

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết 45-NQ/TW ngày 24 tháng 11 năm 2023 của Hội nghị lần thứ tám Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới

Căn cứ Kế hoạch số 303-KH/HU ngày 20 tháng 5 năm 2024 của Huyện ủy về thực hiện Nghị quyết 45-NQ/TW ngày 24 tháng 11 năm 2023 của Hội nghị lần thứ tám Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới;

Ủy ban nhân dân huyện Bình Chánh xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết 45-NQ/TW ngày 24 tháng 11 năm 2023 của Hội nghị lần thứ tám Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tiếp tục nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, chính quyền từ Huyện đến cơ sở, các cơ quan, đơn vị và trong Nhân dân về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức, coi đây là nội dung đặc biệt quan trọng đối với sự phát triển bền vững, đáp ứng yêu cầu phát triển của Huyện; tăng cường sự phối hợp chặt chẽ của các cơ quan, tổ chức trong toàn hệ thống chính trị tại Huyện, tạo sức mạnh tổng hợp, nâng cao hiệu quả công tác xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước, thành phố và huyện trong giai đoạn mới.

- Các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân xã – thị trấn tiếp tục tổ chức quán triệt nghiêm túc các chương trình, kế hoạch liên quan đến xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới đảm bảo phát huy tiềm năng, thế mạnh của đội ngũ trí thức và yêu cầu phát triển của Huyện.

- Triển khai thực hiện tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác phát triển đội ngũ trí thức; tập trung rà soát cơ chế chính sách triển khai thực hiện phù hợp tình hình thực tiễn tại Huyện, xã, thị trấn và đề xuất sửa đổi, bổ sung những cơ chế, chính sách chưa phù hợp; thay đổi tư duy trong công tác quản lý, phát triển trí thức từ việc tuyển dụng, sử dụng trí thức, quan tâm chế độ đãi ngộ, đào tạo, bồi dưỡng..., đến việc tạo môi trường làm việc dân chủ, sáng tạo, tôn trọng để đội ngũ trí thức thực hiện được những ý tưởng, tâm huyết, tích cực đóng góp vào quá trình phát triển kinh tế - văn hóa - xã hội, xây dựng hệ thống chính trị tại Huyện.

- Xây dựng đội ngũ trí thức vững mạnh là đầu tư cho xây dựng và phát triển bền vững của Huyện, là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị và toàn xã hội; động viên đội ngũ trí thức luôn nêu cao lòng tự hào, vinh dự và trách nhiệm đối với đất nước, thành phố và Huyện, không ngừng phấn đấu nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực, trình độ và tham gia tạo ra những sản phẩm trí tuệ, đóng góp tích cực vào sự phát triển chung của Huyện.

II. MỤC TIÊU ĐẾN NĂM 2030, TẦM NHÌN ĐẾN NĂM 2045

- Xây dựng đội ngũ trí thức có bản lĩnh chính trị, lập trường tư tưởng vững vàng, gắn bó vững chắc giữa Đảng và chính quyền với trí thức, giữa trí thức với Đảng và chính quyền; trí thức có vai trò quan trọng trong tăng cường khối đại đoàn kết toàn dân tộc trên nền tảng liên minh công - nông - trí.

- Xây dựng đội ngũ trí thức đủ về số lượng, mạnh về chất lượng đáp ứng với tiềm năng và triển vọng phát triển của Huyện; có nhiều đóng góp to lớn cho Thành phố Hồ Chí Minh trở thành trung tâm về kinh tế, tài chính, thương mại, khoa học - công nghệ và văn hóa; góp phần xây dựng Thành phố có chất lượng cuộc sống cao, là điểm đến hấp dẫn toàn cầu.

- Ưu tiên đảm bảo nguồn lực cho đầu tư phát triển khoa học, công nghệ; quan tâm đầu tư cho nghiên cứu cơ bản, nghiên cứu ứng dụng các lĩnh vực Huyện có thế mạnh, khoa học xã hội và nhân văn, khoa học lý luận chính trị, quản lý, giáo dục và đào tạo, y tế, văn hóa, văn học, nghệ thuật.

- Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đạt trình độ chuyên môn từ Đại học trở lên, nâng dần tỉ lệ đạt trình độ sau Đại học; bồi dưỡng trình độ lý luận chính trị đạt tiêu chuẩn theo quy định; nâng dần tỉ lệ bố trí cán bộ phù hợp với chuyên môn đào tạo; hàng năm có kế hoạch cử cán bộ diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý tham dự đào tạo, bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý theo đúng quy định.

