

UBND HUYỆN HÓC MÔN
PHÒNG GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 485/GDĐT

Hóc Môn, ngày 01 tháng 3 năm 2024

V/v triển khai thực hiện Kết luận
số 774-KL/TU ngày 06 tháng 11 năm 2023
của Ban Thường vụ Thành ủy về
chủ trương xây dựng Đề án tạo nguồn
cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi và
cán bộ nữ trong giai đoạn từ nay đến năm
2030 tại các cơ sở giáo dục trực thuộc
huyện Hóc Môn

Kính gửi:

- Hiệu trưởng các trường MN, TH, THCS;
- Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc.

Căn cứ Công văn số 802/SGDĐT-TCCB ngày 20 tháng 02 năm 2024 của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh và Công văn số 778/UBND ngày 23 tháng 02 năm 2024 của Ủy ban nhân dân huyện Hóc Môn về việc triển khai thực hiện Kết luận số 774-KL/TU ngày 06 tháng 11 năm 2023 của Ban Thường vụ Thành ủy về chủ trương xây dựng Đề án tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi và cán bộ nữ trong giai đoạn từ nay đến năm 2030

Phòng Giáo dục và Đào tạo đề nghị Hiệu trưởng các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở và Thủ trưởng các đơn vị giáo dục trực thuộc thực hiện các nội dung sau:

1. Phổ biến, quán triệt cho đội ngũ công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị Kết luận số 774-KL/TU, Quyết định số 3069/QĐ-UBND và Đề án số 01-ĐA/TU ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về hỗ trợ, phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020-2035.

2. Triển khai thực hiện nhiệm vụ, giải pháp nhằm xây dựng đội ngũ công chức, viên chức, nhất là đội ngũ lãnh đạo, quản lý kế thừa đủ phẩm chất, năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới theo Kết luận số 774-KL/TU gắn với Kế hoạch của Ủy ban nhân dân Thành phố về đẩy mạnh thực hiện Đề án số 01-ĐA/TU ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về hỗ trợ, phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020-2035.

3. Phối hợp với cấp ủy, tổ chức đảng của cơ quan, đơn vị chuẩn bị hiệu quả nhân sự đại hội Đảng các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu Đảng bộ Thành phố Hồ Chí Minh nhiệm kỳ 2025 – 2030.

4. Chủ động triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp tạo nguồn công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi và cán bộ nữ trong giai đoạn từ nay đến năm 2030 thuộc thẩm quyền quản lý.

5. Kịp thời phối hợp với các cơ quan, đơn vị có thẩm quyền triển khai thực hiện các nội dung, chính sách thí điểm thực hiện Kết luận số 774-KL/TU.

Phòng Giáo dục và Đào tạo đề nghị Thủ trưởng các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện các nội dung trên./.

(Đính kèm Kết luận số 774-KL/TU, Quyết định số 3069/QĐ-UBND, Đề án số 01-ĐA/TU).

Nơi nhận:

- Như trên;
- LĐ.PGDĐT: TP, PTP;
- CV các bậc học;
- Lưu: VT, Vũ.



TRƯỞNG PHÒNG

Nguyễn Văn Hiệp

ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 802 /SGDĐT-TCCB

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 20 tháng 02 năm 2024

V/v triển khai thực hiện Kết luận số 774-KL/TU ngày 06 tháng 11 năm 2023 của Ban Thường vụ Thành ủy về chủ trương xây dựng Đề án tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi và cán bộ nữ trong giai đoạn từ nay đến năm 2030

Kính gửi:

- Trưởng phòng Giáo dục và đào tạo thành phố Thủ Đức và các quận, huyện;
- Hiệu trưởng các trường THPT, trường phổ thông có nhiều cấp học có cấp THPT công lập;
- Giám đốc Trung tâm GDTX trực thuộc Sở;
- Hiệu trưởng các trường Trung cấp trực thuộc Sở;
- Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở.

Căn cứ Kết luận số 774-KL/TU ngày 06 tháng 11 năm 2023 của Ban Thường vụ Thành ủy về chủ trương xây dựng Đề án tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi và cán bộ nữ trong giai đoạn từ nay đến năm 2030 (Kết luận số 774-KL/TU);

Căn cứ Quyết định số 3069/QĐ-UBND ngày 27 tháng 7 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố về ban hành Kế hoạch đẩy mạnh thực hiện Đề án số 01-ĐA/TU ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về hỗ trợ, phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020-2035 (Quyết định số 3069/QĐ-UBND);

Thực hiện Công văn số 597/UBND-VX ngày 01 tháng 02 năm 2024 của Ủy ban nhân dân Thành phố về việc triển khai thực hiện Kết luận số 774-KL/TU ngày 06 tháng 11 năm 2023 của Ban Thường vụ Thành ủy về chủ trương xây dựng Đề án tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi và cán bộ nữ trong giai đoạn từ nay đến năm 2030,

Sở Giáo dục và Đào tạo đề nghị Hiệu trưởng, Thủ trưởng các đơn vị:

1. Phổ biến, quán triệt cho đội ngũ công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị Kết luận số 774-KL/TU, Quyết định số 3069/QĐ-UBND và Đề án số 01-ĐA/TU ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về hỗ trợ, phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020-2035.

