

Số: 423/KH-TTINI

Quận 6, ngày 08 tháng 10 năm 2024

**KẾ HOẠCH**  
**Về việc triển khai thực hiện tình giản biên chế**  
**viên chức làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước năm 2024**  
**của trường Tiểu học Nguyễn Huệ**

Thực hiện Kết luận số 28-KL/TW ngày 21 tháng 02 năm 2022 của Bộ Chính trị về tình giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 40-KL/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026;

Căn cứ Nghị định số 29/2023/ND-CP ngày 03 tháng 6 năm 2023 của Chính phủ quy định về tình giản biên chế;

Thực hiện Kế hoạch số 1482/KH-UBND ngày 14 tháng 4 năm 2023 của Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh về triển khai thực hiện tình giản biên chế công chức hành chính và giảm số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước giai đoạn 2023 - 2026 trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh;

Thực hiện Kế hoạch số 423/KH-UBND ngày 02 tháng 10 năm 2024 của Ủy ban nhân dân Quận 6 về triển khai thực hiện tình giản biên chế công chức hành chính và giảm số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước giai đoạn 2023 - 2026 trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh;

Trường Tiểu học Nguyễn Huệ xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện tình giản biên chế viên chức làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước năm 2024 như sau:

**I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU**

1. Triển khai rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy, tình giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, viên chức; nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2023 - 2026 theo Kết luận số 28- KL/TW, Kết luận số 40-KL/TW của Bộ Chính trị.

2. Bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng, phát huy vai trò giám sát của các tổ chức chính trị - xã hội trong quá trình thực hiện tình giản biên chế; tiến hành trên cơ sở rà soát, sắp xếp lại tổ chức và thực hiện xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong nhà trường; đảm bảo nguyên tắc tập trung,

dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch, kịp thời, đầy đủ theo quy định của pháp luật.

3. Thực hiện theo hướng dẫn của cấp trên giai đoạn 2023 – 2026 tinh giản biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước.

4. Thực hiện tốt công tác tư tưởng đối với các đối tượng chịu tác động trực tiếp từ việc sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, viên chức, kịp thời giải quyết chế độ, chính sách, đảm bảo theo quy định.

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện tinh giản biên chế nhằm đảm bảo thực hiện đúng, đủ chỉ tiêu đã đưa ra và phù hợp với tình hình nhu cầu thực tiễn trong nhà trường.

## **II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH**

### **1. Công tác tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật về tinh giản biên chế**

Nhà trường tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền sâu rộng đến toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động các văn bản liên quan đến chính sách tinh giản biên chế:

#### ***1.1. Văn bản của Đảng về quản lý biên chế và tinh giản biên chế***

- Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả;

- Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập;

- Kết luận số 28-KL/TW ngày 21 tháng 02 năm 2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức;

- Kết luận số 40-KL/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026;

- Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị.

#### ***1.2. Văn bản của Chính phủ, các cơ quan Trung ương về quản lý biên chế và tinh giản biên chế***



- Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01 tháng 6 năm 2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức;

- Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập;

- Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05 tháng 5 năm 2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh;

- Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05 tháng 5 năm 2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương;

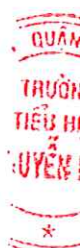
- Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07 tháng 10 năm 2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập.

- Nghị định số 83/2024/NĐ-CP ngày 10 tháng 7 năm 2024 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 123/2016/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của bộ, cơ quan ngang bộ đã được sửa đổi, bổ sung một số điều theo Nghị định số 101/2020/NĐ-CP ngày 28 tháng 8 năm 2020 của Chính phủ; Nghị định số 10/2016/NĐ-CP ngày 01 tháng 02 năm 2016 của Chính phủ quy định về cơ quan thuộc Chính phủ đã được sửa đổi, bổ sung một số điều theo Nghị định số 47/2019/NĐ-CP ngày 05 tháng 6 năm 2019 của Chính phủ và Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07 tháng 10 năm 2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập;

- Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03 tháng 6 năm 2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế;

- Quyết định số 1046/QĐ-TTg ngày 06 tháng 9 năm 2022 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Kết luận số 28-KL/TW ngày 21 tháng 02 năm 2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 40-KL/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026 và Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị;

- Thông tư số 13/2024/TT-BTC ngày 23 tháng 2 năm 2024 của Bộ Tài chính hướng dẫn việc xác định nguồn kinh phí và việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí thực hiện chính sách tinh giản biên chế;





- Công văn số 2992/BNV-TCBC ngày 28 tháng 5 năm 2024 của Bộ Nội vụ về việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế.

### ***1.3. Văn bản của Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh, các sở - ngành về quản lý biên chế và tinh giản biên chế***

- Công văn số 3547/UBND-VX ngày 25 tháng 7 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về triển khai thực hiện Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03 tháng 6 năm 2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế;

- Kết luận số 895-KL-TU ngày 26 tháng 02 năm 2024 của Ban Thường vụ Thành ủy thành phố Hồ Chí Minh về chính sách hỗ trợ thêm đối với những trường hợp nghỉ hưu trước tuổi, thôi việc theo Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03 tháng 6 năm 2023 của Chính phủ.