III. THỰC TRẠNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC

1. Về tình hình quản lý, sử dụng biên chế cán bộ, công chức, viên chức (tính đến ngày 01/8/2024)

- Số biên chế hành chính tại các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện Bình Chánh được giao năm 2024 là 248 biên chế, hiện có là 238 biên chế;

- Số lượng người làm việc tại các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân Huyện được giao năm 2024 là 4.772 người, hiện có là 4.132 người;

- Tình hình sử dụng biên chế tại Ủy ban nhân dân xã - thị trấn, như sau: Cán bộ: Biên chế được giao là 180 biên chế, hiện có: 180 người; Công chức: Biên chế được giao là 209 biên chế, hiện có là 164 công chức; Người hoạt động không chuyên trách: Biên chế được giao là 318 biên chế, hiện có là 219 người.

2. Tình hình đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc các cơ quan, đơn vị, xã, thị trấn: Hiện nay, còn 141¹ trường hợp cán bộ, công chức, viên chức chưa

¹ Công chức cấp Huyện: 04 trường hợp; Viên chức: 123 trường hợp (khối THCS: 29 trường hợp; khối Tiểu học: 78 trường hợp; khối Mầm non: 14 trường hợp; đơn vị sự nghiệp khác: 12 trường hợp); Công chức cấp xã: 01 trường hợp; Cán bộ cấp xã: 03 trường hợp.

đạt chuẩn về trình độ chuyên môn.

IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức

- Phối hợp các đơn vị có liên quan thực hiện tốt công tác tuyên truyền, vận động đội ngũ trí thức trên địa bàn Huyện tham gia các chương trình đào tạo nhân lực trình độ nhất là nguồn nhân lực gắn với chuyển dịch nhanh cơ cấu lao động trong 08 lĩnh vực trọng yếu tại Thành phố Hồ Chí Minh: Công nghệ thông tin - truyền thông, cơ khí tự động hóa, trí tuệ nhân tạo, quản trị doanh nghiệp, tài chính - ngân hàng, y tế, du lịch, quản lý đô thị đạt trình độ quốc tế.

- Kịp thời phát hiện nhân tài trong các ngành, lĩnh vực và tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy mời gọi, thu hút nhân tài, đội ngũ trí thức về công tác, cống hiến cho sự phát triển chung của Huyện; đồng thời, triển khai và vận dụng đúng các cơ chế, chính sách ưu tiên, đột phá của Thành phố trong thu hút, đào tạo, bồi dưỡng, trọng dụng, đãi ngộ nhân tài, nhất là chính sách tuyển dụng, tiền lương, tạo môi trường làm việc chuyên nghiệp, sáng tạo; quan tâm thực hiện tốt các cơ chế, chính sách đào tạo, bồi dưỡng, trọng dụng, đãi ngộ nhân tài trong các cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, các đơn vị sự nghiệp công lập theo chủ trương của thành phố, nhất là chính sách đặc thù hỗ trợ cho trí thức trẻ, nữ, trí thức công tác tại các xã - thị trấn, trong lực lượng vũ trang, là đồng bào dân tộc thiểu số.

- Làm tốt công tác tuyển dụng, bồi dưỡng, đào tạo đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, trong đó chú trọng trình độ chuyên môn đạt từ Đại học trở lên; trình độ lý luận chính trị đạt tiêu chuẩn theo quy định; bố trí cán bộ phù hợp với chuyên môn đào tạo; có kế hoạch cử cán bộ diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý đi đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

2. Tăng cường quản lý Nhà nước, tham gia thực hiện tốt các cơ chế, chính sách đối với đội ngũ trí thức

- Quán triệt, triển khai thực hiện đầy đủ các đường lối, chủ trương của Đảng, của Thành ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân Thành phố và Huyện ủy về xây dựng đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu giai đoạn mới; tiếp tục rà soát, kiến nghị điều chỉnh, bổ sung, hoàn thiện cơ chế, chính sách bảo đảm khả thi, đồng bộ, hiệu quả.

