

Số: 550/KH-GDĐT

Tân Bình, ngày 04 tháng 4 năm 2025

KẾ HOẠCH
Bồi dưỡng công chức, viên chức
ngành Giáo dục và Đào tạo quận Tân Bình năm 2025

Căn cứ Quyết định số 1006/QĐ-UBND ngày 17 tháng 3 năm 2025 của Ủy ban nhân dân Thành phố về việc phê duyệt Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của Thành phố Hồ Chí Minh năm 2025,

Căn cứ Kế hoạch số 1396/KH-SGDĐT ngày 25 tháng 3 năm 2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo về Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo Thành phố năm 2025;

Phòng Giáo dục và Đào tạo xây dựng Kế hoạch bồi dưỡng công chức, viên chức Ngành Giáo dục và Đào tạo quận Tân Bình năm 2025, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Trang bị kiến thức, kỹ năng: quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch công chức; theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành; theo yêu cầu vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý; theo yêu cầu vị trí việc làm chuyên môn nghiệp vụ nhằm xây dựng đội ngũ công chức, viên chức Ngành Giáo dục và Đào tạo quận Tân Bình chuyên nghiệp, có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị và năng lực, đáp ứng yêu cầu phục vụ nhân dân, sự nghiệp phát triển của đất nước.

Bồi dưỡng tổ chức các lớp bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng chuyên môn, nghiệp vụ theo đặc thù ngành giáo dục và đào tạo; bồi dưỡng kiến thức, năng lực hội nhập quốc tế và các kỹ năng chuyên môn, nghiệp vụ khác cho đội ngũ công chức, viên chức theo hướng tăng cường chọn lọc nội dung, đảm bảo tính thiết thực, phù hợp với từng nhóm công chức, viên chức và theo nhu cầu phát triển giáo dục Thành phố, qua đó đáp ứng yêu cầu của giai đoạn mới.

2. Yêu cầu

- Việc bồi dưỡng công chức, viên chức phải căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn chuyên môn nghiệp vụ, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp của công chức, viên chức các cấp học và nhu cầu phát triển nguồn nhân lực của cơ quan và đơn vị.

- Tổ chức có hiệu quả các lớp bồi dưỡng cho công chức, viên chức theo kế hoạch của Ngành Giáo dục và Đào tạo Thành phố, Phòng Giáo dục và Đào tạo, kế hoạch của Ủy ban nhân dân quận Tân Bình.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG BỒI DƯỠNG NĂM 2025

1. Đối tượng

- Công chức đang làm việc tại cơ quan Phòng Giáo dục và Đào tạo quận Tân Bình.
- Viên chức đang làm việc tại các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân quận Tân Bình.

2. Nội dung

2.1. Nhóm kiến thức pháp luật, lý luận chính trị, quản lý hành chính nhà nước

- Tham gia học tập Nghị quyết, lý luận chính trị, bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước, quản lý giáo dục.
- Triển khai các văn bản hướng dẫn thi hành Luật và các văn bản quy phạm pháp luật của ngành giáo dục và đào tạo.
- Cử công chức tham gia các lớp bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước chương trình chuyên viên cao cấp, chuyên viên chính và chuyên viên do Sở Nội vụ tổ chức theo Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của thành phố Hồ Chí Minh năm 2025.

2.2. Nhóm kiến thức kỹ năng lãnh đạo, quản lý

Bồi dưỡng nâng cao năng lực quản lý điều hành cho công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý; bồi dưỡng kỹ năng phân tích, mô tả và xác định vị trí việc làm; chú trọng đào tạo, bồi dưỡng cho công chức, viên chức trong diện quy hoạch và là công chức, viên chức nữ.

2.3. Nhóm kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo vị trí việc làm, kỹ năng nghiệp vụ, chuyên ngành theo quy định tại Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18 tháng 10 năm 2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.
- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp của giáo viên từng bậc học được quy định tại Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14 tháng 4 năm 2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về sửa đổi, bổ sung một số điều của các Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT, 02/2021/TT-BGDĐT, 03/2021/TT-BGDĐT, 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02 tháng 02 năm 2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập.