## **2. Quản lý biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, viên chức gắn liền với sắp xếp tổ chức bộ máy, đẩy mạnh cơ chế tự chủ**

**2.1.** Nhà trường tăng cường quản lý biên chế chặt chẽ và hiệu quả; tiếp tục triển khai thực hiện việc tinh giản biên chế có trọng tâm, trọng điểm, không cào bằng và phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của nhà trường; gắn tinh giản biên chế với đổi mới tổ chức bộ máy, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, viên chức, thu hút người có đức, có tài vào làm việc trong bộ máy nhà nước.

a) Xây dựng Kế hoạch tinh giản biên chế hằng năm,

b) Kết quả thực hiện tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, viên chức là một trong những tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm của tập thể, cá nhân người đứng đầu nhà trường.

**2.2.** Nhà trường tiếp tục thực hiện việc rà soát, kiện toàn sắp xếp tổ chức bộ máy đảm bảo hoạt động có hiệu quả.

a) Thực hiện rà soát đề xuất, sửa đổi, bổ sung hoàn thiện quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức, mối quan hệ công tác của các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân quận theo Nghị định số 108/2020/NĐ-CP và Thông tư hướng dẫn của các bộ, ngành bảo đảm không chồng chéo chức năng, nhiệm vụ, một việc chỉ giao một cơ quan chủ trì thực hiện.

b) Thực hiện rà soát, sửa đổi bổ sung, hoàn thiện quy chế làm việc, trong đó quy định rõ quyền hạn, trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu nhà trường trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện việc tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, viên chức.

c) Tăng cường rà soát, tham mưu Ủy ban nhân dân quận, Chủ tịch Ủy ban

nhân dân quận về công tác phân cấp, ủy quyền nhằm tạo tính chủ động, tăng tính hiệu quả trong công tác quản lý nhà nước trên các lĩnh vực.

2.3. Nhà trường đẩy mạnh tự chủ, đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường, thúc đẩy xã hội hóa trong việc cung cấp dịch vụ sự nghiệp công.

a) Xây dựng kế hoạch thực hiện xã hội hóa, phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn để đẩy mạnh xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công.

b) Phối hợp với Phòng Tài chính – Kế hoạch xây dựng Đề án tự chủ đối với nhà trường nhằm đẩy mạnh mức độ tự chủ, giảm dần số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước nhưng vẫn đảm bảo tính hiệu quả trong làm việc.

### **3. Về việc xây dựng vị trí việc làm, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, viên chức**

3.1. Nhà trường tiếp tục rà soát, hoàn thiện việc xây dựng, phê duyệt hoặc trình cơ quan có thẩm quyền phê duyệt Đề án vị trí việc làm theo quy định nhằm chuẩn hóa, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, viên chức của nhà trường theo vị trí việc làm.

3.2. Nhà trường rà soát trình độ đào tạo, năng lực của cán bộ, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý để ban hành kế hoạch sắp xếp, bố trí sử dụng phù hợp với vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ chung của nhà trường.

### **4. Về thực hiện chính sách tinh giản biên chế**

4.1. Nhà trường tiếp tục rà soát các đối tượng, lập danh sách (kèm theo giải trình làm rõ lý do tinh giản biên chế của từng đối tượng) và dự toán kinh phí thực hiện tinh giản biên chế cho từng đối tượng (nếu có) theo mẫu tại Thông tư số 13/2024/TT-BTC ngày 23 tháng 2 năm 2024 của Bộ Tài chính hướng dẫn việc xác định nguồn kinh phí và việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí thực hiện chính sách tinh giản biên chế gửi về Phòng Nội vụ và Phòng Tài chính - Kế hoạch thẩm định trước 06 tháng tính đến thời điểm thực hiện tinh giản biên chế.

4.2. Định kỳ vào ngày 01 tháng 01 hằng năm, nhà trường tổng hợp kết quả đánh giá tình hình thực hiện tinh giản biên chế gửi Phòng Nội vụ tổng hợp trình Ủy ban nhân dân quận gửi Sở Nội vụ, Sở Tài chính tổng hợp để báo cáo theo quy định.

5. Kế hoạch tinh giản biên chế viên chức làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước năm 2024 ở nhà trường



Nhà trường thực hiện giảm biên chế viên chức làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước năm 2024: giảm 02 người so với năm 2023.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Nghiêm túc tổ chức triển khai thực hiện theo đúng quy định của pháp luật và kế hoạch của nhà trường về triển khai thực hiện tình giản biên chế viên chức làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước năm 2024.

- Thực hiện quản lý biên chế viên chức làm việc chặt chẽ và có hiệu quả.

- Phối hợp với Bảo hiểm xã hội quận giải quyết chế độ, chính sách cho các đối tượng thực hiện tình giản biên chế theo quy định.

- Thực hiện báo cáo về việc đánh giá tình hình thực hiện tình giản biên chế và số liệu tình giản biên chế, kinh phí quyết toán các trường hợp tình giản biên chế trong năm về Ủy ban nhân dân quận 6 (thông qua Phòng Nội vụ) định kỳ chậm nhất ngày 31 tháng 10 hàng năm và đột xuất theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện tình giản biên chế viên chức làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước năm 2024 của trường Tiểu học Nguyễn Huệ. Đề nghị các cá nhân có liên quan nghiêm túc thực hiện các nội dung theo Kế hoạch./.

**Nơi nhận:**

- Phòng Nội vụ Quận 6;
- BCIICD;
- TTCM, TTVP;
- Lưu: VT.



Nguyễn Thanh Hải