- Khuyến khích đội ngũ trí thức phát huy dân chủ, tôn trọng tự do sáng tạo, đề cao đạo đức, trách nhiệm trong hoạt động khoa học, công nghệ, giáo dục và đào tạo, văn hóa, văn học, nghệ thuật; tạo điều kiện và khuyến khích đội ngũ trí thức tham gia đóng góp ý kiến, tư vấn, phản biện, giám định xã hội đối với việc thực hiện chính sách, đồng thời tham gia xây dựng và triển khai các chiến lược, quy hoạch, kế hoạch, công trình, dự án quan trọng thực hiện mục tiêu xây dựng và phát triển thành phố nói chung và huyện Bình Chánh nói riêng.

- Tham gia xây dựng cơ sở dữ liệu về đội ngũ trí thức; có kế hoạch thu hút, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức kế cận; vận động đội ngũ trí thức trên địa bàn Huyện tích cực tham gia Giải thưởng Sáng tạo Thành phố Hồ Chí Minh,

Giải thưởng tôn vinh trí thức tiêu biểu và hệ thống các giải thưởng theo ngành, lĩnh vực.

- Triển khai thực hiện các nghị quyết, chương trình thu hút và các chính sách đãi ngộ để tuyển dụng công chức, viên chức từ nguồn sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, người có trình độ cao vào làm việc tại các cơ quan, đơn vị thuộc Huyện gắn với Đề án số 01- ĐA/TU ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về hỗ trợ, phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020 – 2035 và Đề án số 03-ĐA/HU ngày 10 tháng 3 năm 2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy về đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý đến năm 2025 và những năm tiếp theo.

3. Tăng cường nguồn lực xây dựng đội ngũ trí thức chủ động, tích cực hội nhập quốc tế

- Ưu tiên bố trí nguồn lực từ ngân sách Nhà nước và huy động nguồn lực xã hội đầu tư phát triển hạ tầng khoa học, công nghệ, giáo dục và đào tạo, tạo môi trường thuận lợi cho trí thức làm việc.

- Nâng cao năng lực nghiên cứu và phát triển, chuyển giao, ứng dụng khoa học, công nghệ đối với đội ngũ trí thức tại Huyện; mời gọi trí thức trong nước và trí thức người nước ngoài chuyển giao, phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, nhất là những lĩnh vực mới, quan trọng, góp phần thúc đẩy quá trình xây dựng và phát triển Huyện.

- Triển khai thực hiện cơ chế, chính sách mời gọi, thu hút nhân tài, đội ngũ trí thức về công tác, cống hiến cho sự phát triển chung của huyện gắn với quy định về khuyến khích và bảo vệ cán bộ, công chức, viên chức năng động, sáng tạo dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

4. Nâng cao chất lượng và hiệu quả giáo dục và đào tạo

- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình hành động số 41-CTrHĐ/HU ngày 25 tháng 8 năm 2014 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW và Nghị quyết lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ giáo dục và đào tạo năm học 2021 - 2022 trên địa bàn huyện đến cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và quần chúng Nhân dân gắn với việc triển khai thực hiện “Đề án Phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ 5 tuổi”; Đề án “Xây dựng xã hội học tập” giai đoạn 2012 - 2020; Đề án “Xóa mù chữ giai đoạn 2014 – 2020” và Đề án “Phân luồng học sinh sau bậc học trung học cơ sở” trên địa bàn Huyện giai đoạn 2015 - 2020 và định hướng đến năm 2025; Đề án “Giáo dục thông minh và học tập suốt đời giai đoạn 2021 - 2030”.

- Quan tâm thực hiện công tác phổ cập giáo dục và xóa mù chữ; tăng cường khả năng tiếp cận giáo dục cho trẻ khuyết tật, trẻ em có hoàn cảnh khó khăn, thiệt thòi; đẩy mạnh giáo dục hướng nghiệp, dạy nghề và định hướng phân luồng giáo dục phổ thông; tiếp tục quan tâm nội dung học sinh Huyện sau khi tốt nghiệp trung học phổ thông đạt được trình độ ngoại ngữ bậc 1 trở lên theo khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam; tiếp tục triển khai thực hiện Đề án Đào tạo, bồi dưỡng học sinh giỏi Huyện; tăng cường các biện pháp chăm lo giáo dục, hạn

chế học sinh bỏ học, thực hiện phương châm phối hợp chặt chẽ giữa gia đình - nhà trường - xã hội.

- Tiếp tục tập trung thực hiện đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, hoàn thành việc triển khai thực hiện Chương trình Giáo dục phổ thông 2018 theo Kế hoạch năm học và chuẩn bị tích cực các điều kiện triển khai chương trình trong năm học tiếp theo.

- Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động đổi mới phương pháp dạy - học, kiểm tra - đánh giá, nâng cao chất lượng dạy - học Ngoại ngữ (nhất là Tiếng Anh) và Tin học, chương trình “dạy Toán, Khoa học bằng tiếng Anh”, tập trung mục tiêu đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao, chuẩn quốc tế, thích ứng tốt với hội nhập quốc tế và cuộc cách mạng công nghiệp 4.0.

- Triển khai thực hiện Kế hoạch số 190/KH-UBND ngày 06 tháng 6 năm 2020 của Ủy ban nhân dân Huyện về tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số của ngành Giáo dục và Đào tạo huyện Bình Chánh giai đoạn 2022 - 2025, định hướng đến năm 2030.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và truyền thông trong dạy - học, quản lý giáo dục; xây dựng kho tài nguyên học liệu mở, hình thành mạng xã hội học tập trực tuyến, chia sẻ nguồn tư liệu học tập nhằm đa dạng hình thức, giải pháp “cần gì học nấy”, “học mọi lúc - mọi nơi”, phục vụ nhu cầu tự học, tự nghiên cứu của học sinh và nhu cầu học tập suốt đời của người dân.

- Tiếp tục đầu tư xây dựng trường theo Mô hình “Trường tiên tiến theo xu thế hội nhập khu vực và quốc tế”; tiếp tục mở rộng quy mô và hiệu quả Chương trình Tiếng Anh tăng cường, Mô hình “Thư viện tiên tiến, hiện đại”, Phần mềm “Quản lý tài chính nhà trường” và thực hiện “Trường học không dùng tiền mặt”,...

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác kiểm định chất lượng giáo dục, xây dựng trường chuẩn quốc gia.

5. Chăm lo phát triển đội ngũ giáo viên, cán bộ quản lý giáo dục

- Tiếp tục thực hiện tuyển dụng, phân cấp tuyển dụng; rà soát, điều chỉnh quy hoạch, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, bố trí sắp xếp đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục theo quy định, phù hợp với thực tế.

- Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 145/KH-UBND ngày 27 tháng 4 năm 2022 về Tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức ngành giáo dục và đào tạo trên địa bàn huyện Bình Chánh năm 2022.

- Liên kết các trường đại học tổ chức các lớp học tập huấn bồi dưỡng giáo viên bộ môn Tin học, nhân viên công nghệ thông tin các trường liên quan đến lĩnh vực giáo dục STEM.

- Tiếp tục thực hiện tốt các chính sách, chế độ chăm lo, hỗ trợ cán bộ, giáo viên, nhân viên ngành giáo dục và hỗ trợ cho học sinh, sinh viên thuộc diện hộ nghèo, cận nghèo theo đúng quy định. Thực hiện tốt công tác bồi dưỡng, đào tạo nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ giáo viên,

cán bộ quản lý giáo dục; đặc biệt là đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ giáo viên tiếng Anh, giáo viên Tổng phụ trách Đội, giáo viên phổ cập giáo dục...nhằm đảm bảo cơ cấu giáo viên.

- Tiếp tục quan tâm đến đời sống vật chất, tinh thần, tạo động lực cho đội ngũ nhà giáo; tích cực đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của cán bộ quản lý, giáo viên các cấp, nhất là tập huấn đội ngũ thực hiện hiệu quả chương trình Giáo dục phổ thông 2018.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Thủ trưởng cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Huyện, Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã – thị trấn:

- Định kỳ hàng năm, triển khai Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đến cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị; khuyến khích, tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với vị trí việc làm theo quy định.

- Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc và chịu trách nhiệm về các trường hợp cán bộ, công chức, viên chức được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng, nhưng không tham gia hoặc tham gia không đạt yêu cầu để có biện pháp nhắc nhở, xử lý và bồi hoàn kinh phí theo quy định.

- Thường xuyên khuyến khích, tạo điều kiện, tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức năng động, sáng tạo đề xuất sáng kiến, giải pháp tháo gỡ những điểm nghẽn trong thực hiện cơ chế, chính sách vì lợi ích chung.

- Bảo đảm các chế độ, chính sách đối với giáo viên theo quy định.

- Báo cáo kết quả thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng định kỳ 6 tháng (trước ngày 05/5/2024), năm (trước ngày 05/12/2024) về Ủy ban nhân dân Huyện (thông qua Phòng Nội vụ tổng hợp).