2.4. Nhóm kiến thức ngoại ngữ, tin học

- Bồi dưỡng ngoại ngữ cho đội ngũ công chức, viên chức theo Quyết định số 1659/QĐ-TTg ngày 19 tháng 11 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ về Phê duyệt Đề án "Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2019 - 2030" và Kế hoạch của Sở Nội vụ; Quyết định số 3703/QĐ-UBND ngày 01 tháng 11 năm 2022 của Ủy ban nhân dân Thành phố về ban hành Kế hoạch thực hiện Đề án "Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2022 - 2030" và Kế hoạch số 4333/KH-SGDĐT ngày 09 tháng 11 năm 2022 của Sở Giáo dục và Đào tạo về đào tạo, bồi dưỡng về ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức Ngành Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2022 - 2030.

- Bồi dưỡng tin học cho giáo viên tin học, nhân viên chuyên trách công nghệ thông tin và chính sách thu hút nhân lực trình độ cao về công nghệ thông tin về làm việc trong lĩnh vực Giáo dục và Đào tạo theo các Quyết định của Ủy ban nhân dân Thành phố (Quyết định số 762/QĐ-UBND ngày 08 tháng 3 năm 2021 về phê duyệt Đề án Nâng cao năng lực, kiến thức, kỹ năng ứng dụng Tin học cho học sinh phổ thông Thành phố Hồ Chí Minh theo định hướng chuẩn quốc tế, giai đoạn 2021 - 2030 và Quyết định số 3249/QĐ-UBND ngày 06 tháng 9 năm 2021 về phê duyệt Đề án "Giáo dục thông minh và học tập suốt đời tại thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2021 - 2030").

- Bồi dưỡng tin học cho đội ngũ công chức, viên chức (lớp ứng dụng Công nghệ thông tin cơ bản/nâng cao) cho đội ngũ công chức, viên chức ngành giáo dục và đào tạo.

3. Kế hoạch tổ chức các lớp bồi dưỡng năm 2025

Thời gian, đối tượng cụ thể tham gia các khóa bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2025 (*chi tiết theo phụ lục đính kèm*).

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức Ngành Giáo dục và Đào tạo quận Tân Bình năm 2025 thực hiện theo quy định tại Thông tư số 36/2018/TT-BTC ngày 30 tháng 3 năm 2018 của Bộ Tài chính về hướng dẫn việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 06/2023/TT-BTC ngày 31 tháng 01 năm 2023 của Bộ trưởng Bộ Tài chính sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 36/2018/TT-BTC ngày 30 tháng 3 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị quyết số 24/2024/NQ-HĐND ngày 11 tháng 12 năm 2024 của Hội đồng nhân dân Thành phố quy định về chính sách đặc thù hỗ trợ trong công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của Thành phố Hồ Chí Minh và các quy định khác có liên quan.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

- Rà soát trình độ công chức, viên chức ngành giáo dục của quận, xây dựng kế hoạch bồi dưỡng hằng năm; ưu tiên bồi dưỡng trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ công chức, viên chức đương nhiệm, quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý.

- Đẩy mạnh công tác bồi dưỡng theo tiêu chuẩn quy định cho cán bộ chủ chốt cơ sở; ưu tiên bồi dưỡng cho cán bộ lãnh đạo, quản lý và công chức chuyên môn về lý luận chính trị, quản lý nhà nước.

- Thực hiện bồi dưỡng những kiến thức, kỹ năng cần thiết theo vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp; bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý trước khi bổ nhiệm; có yêu cầu bắt buộc những đối tượng chưa đạt phải thực hiện, xem đây là một trong những tiêu chuẩn bắt buộc khi đề bạt bổ nhiệm, tiêu chuẩn đánh giá công chức và bình bầu thi đua khen thưởng; đồng thời thực hiện bồi dưỡng bắt buộc tối thiểu kiến thức, kỹ năng chuyên ngành hằng năm nhằm xây dựng đội ngũ công chức, viên chức chuyên nghiệp theo tinh thần của Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục cho công chức, viên chức nhận thức đúng về chức năng, nhiệm vụ của công tác bồi dưỡng, nhằm trang bị những kiến thức, kỹ năng nghiệp vụ, phương pháp điều hành, xử lý công việc hiệu quả.