2. Triển khai thực hiện nhiệm vụ, giải pháp nhằm xây dựng đội ngũ công chức, viên chức, nhất là đội ngũ lãnh đạo, quản lý kế thừa đủ phẩm chất, năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới theo Kết luận số 774-KL/TU gắn với Kế hoạch của

Ủy ban nhân dân Thành phố về đẩy mạnh thực hiện Đề án số 01-ĐA/TU ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về hỗ trợ, phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020-2035.

3. Chủ động triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp tạo nguồn công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi và cán bộ nữ trong giai đoạn từ nay đến năm 2030 thuộc thẩm quyền quản lý.

4. Kịp thời phối hợp với các cơ quan có thẩm quyền triển khai thực hiện các nội dung, chính sách thí điểm thực hiện Kết luận số 774-KL/TU.

Sở Giáo dục và Đào tạo đề nghị Hiệu trưởng, Thủ trưởng các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện (kèm Kết luận số 774-KL/TU, Quyết định số 3069/QĐ-UBND, Đề án số 01-ĐA/TU, Công văn số 597/UBND-VX)./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Các Phòng thuộc Sở;
- Lưu: VT, TCCB (LNga).

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Văn Hiếu

**ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: ~~3069~~ /QĐ-UBND

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày ~~27~~ tháng 7 năm 2023

QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Kế hoạch đẩy mạnh thực hiện Đề án số 01-ĐA/TU
ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về hỗ trợ,
phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh
giai đoạn 2020 – 2035**

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

*Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;
Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức
chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;*

*Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13 tháng 11 năm 2008; Luật Viên chức
ngày 15 tháng 11 năm 2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ,
công chức và Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;*

*Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 09 năm 2017 của
Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định
số 89/2021/NĐ-CP ngày 18 tháng 10 năm 2021 của Chính phủ về sửa đổi,
bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP;*

*Căn cứ Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05 tháng 12 năm 2017 của
Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp
xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ;*

*Căn cứ Đề án số 01-ĐA/TU ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ
Thành ủy về hỗ trợ, phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố
Hồ Chí Minh giai đoạn 2020 - 2035;*

*Căn cứ Kết luận số 558-KL/TU ngày 24 tháng 4 năm 2023 của
Ban Thường vụ Thành ủy về đẩy mạnh thực hiện Đề án số 01-ĐA/TU ngày 05
tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về hỗ trợ, phát triển tài năng
trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020 - 2035;*

*Theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 3620/TTr-SNV
ngày 17 tháng 7 năm 2023.*

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch đẩy mạnh thực hiện
Đề án số 01-ĐA/TU ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy
về hỗ trợ, phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh
giai đoạn 2020 - 2035.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân Thành phố, Giám đốc Sở Nội vụ, Thủ trưởng các sở, ban, ngành Thành phố; Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các quận, huyện; Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân Thành phố; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Thường trực Thành ủy;
- Thường trực HĐND Thành phố;
- TTUB: CT, các PCT;
- Văn phòng Thành ủy và các Ban Thành ủy;
- Ủy ban MTTQVN Thành phố và các đoàn thể chính trị - xã hội Thành phố;
- Đảng ủy khối Dân - Chính - Đảng Thành phố;
- Thành ủy Thủ Đức và các Quận - Huyện ủy;
- Sở Nội vụ (2b);
- VPUB: CPVP;
- Phòng NCTH;
- Lưu: VT, (VX/Đn).



**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Võ Văn Hoan



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

KẾ HOẠCH

Đẩy mạnh thực hiện Đề án số 01-ĐA/TU ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về hỗ trợ, phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020 - 2035
(ban hành kèm theo Quyết định số 3069 /QĐ-UBND ngày 17 tháng 7 năm 2023 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố)

Căn cứ Đề án số 01-ĐA/TU ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về hỗ trợ, phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020 - 2035;

Căn cứ Kết luận số 558-KL/TU ngày 29 tháng 4 năm 2023 của Ban Thường vụ Thành ủy về đẩy mạnh thực hiện Đề án số 01-ĐA/TU ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về hỗ trợ, phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020 - 2035;

Ủy ban nhân dân Thành phố xây dựng Kế hoạch đẩy mạnh thực hiện Đề án số 01-ĐA/TU ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về hỗ trợ, phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020 - 2035, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai thực hiện kịp thời Kết luận số 558-KL/TU về đẩy mạnh thực hiện Đề án số 01-ĐA/TU đối với các nhiệm vụ của Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân Thành phố được Ban Thường vụ Thành ủy giao; góp phần tạo tiền đề, cơ sở để tập trung, quyết liệt thực hiện các giải pháp chủ yếu, trọng điểm nêu trong Kết luận số 558-KL/TU, phấn đấu đạt các mục tiêu, chỉ tiêu đề ra của Đề án số 01-ĐA/TU.

- Xây dựng phương hướng, giải pháp của Ủy ban nhân dân Thành phố nhằm cụ thể hóa các nhiệm vụ trọng tâm; bổ sung các giải pháp mới có tính đột phá, khả thi để nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, nhất là cán bộ trẻ, tạo nguồn lãnh đạo, quản lý có đủ phẩm chất, năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ cho các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị các cấp.