2. Giao Phòng Giáo dục và Đào tạo

- Chủ trì triển khai thực hiện kế hoạch đào tạo bồi dưỡng viên chức ngành giáo dục và Đào tạo huyện; Thông báo, tổng hợp danh sách viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo thông báo của Sở Giáo dục và Đào tạo về đào tạo, bồi dưỡng.

- Chủ động phối hợp với trường Đại học sư phạm Thành phố Hồ Chí Minh trong thống nhất nội dung, hình thức, thời gian tổ chức và thời lượng chuyên đề bồi dưỡng kỹ năng giao tiếp Tiếng Anh cho tất cả giáo viên dạy Tiếng Anh trên địa bàn Huyện, Thông báo, tổng hợp danh sách giáo viên đăng ký và theo dõi quá trình học tập và kết quả bồi dưỡng.

- Tham mưu Ủy ban nhân dân Huyện xây dựng đội ngũ giáo viên đạt các chuẩn về nghề nghiệp phù hợp với yêu cầu đổi mới, đảm bảo về chất lượng, đủ về số lượng; có trình độ ngoại ngữ và tin học đảm bảo khả năng ứng dụng thành thạo công nghệ thông tin khi thực hiện công tác giảng dạy và tiếp cận với tri thức mới; giáo viên ngoài giới chuyên môn còn có hiểu biết xã hội sâu rộng, có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất tốt, tận tâm, yêu nghề mến trẻ, là những tấm gương sáng, mẫu mực cho học sinh noi theo.

- Phối hợp với Phòng Tài chính – Kế hoạch xây dựng các chính sách thu hút nguồn nhân lực trên lĩnh vực giáo dục, chính sách ưu đãi trong bồi dưỡng, đào tạo, chế độ chính sách đặc thù và có hướng dẫn thực hiện các nội dung liên quan kinh phí đảm bảo theo quy định.

- Đề xuất danh sách giáo viên tham gia các lớp bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ, chính trị, chú trọng bồi dưỡng kinh nghiệm làm công tác chủ nhiệm lớp; đặc biệt giáo viên mầm non và các trung tâm giáo dục thường xuyên (thông qua Phòng Nội vụ để tham mưu).

- Đề xuất danh sách cán bộ quản lý các trường tham gia các lớp nâng cao năng lực chuyên môn và phẩm chất chính trị cho cán bộ quản lý giáo dục (thông qua Phòng Nội vụ để tham mưu).

- Báo cáo kết quả triển khai thực hiện lồng ghép vào trong báo cáo định kỳ 6 tháng, năm về Ủy ban nhân dân Huyện (thông qua Phòng Nội vụ tổng hợp).

3. Giao Phòng Nội vụ

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân xã, thị trấn triển khai thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn Huyện.

- Tham mưu Ủy ban nhân dân Huyện cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo thông báo chiêu sinh của Sở, ban, ngành Thành phố theo quy định.

- Chủ trì phối hợp các cơ quan, đơn vị tham mưu Ủy ban nhân dân Huyện triển khai thực hiện tốt chế độ, chính sách về đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, quy hoạch,... và phát triển đội ngũ trí thức trên địa bàn huyện Bình Chánh phù hợp với quy định và tình hình thực tế phát triển của địa phương.

- Theo dõi, tổng hợp và tham mưu Ủy ban nhân dân Huyện báo cáo sơ kết, tổng kết kết quả triển khai thực hiện kế hoạch này (theo yêu cầu của Ban Thường vụ Huyện ủy).

- Tổng hợp, tham mưu Ủy ban nhân dân Huyện báo cáo kết quả thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng định kỳ 6 tháng (trước ngày 15/5/2024), năm (trước ngày 15/12/2024) gửi về Sở Nội vụ theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết 45-NQ/TW ngày 24 tháng 11 năm 2023 của Hội nghị lần thứ tám Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới, đề nghị các cơ quan, đơn vị có liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện. *Trần Văn Thanh*

Nơi nhận:

- TTHU, TTHĐND, TTUB;
- CQCM, ĐVSN (kể cả sự nghiệp giáo dục công lập) thuộc UBND Huyện;
- UBND 16 xã, thị trấn;
- CVP, PCVP (H);
- Lưu: VT-TH, PNV.T.



CHỦ TỊCH

Võ Đức Thanh