

Số: /KH-GDDT

Nhà Bè, ngày tháng 4 năm 2025

KẾ HOẠCH
Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2025
của ngành Giáo dục và Đào tạo huyện Nhà Bè

Thực hiện Kế hoạch số 140/KH-UBND ngày 02 tháng 4 năm 2025 của Ủy ban nhân dân huyện Nhà Bè về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2025;

Phòng Giáo dục và Đào tạo xây dựng Kế hoạch thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2025 của ngành Giáo dục và Đào tạo huyện Nhà Bè với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Thực hiện kiên quyết, đồng bộ, hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp thực hành tiết kiệm, chống lãng phí (THTK, CLP) trong lĩnh vực giáo dục, góp phần tạo chuyển biến thực chất hơn trong nhận thức và hành động của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ngành Giáo dục và Đào tạo nhằm duy trì sự ổn định và nâng cao chất lượng giáo dục.

2. Yêu cầu

Tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 25/12/2023 của Bộ Chính trị và các chỉ đạo về phòng, chống lãng phí. Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 53/NQ-CP ngày 14/4/2023 của Chính phủ và Công điện số 125/CD-TTg ngày 01/12/2024 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; đồng thời triển khai các văn bản của Thành phố, Huyện liên quan đến việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Kế hoạch THTK, CLP phải bám sát các yêu cầu, nhiệm vụ, chỉ tiêu, giải pháp đã được đề ra trong Chương trình tổng thể của Chính phủ và Chương trình của Ủy ban nhân dân Thành phố giai đoạn 2021 - 2025; gắn với việc hoàn thành các chỉ tiêu kinh tế - xã hội chủ yếu được đề ra trong Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2025 của Huyện và Ngành.

Kế hoạch THTK, CLP phải đảm bảo tính toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm; xác định rõ nhiệm vụ, trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị, đặc biệt là trách nhiệm của người đứng đầu trong việc xây dựng kế hoạch hành động, tổ chức triển khai, kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện các văn bản về THTK, CLP; qua đó tạo chuyển biến mạnh mẽ, tích cực trong nhận thức và hành động về THTK, CLP ở tất cả các đơn vị, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý.

3. Nhiệm vụ trọng tâm

Thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp của năm 2025 mà ngành Giáo dục và Đào tạo đã đề ra.

Siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong quản lý, sử dụng tài chính, ngân sách; thực hiện quyết liệt các giải pháp chống thất thu, điều hành chi ngân sách nhà nước theo dự toán, bảo đảm chặt chẽ, tiết kiệm, hiệu quả; THPT, CLP trong việc sử dụng hiệu quả các nguồn lực tài chính nhà nước gắn với huy động các nguồn lực xã hội và sắp xếp, tinh gọn bộ máy.

Tăng cường quản lý, sử dụng tài sản công, đảm bảo đúng tiêu chuẩn, định mức, chế độ và phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ.

Hoàn thành việc sắp xếp tổ chức tinh gọn bộ máy theo đúng mục tiêu, yêu cầu đề ra gắn với tinh giản biên chế và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên, nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Ưu tiên nguồn lực, tập trung triển khai đồng bộ các giải pháp chuyển đổi số trên tất cả các lĩnh vực, đảm bảo hiệu quả và tính bền vững. Tăng cường công tác kiểm tra việc thực hiện chính sách, pháp luật về THPT, CLP.

Xây dựng văn hóa tiết kiệm, chống lãng phí trong các cơ quan, đơn vị; có các biện pháp khuyến khích cán bộ, giáo viên, nhân viên tăng cường THPT, CLP trong việc thực hiện các nhiệm vụ được giao.

II. CHỈ TIÊU TIẾT KIỆM, CHỐNG LÃNG PHÍ TRONG CÁC LĨNH VỰC

THPT, CLP năm 2025 được thực hiện trên tất cả các lĩnh vực theo quy định của Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và pháp luật chuyên ngành có liên quan; trong đó, các cơ quan, đơn vị tập trung vào một số lĩnh vực, cụ thể như sau:

1. Trong quản lý, sử dụng tài sản công

Thực hiện đồng bộ các quy định về quản lý, sử dụng tài sản công tại Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Chứng khoán, Luật Kế toán, Luật Kiểm toán độc lập, Luật Ngân sách nhà nước, Luật Quản lý, sử dụng tài sản công, Luật Quản lý thuế, Luật Dự trữ quốc gia và các văn bản quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành.

Hoàn thành việc rà soát lại toàn bộ tài sản công, trụ sở làm việc không sử dụng, sử dụng kém hiệu quả, không để lãng phí, thất thoát tài sản của nhà nước trong từng cơ quan, đơn vị.

Thực hiện tốt công tác kiểm kê tài sản hằng năm theo quy định.