- Triển khai đồng bộ, hiệu quả các chính sách thu hút chuyên gia, nhà khoa học và trọng dụng nhân tài, gắn với phát triển khoa học - công nghệ, phát huy mạnh mẽ tiềm lực con người, tạo bước đột phá trong phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội Thành phố nhanh và bền vững. Tạo động lực để nghiên cứu, đầu tư xây dựng nguồn nhân lực có chất lượng cao cho các ngành, lĩnh vực mũi nhọn, các ngành có hàm lượng công nghệ, giá trị tăng cao, các sản phẩm chủ lực đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020 - 2035 và những năm tiếp theo.

2. Yêu cầu

- Bảo đảm sự lãnh đạo của Thành ủy; đổi mới cơ chế lãnh đạo, điều hành của Ủy ban nhân dân Thành phố trong thực hiện Đề án số 01-ĐA/TU và sự phối hợp chặt chẽ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị có liên quan trong quá trình thực hiện Kế hoạch.

- Bảo đảm chuẩn bị tốt về nhân lực, kinh phí và các điều kiện khác cho việc tổ chức nghiên cứu, triển khai thực hiện đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực chung và thu hút, phát huy nhân tài tại cơ quan, đơn vị.

- Bảo đảm tính công khai, minh bạch, dân chủ và tính thiết thực, khả thi, đồng bộ, hiệu quả trong triển khai thực hiện các giải pháp thu hút, bồi dưỡng và phát huy nhân tài; bảo đảm cung ứng đầy đủ, kịp thời về số lượng và chất lượng nguồn nhân lực có chất lượng cao đáp ứng yêu cầu công tác quản lý nhà nước phát triển kinh tế - văn hóa - xã hội Thành phố.

- Xác định rõ vai trò, trách nhiệm đối với từng cơ quan, tổ chức, cá nhân trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ có liên quan của Kế hoạch; kịp thời khắc phục, giải quyết những khó khăn, vướng mắc.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tăng cường tuyên truyền, nâng cao nhận thức của các cơ quan, tổ chức, đơn vị và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức về thực hiện Đề án số 01-ĐA/TU

1.1. Đối với các cơ quan, tổ chức, đơn vị

Các Sở - ngành, Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức và các quận - huyện, các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân Thành phố tăng cường quán triệt, tuyên truyền nội dung Đề án số 01-ĐA/TU và các cơ chế, chính sách đào tạo cán bộ, công chức, viên chức, nhất là đội ngũ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi, thu hút và phát huy tài năng trẻ vào hệ thống chính trị. Việc phổ biến, quán triệt phải

được thực hiện nghiêm túc, thường xuyên với nhiều hình thức phong phú, thiết thực, gắn với nhiệm vụ chuyên môn, công tác của từng cá nhân; khơi gợi niềm tin, tinh thần nỗ lực phấn đấu, đóng góp cho sự nghiệp chung của cán bộ, công chức, viên chức.

Tập trung quán triệt các chỉ tiêu, giải pháp trọng tâm của Đề án số 01-ĐA/TU và Kết luận số 558-KL/TU cho cán bộ, công chức, viên chức đang công tác trong các phòng, ban, đơn vị có chức năng tham mưu về lĩnh vực tổ chức cán bộ, nhân sự để làm cơ sở xây dựng kế hoạch thực hiện đảm bảo hiệu quả, khả thi. Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức và các quận - huyện chủ động, thường xuyên phối hợp với thành ủy Thủ Đức và quận - huyện ủy, cùng với Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp tăng cường công tác tuyên truyền, quán triệt đến cán bộ, công chức, viên chức và các tầng lớp Nhân dân để kịp thời phát hiện, thu hút và bồi dưỡng đội ngũ cán bộ trẻ có trình độ, năng lực tham gia công tác.

1.2. Đối với cán bộ, công chức, viên chức

Quán triệt nội dung Đề án số 01-ĐA/TU và Kết luận số 558-KL/TU, chủ động tham mưu đề xuất các giải pháp tuyên truyền sâu rộng đến cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại cơ quan, đơn vị đang công tác.

Thường xuyên tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng; tích cực, chủ động nâng cao ý thức tự học, tự rèn luyện để nâng cao năng lực cập nhật thông tin, kiến thức, để đáp ứng yêu cầu công vụ và làm việc trong môi trường quốc tế; kỹ năng đáp ứng yêu cầu hội nhập.

Phối hợp với cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị rà soát, giới thiệu các cá nhân có năng lực vượt trội, tiềm năng phát triển để đưa đi đào tạo, bồi dưỡng và tạo điều kiện rèn luyện, phát huy thế mạnh, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ, góp phần nâng cao chất lượng công tác cán bộ tại cơ quan, đơn vị, địa phương.

