

Quận 6, ngày 25 tháng 9 năm 2024

KẾ HOẠCH
Đối thoại tại nơi làm việc
Giữa hiệu trưởng và người lao động
Năm học: 2024 – 2025

I. Mục đích

- Nhằm tạo điều kiện cho người lao động bày tỏ những tâm tư, nguyện vọng, phản ánh, kiến nghị những vấn đề bức xúc liên quan trực tiếp đến mình. Kịp thời tiếp nhận và giải đáp thắc mắc của người lao động về các chính sách có liên quan.

- Đối thoại tại nơi làm việc nhằm việc chia sẻ thông tin, tham khảo, thảo luận, trao đổi ý kiến giữa Hiệu trưởng với người lao động hoặc tổ chức đại diện người lao động về những vấn đề liên quan đến quyền, lợi ích và mối quan tâm của các bên tại nơi làm việc nhằm tăng cường sự hiểu biết, hợp tác, cùng nỗ lực hướng tới giải pháp các bên cùng có lợi.

II. Nội dung đối thoại

Căn cứ theo “**Điều 64. Nội dung đối thoại tại nơi làm việc**” của Bộ luật Lao động năm 2019, nội dung đối thoại giữa Hiệu trưởng và người lao động tổ chức trong năm học 2022-2023 như sau:

1. Đảm bảo về điều kiện làm việc cho người lao động.
2. Việc tạm đình chỉ công việc đối với người lao động.
3. Đảm bảo các chế độ chính sách cho người lao động theo quy định.

III. Tổ chức đối thoại

Căn cứ theo “**Điều 63. Tổ chức đối thoại tại nơi làm việc**” của Bộ luật Lao động năm 2019, tổ chức đối thoại giữa Hiệu trưởng và người lao động như sau:

- Tổ chức đối thoại định kỳ **02 lần/năm (tháng 12 và tháng 4)**.

- Khi có yêu cầu của một hoặc các bên.

- Khi có vụ việc quy định tại điểm a khoản 1 **Điều 36, các điều 42, 44, 93, 104, 118 và khoản 1 Điều 128 của Bộ luật Lao động**. Khuyến khích người sử dụng lao động và người lao động hoặc tổ chức đại diện người lao động tiến hành đối thoại ngoài những trường hợp quy định tại khoản 2 Điều 63.

IV. Thành phần tham gia đối thoại:

1. Mỗi bên tham gia đối thoại quyết định thành viên đại diện của mình tham gia đối thoại, số lượng đại diện cho mỗi bên có ít nhất **03 người**.

2. Thành phần tham gia đối thoại:

- Người sử dụng lao động hoặc người được người sử dụng lao động ủy quyền hợp pháp và các thành viên đại diện cho bên người sử dụng lao động do người sử dụng lao động cử.

- Ban chấp hành Công đoàn và các thành viên đại diện cho tập thể.

- Đại diện CB-GV-NV tham gia đối thoại.

Trên đây là kế hoạch tổ chức đối thoại định kỳ giữa Hiệu trưởng và người lao động, đề nghị Ban Chấp hành Công đoàn, các Tổ Công đoàn phổ biến kế hoạch này đến toàn thể CB-GV-NV và người lao động được biết./.

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Loan Anh

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Hữu Đức