- Thực hiện việc quy hoạch, đào tạo cán bộ qua thực tiễn công tác tại cơ sở. Đẩy mạnh công tác quy hoạch dài hạn, thực hiện tốt công tác luân chuyển, tạo điều kiện thuận lợi để công chức phát triển toàn diện từng bước nâng cao chất lượng trình độ.

- Tăng cường phối hợp liên kết với các cơ sở đào tạo trong việc bồi dưỡng phù hợp với yêu cầu, đặc điểm, điều kiện của quân.

- Thực hiện việc sử dụng thanh quyết toán kinh phí bồi dưỡng cho công chức, viên chức đúng theo quy định.

- Định kỳ tiến hành sơ kết, báo cáo kết quả công tác bồi dưỡng công chức, viên chức của quận.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Giáo dục và Đào tạo

Tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này; đôn đốc kiểm tra, đánh giá kết quả và tiến độ thực hiện kế hoạch, định kỳ hằng năm về Sở giáo dục và Đào tạo, Ủy ban nhân dân quận Tân Bình thông qua Phòng Nội vụ quận Tân Bình theo yêu cầu;

Triển khai, thông tin các công văn, thông báo chiêu sinh các lớp bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ theo yêu cầu và nhu cầu thực tế.

Phối hợp, đôn đốc với các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp cử công chức, viên chức tham dự các lớp bồi dưỡng chuyên môn phù hợp ngành nghề theo yêu cầu và quy định.

Phối hợp Phòng Tài chính - Kế hoạch và Thủ trưởng các đơn vị có công chức, viên chức được cử tham gia bồi dưỡng xử lý nghiêm khắc những trường hợp được cử đi học nhưng không đạt kết quả theo yêu cầu và phải bồi hoàn kinh phí học tập theo quy định.

2. Đề nghị Phòng Tài chính - Kế hoạch

Phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo tham mưu Ủy ban nhân dân quận đảm bảo kinh phí thực hiện; Hướng dẫn các đơn vị lập dự toán, thanh, quyết toán kinh phí theo quy định.

3. Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc quận

Triển khai kế hoạch này đến toàn thể công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị rà soát nhu cầu bồi dưỡng của đội ngũ nhằm thực hiện tốt các nội dung của Kế hoạch này tại đơn vị

Chủ động xây dựng kế hoạch bồi dưỡng công chức, viên chức (cụ thể từng chức danh, vị trí, số lượng, đối tượng tham dự) nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, quản lý Nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, ngoại ngữ, tin học,..

Theo dõi, kiểm tra, đôn đốc, tạo điều kiện và chịu trách nhiệm về các trường hợp công chức, viên chức được cử đi bồi dưỡng nhưng không đạt được kết quả theo yêu cầu để có biện pháp nhắc nhở, xử lý và đền bù chi phí bồi dưỡng theo quy định.

Báo cáo kết quả bồi dưỡng năm 2025 và đăng ký nhu cầu bồi dưỡng năm 2026 gửi về Phòng Giáo dục và Đào tạo, Ủy ban nhân dân quận Tân Bình theo yêu cầu.

Trên đây là Kế hoạch bồi dưỡng cho công chức, viên chức Ngành Giáo dục và Đào tạo quận Tân Bình năm 2025. Phòng Giáo dục và Đào tạo đề nghị các đơn vị xây dựng kế hoạch bồi dưỡng cho cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên năm 2025 và khẩn trương triển khai thực hiện. Các đơn vị gửi kế hoạch về Phòng Giáo dục Đào tạo trong tháng 3 năm 2025 để theo dõi. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn vướng mắc đề nghị thủ trưởng các cơ quan đơn vị báo cáo kịp thời để được hướng dẫn giải quyết./.

Nơi nhận:

- TTUB: PCT/VX để báo cáo;
- Sở GD&ĐT;
- Phòng GD&ĐT: Lãnh đạo;
- Phòng Nội vụ;
- Phòng TCKH;
- HT các trường MN, TiH, THCS;
- Lưu: VT, Tuyệt.

TRƯỞNG PHÒNG

Phan Văn Quang