2. Đẩy mạnh thu hút sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ

Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05 tháng 12 năm 2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh (ban hành kèm theo Quyết định số 5784/QĐ-UBND ngày 19 tháng 12 năm 2018 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố), cụ thể:

2.1. Tăng cường tuyên truyền, phổ biến về chính sách thu hút theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP

Tăng cường tổ chức tuyên truyền, phổ biến về nội dung Nghị định số 140/2017/NĐ-CP đến lực lượng học sinh, sinh viên tại các trường phổ thông, các trường đại học, học viện, các cơ sở nghiên cứu khoa học trong và ngoài nước nhằm nâng cao nhận thức, thu hút sự quan tâm của lực lượng trí thức trẻ, nhất là đội ngũ trí thức trẻ là du học sinh, người Việt Nam ở nước ngoài.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

Cơ quan thực hiện: Sở Giáo dục và Đào tạo chủ trì, phối hợp với Sở Khoa học và Công nghệ, Sở Nội vụ, Ban Tổ chức Thành ủy, Đảng ủy khối các trường đại học, cao đẳng Thành phố, Thành Đoàn Thành phố Hồ Chí Minh triển khai thực hiện.

2.2. Phát hiện, tạo nguồn sinh viên xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ

Phối hợp với các trường đại học, học viện, viện nghiên cứu trong và ngoài nước và các cơ quan, đơn vị có liên quan thường xuyên rà soát, lập danh sách những cá nhân có thành tích xuất sắc thuộc đối tượng nêu tại Điều 2 Nghị định số 140/2017/NĐ-CP để báo cáo Ủy ban nhân dân Thành phố xem xét, giới thiệu và tuyển dụng vào các vị trí phù hợp với trình độ chuyên môn và năng lực công tác của mỗi trường hợp.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

Cơ quan thực hiện: Sở Giáo dục và Đào tạo chủ trì, phối hợp với Sở Khoa học và Công nghệ, Sở Nội vụ, Ban Tổ chức Thành ủy, Đảng ủy khối các trường đại học, cao đẳng Thành phố, Thành Đoàn Thành phố Hồ Chí Minh triển khai thực hiện.

2.3. Thực hiện thu hút và phát huy năng lực sinh viên xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ

Thường xuyên rà soát nhu cầu, xây dựng Kế hoạch và tổ chức thu hút sinh viên xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05 tháng 12 năm 2017 của Chính phủ đảm bảo kịp thời, hiệu quả, phù hợp với nhu cầu nhân lực của các cơ quan, đơn vị và định hướng phát triển nhân lực chất lượng cao của Thành phố trong thời gian tới.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

- Cơ quan thực hiện: Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy, Sở Khoa học và Công nghệ, các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố.

3. Triển khai thực hiện Đề án tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi và cán bộ nữ trong giai đoạn từ nay đến năm 2030

Phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy triển khai thực hiện Đề án tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi và cán bộ nữ trong giai đoạn từ nay đến năm 2030, đảm bảo mục tiêu thực hiện của Đề án. Quan tâm bố trí, tạo điều kiện, môi trường cho cán bộ trẻ, cán bộ nữ sau đào tạo được phát huy năng lực, thử thách để rèn luyện và hoàn thiện về cả phẩm chất và năng lực, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ, công vụ trong tình hình mới.

Khuyến khích, hỗ trợ cán bộ trẻ tích cực tham gia nghiên cứu, đề xuất các giải pháp đột phá, sáng tạo vì lợi ích chung theo tinh thần Kết luận số 14-KL/TW ngày 22 tháng 9 năm 2021 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 124-KH/TU ngày 31 tháng 5 năm 2022 của Thành ủy.

Tăng cường rà soát, đưa vào quy hoạch và quan tâm đề bạt, bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với cán bộ trẻ, tạo môi trường thuận lợi cho cán bộ trẻ hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, phát huy sở trường, kiến thức, kỹ năng đã được đào tạo, bồi dưỡng vào thực tiễn.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

Cơ quan thực hiện: Sở Nội vụ phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy, các sở - ngành, Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức và các quận - huyện, Thành Đoàn Thành phố Hồ Chí Minh và các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện.

4. Xây dựng các định hướng, cơ chế chính sách đột phá nhằm thu hút và giữ chân nhân lực chất lượng cao

Rà soát, hoàn thiện các quy chế về chính sách đặc thù theo từng ngành, lĩnh vực khoa học; tập trung ưu tiên các ngành, lĩnh vực có tác động to lớn đến cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh; đảm bảo an sinh xã hội, phát triển bền vững và bảo vệ môi trường. Nâng cao chất lượng công tác phối hợp giữa các sở - ngành, các cơ quan, đơn vị trong xây dựng và triển khai thực hiện các chính sách thu hút, phát triển nhân lực chất lượng cao trong và ngoài nước.

4.1. Triển khai thực hiện Nghị quyết số 98/2023/QH15 ngày 24 tháng 6 năm 2023 của Quốc hội về thí điểm một số cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh

Tập trung nghiên cứu, chủ động xây dựng các chính sách nhằm triển khai thực hiện Nghị quyết số 98/2023/QH15, cụ thể:

a) Nghiên cứu điều chỉnh quy định về thu nhập, mức đãi ngộ cho chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt đảm bảo hiệu quả, chất lượng và phù hợp với tình hình phát triển kinh tế - xã hội Thành phố, gắn liền với việc thực hiện 03 chương trình đột phá và 01 chương trình trọng điểm theo Nghị quyết Đại hội lần thứ XI của Đảng bộ Thành phố.