2. Trong quản lý, sử dụng kinh phí chi thường xuyên của ngân sách nhà nước

Tiếp tục thực hiện nghiêm quy định của Luật Ngân sách nhà nước năm 2015 và các văn bản hướng dẫn Luật trong tất cả các khâu: lập, thẩm định, phê duyệt, phân bổ dự toán, quản lý, sử dụng, kiểm soát chi và quyết toán kinh phí ngân sách nhà nước.

Trong năm 2025, thực hiện siết chặt kỷ luật tài khóa - ngân sách nhà nước. Cơ quan, đơn vị tổ chức điều hành chi ngân sách nhà nước theo dự toán được giao bảo đảm chi ngân sách nhà nước tiết kiệm, hiệu quả, trong đó chú trọng các nội dung sau:

- Triệt để tiết kiệm các khoản chi thường xuyên, các khoản chi chưa thực sự cần thiết.

- Ngoài số tiết kiệm 10% chi thường xuyên để tạo nguồn cải cách tiền lương theo quy định, phần đầu tiết kiệm thêm khoảng 10% chi thường xuyên tăng thêm dự toán năm 2025 so với dự toán năm 2024.

3. Trong quản lý, sử dụng vốn đầu tư công

Triển khai các biện pháp nhằm nâng cao hiệu quả đầu tư công; tiếp tục quán triệt và thực hiện nghiêm các quy định của Luật Đầu tư công đi đôi với rà soát, đánh giá toàn diện các quy định về quản lý đầu tư, xây dựng.

Siết chặt kỷ cương, kỷ luật đầu tư công, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm, Nâng cao chất lượng quản lý đầu tư công.

4. Trong quản lý, khai thác, sử dụng tài nguyên thiên nhiên

Thực hiện quản lý, khai thác, sử dụng tài nguyên tiết kiệm, hiệu quả theo các mục tiêu, chỉ tiêu của Chương trình THPTK, CLP của Thành phố giai đoạn 2021-2025.

Hoàn thành các chỉ tiêu về tiết kiệm điện hiệu quả giai đoạn 2023 - 2025 theo Chỉ thị số 20/CT-TTg ngày 08 tháng 6 năm 2023 của Thủ tướng Chính phủ.

5. Trong quản lý, sử dụng lao động và thời gian lao động trong khu vực nhà nước

Thực hiện nghiêm các nghị quyết, kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, các nghị quyết của Quốc hội, Ủy ban Thường vụ Quốc hội, các nghị định, quyết định của Thủ tướng Chính phủ, thông tư hướng dẫn của các bộ, ngành và các văn bản chỉ đạo của Thành ủy, Hội đồng nhân dân Thành phố, Ủy ban nhân dân Thành phố và Huyện về tiếp tục cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước.

Tiếp tục thực hiện tinh giản biên chế gắn với sắp xếp tổ chức bộ máy và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo các văn bản chỉ đạo của Trung ương và Thành phố.

Đẩy mạnh cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính, đảm bảo triển khai có hiệu quả Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021 - 2030.

Tiếp tục thực hiện Kế hoạch rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành chính nội bộ giai đoạn 2022 - 2025 ban hành kèm theo Quyết định số 1085/QĐ-TTg ngày 15 tháng 9 năm 2022 của Thủ tướng Chính phủ.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo về THPTK, CLP

Thủ trưởng cơ quan, đơn vị có trách nhiệm chỉ đạo, quán triệt việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu THPT, CLP năm 2025 theo định hướng, chủ trương của Đảng về THPT, CLP. Xây dựng Kế hoạch thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu tiết kiệm trong lĩnh vực được giao phụ trách, trong đó, cần phân công cụ thể, rõ ràng trách nhiệm của từng cá nhân, bộ phận; gắn với công tác kiểm tra, đánh giá thường xuyên, đảm bảo việc thực hiện Kế hoạch đạt hiệu quả.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức trong THPT, CLP

Thường xuyên tổ chức học tập, quán triệt các văn bản liên quan đến công tác THPT, CLP; xây dựng Kế hoạch tuyên truyền sâu rộng đến từng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nhằm tăng cường hiểu biết pháp luật, nâng cao nhận thức, có những hành động, việc làm cụ thể tạo chuyển biến thực sự trong lề lối làm việc, cải cách hành chính và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Kịp thời biểu dương, khen thưởng những gương điển hình trong thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; bảo vệ người cung cấp thông tin chống lãng phí. Tăng cường giáo dục phẩm chất, đạo đức và trách nhiệm công vụ; đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

3. Tăng cường công tác tổ chức THPT, CLP trên các lĩnh vực, trong đó tập trung vào một số lĩnh vực sau:

a) Về quản lý ngân sách nhà nước

Tổ chức điều hành dự toán ngân sách nhà nước chủ động, chặt chẽ, bảo đảm kỷ cương, kỷ luật tài chính, ngân sách. Công khai, minh bạch việc sử dụng ngân sách nhà nước, đề cao trách nhiệm giải trình về ngân sách nhà nước.

