tác quốc tế khác về phòng, chống tham nhũng (nếu có): Không

II. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP VÀ KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp

- Trong năm 2023 nhà trường đã nghiêm túc quán triệt và thực hiện tốt các nhiệm vụ về công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí trong toàn trường theo kế hoạch đã đề ra. Phấn đấu ngăn ngừa, hạn chế đến mức thấp nhất các hành vi tham nhũng có thể xảy ra trong mọi hoạt động của nhà trường.

- Đẩy mạnh, tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng tập trung chỉ đạo công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí, đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí; chú trọng công tác đấu tranh, phản bác các luận điệu sai trái, thù địch, lợi dụng phòng, chống tham nhũng để gây rối, mất đoàn kết chia rẽ nội bộ; phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, cơ quan báo chí và nhân dân trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII về công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng; Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Quy định số 08- QĐ/TW ngày 25/10/2018 về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên trước hết là Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương, Quyết định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Ban chấp hành Trung ương về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền;

Tiếp tục thực hiện và nâng cao hiệu quả công tác giáo dục liêm chính, xây dựng văn hóa tiết kiệm, liêm chính, không tham nhũng, tiêu cực trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động ; đề cao gương mẫu, quyết liệt, nói đi đôi với làm và làm đi đôi với nói của người đứng đầu và tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

- Chú trọng công tác quản lý việc sử dụng ngân sách hợp lý.

- Công khai minh bạch đối với việc sử dụng ngân sách, mua sắm, sử dụng tài sản và phân bổ sử dụng nguồn lao động một cách công khai, phù hợp.

- Phát động tuyên truyền sâu rộng và đề ra những việc làm cụ thể cho cán bộ viên chức để thực hiện có hiệu quả việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức phong cách Hồ Chí Minh” qua các công việc cụ thể hàng ngày nâng cao tinh thần cảnh giác, đề phòng trong việc phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

- Thực hiện tốt công tác tự phê bình, phê bình; công tác cải cách hành chính, tập huấn, nâng cao năng lực, chuyên môn nghiệp vụ cho cán bộ, công chức; triệt để về phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

- Hằng năm nhà trường xây dựng kế hoạch kiểm tra nội bộ và nghiêm túc thực hiện , luôn nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra, công tác xử lý sau thanh tra và giải quyết khiếu nại, tố cáo. Thực hiện tốt công tác tiếp công dân, tiếp nhận và giải quyết đơn thư, nhất là đơn tố cáo, tin tố giác, tin báo tội phạm liên quan đến hành vi tham nhũng. Đồng thời xử lý nghiêm các hành vi vi phạm quy định về thực hành tiết kiệm chống lãng phí và tham nhũng tại đơn vị.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHỈ THỊ SỐ 10/CT-TTG NGÀY 22/4/2019 CỦA THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ

Tăng cường xuyên suốt về trách nhiệm người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham: Thủ trưởng đơn vị nghiêm túc quán triệt, chỉ đạo chặt chẽ, tổ chức thực hiện đồng bộ các giải pháp nhằm xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng những nhiễu, gây phiền hà trong giải quyết công việc; nghiêm chỉnh thực hiện đúng quy định việc tiếp công dân, tiếp nhận những phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của người dân theo đúng quy định; trước hết người đứng đầu các cơ quan đơn vị phải đề cao trách nhiệm nêu gương, gương mẫu thực hiện và tăng cường trách nhiệm trong công tác chỉ đạo, điều hành, kiểm tra, thanh tra việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính thuộc phạm vi quản lý nhà nước được giao. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức vững vàng về chính trị, tư tưởng, trong sáng về đạo đức, lối sống, thành thạo về chuyên môn, nghiệp vụ trong quá trình giải quyết công việc của người dân.

-Thực hiện cải cách hành chính, tăng cường công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị, đổi mới công nghệ quản lý

-Tăng cường tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN, phát huy vai trò, trách nhiệm của xã hội trong phòng chống tham nhũng.

- Tăng cường thanh tra, kiểm tra công vụ; xây dựng cơ chế giám sát, phát hiện vi phạm.

Nhà trường thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng chính phủ đã đem lại kết quả đáng khích lệ, không để xảy ra các sai phạm trong công tác phòng chống tham nhũng kể từ tháng 12/2022 đến tháng 11 năm 2023 tại đơn vị.

2. Kiến nghị, đề xuất: Không

Trên đây là báo cáo công tác phòng chống tham nhũng năm 2023 của Trường Tiểu học Giồng Ông Tố xin báo cáo đến các cấp lãnh đạo./.

Nơi nhận:

- Thanh tra TP Thủ Đức;
- Lưu: VT.



HIỆU TRƯỞNG

Trần Thị Ngọc Diễm