Việc thiết kế các chính sách phát hiện, thu hút và đãi ngộ chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt tập trung những vấn đề cơ bản sau:

- Xác định những lĩnh vực, ngành nghề trọng tâm cần phát triển làm cơ sở đánh giá nhu cầu thuê chuyên gia nhằm tạo đột phá về số lượng và chất lượng công trình, sản phẩm khoa học, tập trung cho các chương trình, dự án, đề án trọng điểm mà Thành phố đang tập trung triển khai thực hiện như: Đề án xây dựng Thành phố Hồ Chí Minh trở thành đô thị thông minh; Đề án Chương trình chuyển đổi số; Đề án xây dựng Thành phố Hồ Chí Minh trở thành Trung tâm tài chính quốc tế,...

- Đẩy mạnh thông tin tuyên truyền, quảng bá và giới thiệu chủ trương, chính sách của Thành phố đến các cơ quan, tổ chức và cá nhân trong và ngoài nước, đặc biệt là các viện nghiên cứu, trường đại học, các hiệp hội khoa học có uy tín và lực lượng trí thức người Việt Nam ở nước ngoài.

- Rà soát, hoàn thiện chính sách tôn vinh, ghi nhận của Thành phố với những đóng góp, cống hiến của chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt.

- Tăng cường tiếp xúc, đối thoại giữa lãnh đạo Thành phố với các chuyên gia, nhà khoa học để lắng nghe nguyện vọng, tham vấn ý kiến nhằm kịp thời bổ sung, hoàn thiện chính sách về thu hút và đãi ngộ nhân tài; thực hiện tốt công tác kêu gọi, phát huy mạnh mẽ tinh thần đoàn kết, hướng về Tổ quốc, quê hương của chuyên gia là người Việt Nam ở nước ngoài.

Thời gian thực hiện: Quý IV năm 2023

Cơ quan thực hiện: Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với Sở Khoa học và Công nghệ, Sở Văn hóa và Thể thao và các cơ quan có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố trình Hội đồng nhân dân Thành phố thông qua Nghị quyết.

b) Nghiên cứu, xây dựng chính sách về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, viên chức từ nguồn sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, người có trình độ

cao vào làm việc trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi Thành phố quản lý.

- Xây dựng chính sách phát hiện, tuyển chọn có hiệu quả gắn với công tác đánh giá năng lực phù hợp với yêu cầu, điều kiện của Thành phố.

- Xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, hiệu quả, tạo điều kiện tốt nhất để sinh viên xuất sắc, người có trình độ cao, nhất là tài năng trẻ có cơ hội thể hiện và phát huy năng lực sáng tạo, kinh nghiệm của mình; tăng cường giao lưu, hợp tác với các mạng lưới khoa học và công nghệ quốc tế.

Thời gian thực hiện: Quý IV năm 2023

Cơ quan thực hiện: Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy, Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Khoa học và Công nghệ, Sở Văn hóa và Thể thao và các cơ quan có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố trình Hội đồng nhân dân Thành phố thông qua Nghị quyết.

c) Kịp thời bố trí đủ biên chế và nhân sự cán bộ, công chức cấp huyện, cấp xã đầy đủ số lượng và đảm bảo về chất lượng theo Nghị quyết số 98/2023/QH15 và các văn bản hướng dẫn thi hành. Nghiên cứu phương án đề xuất Trung ương, Chính phủ xem xét cho Thành phố Hồ Chí Minh được thí điểm ký hợp đồng lao động chuyên môn để bổ sung nguồn nhân lực tại các phường, xã, thị trấn có mật độ dân số cao (sau khi đã hoàn thành việc bố trí theo quy định về cơ chế, chính sách đặc thù).

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

Cơ quan thực hiện: Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy, Sở Tài chính và các cơ quan có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố trình Hội đồng nhân dân Thành phố thông qua Nghị quyết.

4.2. Nghiên cứu, xây dựng các đề án trọng điểm nhằm thu hút và giữ chân cán bộ, công chức, viên chức

a) Xây dựng, ban hành chế độ, chính sách đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức phù hợp quy định và tình hình thực tiễn của Thành phố.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên

Cơ quan thực hiện: Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy, Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Khoa học và Công nghệ, Sở Văn hóa và Thể thao và các cơ quan có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố.

b) Nghiên cứu, xây dựng Đề án về chính sách, giải pháp tạo động lực và khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức, người lao động an tâm công tác trong bộ máy chính quyền đô thị của Thành phố Hồ Chí Minh.

Thời gian thực hiện: Quý III năm 2023

Cơ quan thực hiện: Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy, Sở Khoa học và Công nghệ, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và các cơ quan có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố.

c) Nghiên cứu, xây dựng Đề án thí điểm chính sách khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức năng động, sáng tạo vì lợi ích chung. Trong đó, quan tâm xây dựng các chế độ, chính sách đãi ngộ đối với cán bộ trẻ có năng lực, thành tích cao trong học tập, nghiên cứu khoa học, sản xuất kinh doanh (như: chính sách hỗ trợ mua nhà ở xã hội sau một khoảng thời gian công tác; tạo điều kiện và hỗ trợ kinh phí tự đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ theo nhu cầu công việc,...).

Thời gian thực hiện: Quý IV năm 2023

Cơ quan thực hiện: Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố.

5. Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức

Rà soát, hoàn thiện cơ chế, chính sách tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức tích cực học tập, nâng cao năng lực thực thi công vụ và làm việc được trong môi trường quốc tế.

5.1. Xây dựng chính sách đặc thù về đào tạo, bồi dưỡng

Nghiên cứu xây dựng chính sách đặc thù hỗ trợ trong công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh.

Thời gian thực hiện: Quý IV năm 2023.

Cơ quan thực hiện: Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy, Sở Tài chính và các cơ quan có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố trình Hội đồng nhân dân Thành phố thông qua Nghị quyết.

5.2. Đẩy mạnh tổ chức và nâng cao hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng

a) Đẩy mạnh thực hiện đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức có trọng tâm, trọng điểm, tập trung bồi dưỡng kiến thức về lý luận chính trị, quản lý nhà nước, kỹ năng lãnh đạo, quản lý và giao tiếp, ứng xử với nhân dân theo đúng quy định tiêu chuẩn chức danh. Chú trọng bồi dưỡng đạo đức công vụ,

nâng cao tinh thần nghiêm túc, tự giác chấp hành quy định pháp luật và quy chế cơ quan, đơn vị. Đào tạo, bồi dưỡng gắn với sử dụng hiệu quả và phát huy năng lực cán bộ, công chức, viên chức sau đào tạo, bồi dưỡng.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

- Cơ quan thực hiện: Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy và các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố.

b) Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng đối với sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ sau khi được tuyển dụng để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và ngoại ngữ nhằm đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ, công vụ phù hợp với quy định tại Nghị định số 140/2017/NĐ-CP, cụ thể:

- Ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng kiến thức cơ bản về lý luận chính trị, quản lý nhà nước và kiến thức chuyên ngành.

- Ưu tiên giao thực hiện các nhiệm vụ nghiên cứu khoa học và công nghệ, chương trình, đề án, dự án từ cấp huyện và tương đương trở lên.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ

- Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy, các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện các nhiệm vụ được phân công trong Kế hoạch; báo cáo định kỳ hoặc đột xuất theo chỉ đạo của Thành ủy, Ủy ban nhân dân Thành phố.

- Chủ trì, tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố tổ chức rà soát, hoàn thiện các cơ chế, chính sách về tổ chức bộ máy, công tác cán bộ, công chức, viên chức gắn với nâng cao trách nhiệm người đứng đầu; tạo đột phá trong xây dựng chính sách thu hút, phát huy nguồn nhân lực chất lượng cao.

2. Sở Thông tin và Truyền thông

- Phối hợp với Sở Nội vụ, Ban Tuyên giáo Thành ủy, Ban Tổ chức Thành ủy, Đài Truyền hình Thành phố, Đài Tiếng nói nhân dân Thành phố, các cơ quan thông tấn, báo chí và các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức phổ biến, tuyên truyền thường xuyên về nội dung Đề án số 01-ĐA/TU gắn với chính sách thu hút, đãi ngộ, phát triển nguồn nhân lực theo cơ chế, chính sách đặc thù.

3. Sở Giáo dục và Đào tạo

- Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ, Ban Tuyên giáo Thành ủy, Ban Tổ chức Thành ủy, và các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức phổ biến, tuyên truyền thường xuyên về nội dung Đề án số 01-ĐA/TU gắn với chính sách thu hút,

đãi ngộ, phát triển nguồn nhân lực theo cơ chế, chính sách đặc thù tại các cơ sở giáo dục phổ thông, giáo dục đại học trong và ngoài phạm vi Thành phố quản lý.

- Chủ trì, phối hợp với Đảng ủy Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh, Đảng ủy khối Đại học, Cao đẳng Thành phố; Ban Thường vụ Thành Đoàn và Hội đồng Hiệu trưởng các trường đại học trên địa bàn Thành phố theo dõi, thống kê các đối tượng là sinh viên xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ đảm bảo tiêu chuẩn quy định tại Nghị định số 140/2017/NĐ-CP, các trí thức trẻ trong và ngoài nước để giới thiệu cho cấp có thẩm quyền xem xét, đưa vào diện bồi dưỡng, thu hút và tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ cho Thành phố.

4. Sở Khoa học và Công nghệ

- Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ, Ban Tuyên giáo Thành ủy, Ban Tổ chức Thành ủy và các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức phổ biến, tuyên truyền thường xuyên về nội dung Đề án số 01-ĐA/TU gắn với chính sách thu hút, đãi ngộ, phát triển nguồn nhân lực theo cơ chế, chính sách đặc thù tại các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực khoa học và công nghệ trong và ngoài phạm vi Thành phố quản lý.

- Chủ trì, phối hợp với Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Thông tin và Truyền thông, Thành Đoàn, Liên hiệp các Hội Khoa học kỹ thuật Thành phố, Hiệp hội Doanh nghiệp Thành phố và các cơ quan, đơn vị liên quan thường xuyên rà soát, lập danh sách chuyên gia, nhà khoa học, trí thức trẻ trong và ngoài nước để giới thiệu cấp có thẩm quyền xem xét, đưa vào diện bồi dưỡng, thu hút và tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ cho Thành phố.