Tiếp tục đổi mới phương thức quản lý chi thường xuyên, tăng cường đấu thầu, tăng cường trách nhiệm sử dụng ngân sách nhà nước và các nguồn lực tài chính công.

b) Về quản lý, sử dụng vốn đầu tư công

Tiếp tục rà soát các quy định của pháp luật về ngân sách, đầu tư, xây dựng, có nhiều vướng mắc, cần tiếp tục được sửa đổi, bổ sung, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định nhằm tháo gỡ kịp thời các rào cản khó khăn, vướng mắc, tạo điều kiện thuận lợi đẩy nhanh tiến độ thực hiện, giải ngân và nâng cao hiệu quả các dự án đầu tư công.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát hiện trường, đôn đốc các nhà thầu, tư vấn đẩy nhanh tiến độ. Áp dụng các hình thức đấu thầu phù hợp với tính chất dự án, đúng quy định pháp luật, lựa chọn nhà thầu có đủ năng lực thi công, lựa chọn hình thức Hợp đồng phù hợp theo quy định.

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, theo dõi, giám sát tiến độ dự án đầu tư công.

Quan tâm công tác bồi dưỡng, đào tạo thường xuyên cho đội ngũ cán bộ làm công tác quản lý đầu tư công.

c) Về quản lý, sử dụng tài sản công

Tích cực tuyên truyền, phổ biến các quy định của Luật Quản lý, sử dụng tài sản công và các văn bản hướng dẫn. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng tài sản công tại cơ quan, đơn vị.

d) Về tổ chức bộ máy, quản lý lao động, thời gian lao động

Tăng cường công khai, minh bạch trong hoạt động công vụ; quán triệt các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đã nêu tại Nghị quyết số 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII nhằm đẩy mạnh việc tinh gọn bộ máy hệ thống chính trị; thường xuyên đào tạo nâng cao năng lực, trình độ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, góp phần nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị.

Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức theo tiêu chí, bằng sản phẩm, kết quả cụ thể, đánh giá lượng hóa được để làm cơ sở quản lý, sử dụng thời gian làm việc hiệu quả; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị; sử dụng hiệu quả kết quả đánh giá làm căn cứ trong bố trí, sử dụng, bổ nhiệm, khen thưởng, kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức.

4. Thực hiện công khai, nâng cao hiệu quả kiểm tra, giám sát việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí

Công khai, minh bạch để tạo điều kiện cho việc kiểm tra, thanh tra, giám sát thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Người đứng đầu cơ quan, đơn vị sử dụng ngân sách nhà nước phải thực hiện công khai theo đúng quy định của pháp luật,

5. Tăng cường kiểm tra, thanh tra, xử lý vi phạm quy định về THTK, CLP

Thủ trưởng các đơn vị chủ động xây dựng Kế hoạch kiểm tra, tự kiểm tra tại các đơn vị mình. Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về xử lý vi phạm đối các cá nhân để xảy ra lãng phí.

6. Đẩy mạnh cải cách hành chính, hiện đại hóa quản lý; gắn kết THTK, CLP với công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng

Tăng cường công tác chỉ đạo việc thực hiện cải cách hành chính gắn với THTK, CLP trong các lĩnh vực.

Triển khai có hiệu quả pháp luật về THTK, CLP gắn với công tác phòng chống tham nhũng; chú trọng đề ra các biện pháp cụ thể để siết chặt kỷ cương, kỷ luật hành chính, tăng cường tính công khai, minh bạch, trách nhiệm trong hoạt động công vụ; tăng cường các hình thức tiếp nhận thông tin phát hiện lãng phí và nghiêm túc xử lý các thông tin phát hiện lãng phí theo quy định.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Căn cứ Kế hoạch này, Thủ trưởng các đơn vị trường học xây dựng và tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2025.

Cơ quan, đơn vị trường học báo cáo tình hình và kết quả thực hiện thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2025 theo quy định cấp trên quản lý trực tiếp trong thời gian tới.

Trên đây là Kế hoạch thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2025 của ngành Giáo dục và Đào tạo huyện Nhà Bè, đề nghị Thủ trưởng các đơn vị thực hiện nghiêm túc các nội dung nêu trên./.

Nơi nhận:

- UBND Huyện “để báo cáo”;
- CB, CC Phòng Giáo dục và Đào tạo;
- Các trường MN, TH, THCS;
- Lưu: VT.

TRƯỞNG PHÒNG

Lê Thị Oanh