5. Sở Tài chính

Tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch theo quy định. Tham mưu phân bổ ngân sách cho các cơ quan, đơn vị chủ động thực hiện các chương trình, hoạt động thu hút, bồi dưỡng, hỗ trợ phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

6. Các Sở - ngành, Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức và quận - huyện

Trên cơ sở Kế hoạch này, các Sở - ngành và Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức và các quận - huyện tổ chức triển khai thực hiện phù hợp với từng thời kỳ và tình hình thực tế của địa phương, đơn vị. Hằng năm, tổ chức đánh giá tình hình thực hiện, báo cáo Ủy ban nhân dân Thành phố (thông qua Sở Nội vụ) để tổng hợp báo cáo Bộ Nội vụ.

Trong quá trình thực hiện, nếu có phát sinh vướng mắc, các cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo về Ủy ban nhân dân Thành phố (thông qua Sở Nội vụ) để kịp thời có phương án xem xét, giải quyết.

Trên đây là Kế hoạch đẩy mạnh thực hiện Đề án số 01-ĐA/TU ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về hỗ trợ, phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020 - 2035./.

Số 774-KL/TU

UBND TP. HCM



1186/CSD-071123
15:50

KẾT LUẬN
CỦA BAN THƯỜNG VỤ THÀNH ỦY
về chủ trương xây dựng Đề án tạo nguồn cán bộ lãnh đạo,
quản lý trẻ tuổi và cán bộ nữ trong giai đoạn từ nay đến năm 2030

Xét báo cáo, đề xuất của Ban Tổ chức Thành ủy về dự thảo Đề án tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi và cán bộ nữ trong giai đoạn từ nay đến năm 2030 (Tờ trình số 2541-TTr/BTCTU ngày 26 tháng 10 năm 2023 về tổng hợp, báo cáo Thường trực Thành ủy ý kiến của các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Thành ủy đối với Tờ trình số 2469-TTr/BTCTU ngày 22 tháng 9 năm 2023 của Ban Tổ chức Thành ủy và Tờ trình số 1927-TTr/VPTU ngày 25 tháng 9 năm 2023 của Văn phòng Thành ủy), Ban Thường vụ Thành ủy đã thảo luận và kết luận như sau:

1. Thống nhất chủ trương triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp, chế độ chính sách, nội dung thí điểm việc đào tạo chức danh và thực hiện tập sự chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp theo dự thảo Đề án tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi và cán bộ nữ trong giai đoạn từ nay đến cuối năm 2030 tại Tờ trình số 2469-TTr/BTCTU ngày 22 tháng 9 năm 2023 của Ban Tổ chức Thành ủy; việc triển khai thực hiện theo hướng hợp nhất (1) Chương trình tạo nguồn quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi; (2) Chương trình đào tạo thạc sĩ, tiến sĩ của Thành phố và (3) Chương trình tạo nguồn quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý xuất thân từ công nhân (sau đây gọi tắt là 03 Chương trình) để thực hiện đồng bộ với công tác tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi và cán bộ nữ trong giai đoạn từ nay đến năm 2030.

2. Ban Chỉ đạo thực hiện công tác tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức Thành phố (sau đây viết tắt là Ban chỉ đạo theo Quyết định 1547)

Chỉ đạo cụ thể hóa, triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp theo thẩm quyền được giao nhằm tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi và cán bộ nữ, cán bộ xuất thân từ công nhân trong giai đoạn từ nay đến cuối năm 2030 đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ thực hiện Nghị quyết số 31-NQ/TW của Bộ Chính trị về phương hướng, nhiệm vụ phát triển Thành phố Hồ Chí Minh đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 và Nghị quyết số 98/2023/QH15 của Quốc hội về thí điểm một số cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh; thực hiện chương trình đột phá phát triển nhân lực theo Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Thành phố lần thứ XI. Quá trình triển khai thực hiện, trường hợp có phát sinh nội dung vượt thẩm quyền, báo cáo, đề xuất Thường trực Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy xem xét, quyết định.

3. Thành ủy Thủ Đức, quận ủy, huyện ủy, đảng ủy cấp trên cơ sở trực thuộc Thành ủy, cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Thành ủy, Đảng đoàn Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội Thành phố, Ban Thường vụ Thành Đoàn, sở, ban, ngành, doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp Thành phố

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chủ trương thực hiện công tác tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi và cán bộ nữ trong giai đoạn từ nay đến năm 2030, tạo sự đồng thuận về trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, trực tiếp là các cấp ủy, tổ chức đảng, nhất là người đứng đầu các cấp trong triển khai thực hiện nhiệm vụ, giải pháp nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ kế thừa đủ phẩm chất, năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; chuẩn bị hiệu quả nhân sự đại hội Đảng các cấp, Đại hội đại biểu Đảng bộ Thành phố Hồ Chí Minh nhiệm kỳ 2025 - 2030, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Thành phố lần thứ XI.

- Chủ động triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi và cán bộ nữ, cán bộ xuất thân từ công nhân trong giai đoạn từ nay đến năm 2030 thuộc thẩm quyền quản lý; đồng thời, tích cực phối hợp thực hiện, sơ kết, tổng kết các nội dung thí điểm do Ban Chỉ đạo theo Quyết định 1547 chỉ đạo triển khai thực hiện từ đó rút kinh nghiệm xây dựng chính sách chung cho cả hệ thống chính trị Thành phố.

4. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân Thành phố

Lãnh đạo Ủy ban nhân dân Thành phố chỉ đạo ban hành các chế độ chính sách thu hút, trọng dụng, các chế độ đãi ngộ tạo môi trường làm việc tốt để cán bộ trẻ, cán bộ nữ phát huy năng lực, tinh thần cống hiến góp phần xây dựng và phát triển Thành phố; bố trí đủ kinh phí để thực hiện hiệu quả công tác tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi và cán bộ nữ trong giai đoạn từ nay đến cuối năm 2030.

5. Ban Thường vụ Thành Đoàn Thành phố Hồ Chí Minh, Đảng đoàn Hội Liên hiệp Phụ nữ Thành phố, Đảng đoàn Liên đoàn Lao động Thành phố

Tăng cường phối hợp Thành ủy Thủ Đức, quận ủy, huyện ủy, đảng ủy cấp trên cơ sở trực thuộc Thành ủy, lãnh đạo các sở, ban, ngành và các đơn vị liên quan theo dõi, phát hiện, lựa chọn, giới thiệu cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ xuất thân từ công nhân lao động trực tiếp, tiêu biểu, đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia các chương trình thí điểm hoặc giới thiệu cấp có thẩm quyền xem xét bố trí, bổ nhiệm chức danh phù hợp năng lực, sở trường; chú trọng đưa vào quy hoạch đối với cán bộ nữ, cán bộ trẻ có triển vọng, tiêu biểu, góp phần nâng cao tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ xuất thân từ công nhân lao động trực tiếp, tham gia lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan, đơn vị thuộc hệ thống chính trị địa phương và Thành phố.

6. Học viện Cán bộ Thành phố

Chủ trì, phối hợp cơ quan, đơn vị, địa phương xây dựng nội dung, chương trình, tài liệu bồi dưỡng cán bộ theo chủ trương của Ban Thường vụ Thành ủy gắn với thực tế và nâng cao năng lực công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý và điều hành tại cơ sở.

7. Đảng ủy Quân sự, Đảng ủy Công an, Đảng ủy Bộ đội Biên phòng Thành phố

Chủ động lựa chọn, phát hiện, giới thiệu cán bộ trẻ, cán bộ nữ bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định trong lực lượng công an, quân sự tham gia các chương trình thí điểm của Thành phố; chủ động tạo nguồn cán bộ theo Kế hoạch của Ban Thường vụ Thành ủy, chỉ đạo, hướng dẫn của ngành dọc, xây dựng lực lượng kế thừa của ngành công an, quân sự đủ phẩm chất, năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

8. Ban Tổ chức Thành ủy

- Nghiên cứu, tham mưu Ban Chỉ đạo theo Quyết định 1547 cụ thể hóa các nhiệm vụ, giải pháp, các nội dung thí điểm đào tạo chức danh, tập sự chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp để triển khai thực hiện trong toàn hệ thống chính trị Thành phố; định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá, rút kinh nghiệm, nhân rộng các nội dung thí điểm; báo cáo, đề xuất Thường trực Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy xem xét, quyết định các vấn đề vượt thẩm quyền theo quy định.

- Chủ trì, phối hợp Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân Thành phố nghiên cứu, đề xuất những chủ trương mới chưa có quy định cụ thể để giải quyết những vấn đề còn khó khăn, vướng mắc trong công tác cán bộ, tổ chức bộ máy, biên chế để báo cáo, đề xuất Ban Tổ chức Trung ương xem xét, chấp thuận cho Thành phố thực hiện thí điểm, trình Thường trực Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy trong quý I năm 2024.

- Chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị rà soát, thống kê đội ngũ cán bộ 03 Chương trình còn bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện tiếp tục quản lý, theo dõi, giới thiệu những cán bộ có năng lực nổi trội, có chiều hướng phát triển tốt để cấp có thẩm quyền xem xét luân chuyển, bố trí giữ các chức danh lãnh đạo, quản lý phù hợp năng lực, sở trường công tác; tiếp tục phối hợp các địa phương, cơ quan, đơn vị đôn đốc, nhắc nhở các trường hợp còn nợ để thu hồi học phí đào tạo thạc sĩ, tiến sĩ theo quy định.

- Chủ trì, phối hợp các cấp ủy, cơ quan, đơn vị liên quan tổ chức thực hiện, thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện chủ trương tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi và cán bộ nữ trong giai đoạn từ nay đến năm 2030.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng (để báo cáo),
- Ban Tổ chức Trung ương (để báo cáo),
- Các đồng chí Thành ủy viên,
- Các cơ quan chuyên trách, tham mưu giúp việc Thành ủy,
- Các đảng đoàn, ban cán sự đảng, Ban Thường vụ Thành Đoàn,
- Thành ủy Thủ Đức, quận ủy, huyện ủy,
- đảng ủy cấp trên cơ sở trực thuộc Thành ủy,
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Thành ủy,
- Các sở, ban, ngành Thành phố,
- Lưu Văn phòng Thành ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ

PHÓ BÍ THƯ



Nguyễn Hồ Hải

